27 NOVEMBRE 2026

UILFPC

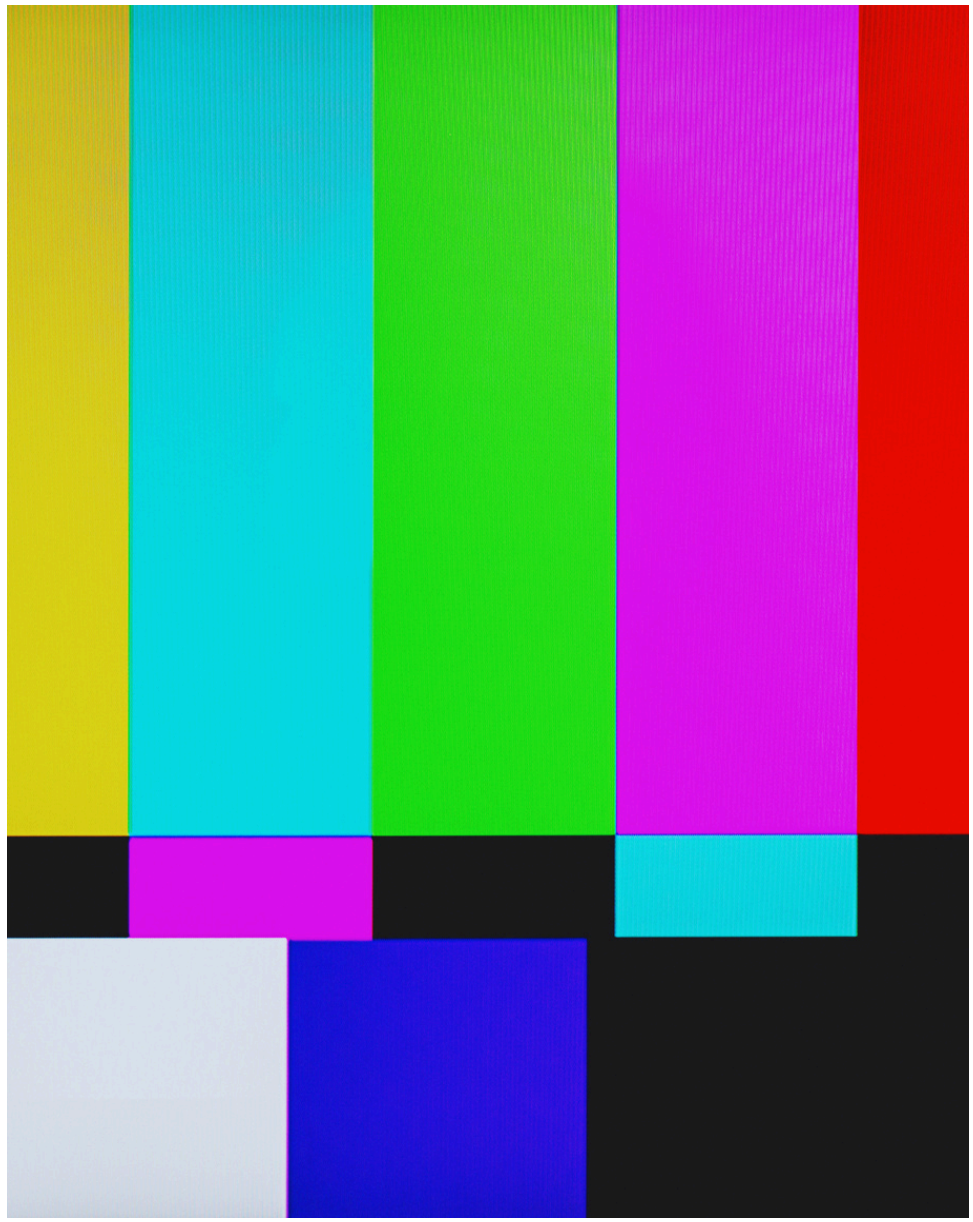
N.22

IL PUNTO

IN QUESTO NUMERO:

RAI
ELEZIONI RSU/RLS
2-3 DICEMBRE 2026

CCNL SPORT-PIATTAFORMA UNITARIA
SETTORE SPETTACOLO-NUOVO CODICE SPETTACOLO
TELEMARKETING-SERVE UNA RIFORMA DI SISTEMA PER RISANARE IL SETTORE
POSTE ITALIANE-RSU/RLS ACCORDO DI PROROGA
ESECUTIVO NAZIONALE UILFPC-25 NOVEMBRE 2026
ELETTA LA COORDINATRICE NAZIONALE PARI OPPORTUNITA' UILFPC
CCNL GRAFICI EDITORIALI-INCONTRO OPB
ELEZIONI RSU/RLS-SMURFIT WESTROCK FORLI'
POSTE ITALIANE-POLITICHE ATTIVE 2026
FEDRIGONI-ACCORDO GIANO
ELEZIONI RSU/RLS-FLEXPACKAGING CAVA DEI TIRRENI (SA)
CHIAMAROMA 060606-CAMBIO APPALTO
25 NOVEMBRE-GIORNATA INTERNAZIONALE PER L'ELIMINAZIONE DELLA VIOLENZA CONTRO LE DONNE



A CURA DELLA SEGRETERIA NAZIONALE

Contatto - Autorizz. Trib. di Roma n.118/93 - Reg. della Stampa 22-3-1993

IN ARRIVO

VOTA UILFPC

ELEZIONI RSU/RLS RAI

2-3 DICEMBRE 2026

NEWS

DAI VOCE AL TUO FUTURO!

LEGGI QUI

UILFPC

CCNL SPORT

Più salario, tutele e stabilità nella piattaforma unitaria

LEGGI QUI

Settore Spettacolo

Nuovo Codice dello spettacolo. Criticità e diritti compromessi

L'approvazione preliminare dello schema di decreto legislativo sul “Nuovo Codice dello Spettacolo”, avvenuta nel Consiglio dei ministri del 18 novembre u.s. senza preventiva interlocuzione né invio del testo alle sigle stipulanti i CCNL, da quanto riportato dalla stampa, suscita forte allarme e preoccupazione. Invece di rafforzare il settore e valorizzare chi ci lavora, il provvedimento rischia di comprimere diritti, tutele e relazioni sindacali.
Le principali criticità rilevate:
• diritto di sciopero e tutele del lavoro: inserire tra i servizi pubblici essenziali (legge 146/1990) le prime stagionali e le dirette TV, solleva fondati dubbi di compatibilità costituzionale e limita gravemente il diritto di sciopero.
• inaccettabile che gli squilibri economici dovuti alle responsabilità gestionali ricadano su lavoratrici e lavoratori, anche tramite riduzioni di attività, chiusure stagionali o trasformazioni unilaterali da tempo pieno a part-time.
• il rafforzamento dei poteri ministeriali, la riorganizzazione dei vertici e il cambio di nome in «Gran Teatri d'Opera» rischiano di restare interventi formali o riproporre vecchie misure, senza risolvere sottofinanziamento cronico, governance e specificità territoriali. Piuttosto che toccare salari e occupazione, servono trasparenza e controllo su costi di gestione, consulenze, compensi dei vertici e politiche produttive.
• la creazione di un “Corpo di ballo d'eccellenza nazionale” basato su contratti a termine, anche pluriennali, senza chiare prospettive di stabilizzazione, alimenta la precarietà.
• si apprezza l'attenzione all'equo compenso per gli autonomi, purché inserita in un quadro più ampio di tutele previdenziali, assistenziali, contrattuali e professionali.
In vista della convocazione al Ministero della cultura del 24 novembre p.v., le scriventi OO. SS. nell’attuare iniziative utili a correggere un testo tanto atteso, fino alla mobilitazione di sciopero di tutto il settore,
CHIEDONO
la trasmissione ufficiale del testo, un confronto effettivo per modificarne i contenuti e audizioni con Commissioni e gruppi parlamentari, confermando l'impegno unitario per una riforma che tuteli davvero lavoro e cultura.

LEGGI QUI



UILFPC

Telemarketing e blocco delle chiamate outbound:

«Sì alla centralità del lavoro umano, no ai sistemi automatizzati. Serve una riforma di sistema per risanare il settore»

LEGGI QUI

Posteitaliane

RSU E RLS: Sottoscritto l'Accordo di proroga

Nella giornata del 19 novembre 2026, è stato sottoscritto l'accordo nazionale che conferma la piena operatività delle RSU e degli RLS attualmente in carica, con tutte le funzioni, agibilità e prerogative sindacali, fino all'insediamento dei nuovi eletti.

- Confermate transitoriamente le attuali unità produttive, anche a seguito della riorganizzazione di Mercato Privati.
- Previste le elezioni RSU anche in SDA Express Courier e Poste Logistics, contestualmente alla prossima tornata elettorale del Gruppo Poste.

Un'intesa importante che garantisce continuità alla rappresentanza sindacale e alla tutela dei lavoratori, in attesa delle nuove elezioni.















ESECUTIVO NAZIONALE

UILFPC

25 NOVEMBRE 2026






















Eletta

ALESSANDRA TOMMASINI

Coordinatrice Nazionale
Pari Opportunità UILFPC



Stessi diritti.
Stesse opportunità.
Buon lavoro!

CCNL GRAFICI EDITORIALI

Incontro OPB

Il 24 novembre 2026 si è tenuto a Roma, presso la sede di via Oslavia, un incontro dell'Osservatorio Permanente Bilaterale (OPB), l'organismo previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei settori grafico, editoriale e digitale. Al tavolo si sono confrontate le associazioni datoriali (ASSOGRAFICI, AIE, ANES) e le organizzazioni sindacali (UILFPC UIL, SLC CGIL, FISTEL CISL), giungendo alla sottoscrizione di due intese destinate a regolare il welfare dei lavoratori in vista dell'imminente scadenza contrattuale del 31 dicembre 2026.

Il primo accordo interviene sull'assistenza sanitaria integrativa, garantendo continuità a un pilastro fondamentale del contratto vigente. In attesa del rinnovo del CCNL, le parti hanno stabilito di prorogare di un intero anno, dal 1° gennaio al 31 dicembre 2027, l'iscrizione automatica dei lavoratori al Fondo Salute Sempre. La misura riguarda tutti i dipendenti a tempo indeterminato, compresi gli apprendisti, e i lavoratori a tempo determinato con contratti di durata singola pari o superiore a dodici mesi. Sul piano economico, l'intesa conferma che anche per tutto il 2027 le aziende continueranno a farsi carico integralmente della quota di 4,00 euro mensili originariamente prevista a carico del dipendente, fermo restando che tali importi rientreranno nel computo dei futuri aumenti economici del rinnovo contrattuale. Restano esonerate dall'obbligo soltanto quelle imprese che avevano già attivato piani sanitari equivalenti prima della nascita o dell'adesione al Fondo.

La seconda intesa affronta invece il tema della previdenza complementare, fornendo una chiara interpretazione autentica delle regole contrattuali alla luce delle novità introdotte dalla Legge di Bilancio 2026 e dell'Avviso Comune sottoscritto da Confindustria, UIL, CGIL, CISL lo scorso maggio. Le parti sociali hanno ribadito che il contributo a carico del datore di lavoro spetta esclusivamente ai dipendenti iscritti al Fondo Byblos, il fondo pensione negoziale di riferimento della categoria. Poiché il CCNL non prevede la portabilità di questa quota verso forme pensionistiche private – come fondi aperti o piani individuali pensionistici – il lavoratore che sceglie di non aderire a Byblos, o di trasferire altrove la propria posizione, perde il diritto al versamento aziendale, senza poter rivendicare alcuna indennità sostitutiva o incremento in busta paga.

Con questa doppia firma, le parti sociali del comparto grafico-editoriale consolidano da un lato le tutele sanitarie immediate per il 2027, scongiurando vuoti di copertura durante la fase di rinnovo, e dall'altro blindano la centralità della previdenza negoziale di categoria.

ELEZIONI RSU/RLS

SMURFIT WESTROCK

Capocolle di Bertinoro e Forlì

FISTEL-CISL		SLC-CGIL
4	**45**	65

UILFPC-UIL

2 RSU

OTTIMO RISULTATO



UILFPC

LEGGI QUI

POSTE ITALIANE



POLITICHE ATTIVE 2026:
TRASFERIMENTO VOLONTARIO NAZIONALE (SPORTELLERIA, SPECIALISTI CONSULENTI FINANZIARI E MOBILI)

UILFPC
DIPARTIMENTO POSTE

FEDRIGONI

Accordo Giano

Il giorno 23 novembre 2026 si è tenuto un incontro in modalità telematica tra i vertici del Gruppo Fedrigoni, rappresentato dal dottor Giuseppe Giacobello, e i coordinatori nazionali delle organizzazioni sindacali di categoria, di UILFPC-UIL, SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UGL Chimici, Carta e Stampa. Il vertice ha portato alla sottoscrizione di un verbale di accordo a latere volto a gestire e attenuare gli impatti sociali derivanti dalla cessazione delle attività legate al business della carta da ufficio della società Giano Srl nei siti produttivi marchigiani di Fabriano e Rocchetta, in provincia di Ancona. L'intesa giunge a valle della procedura di riduzione del personale avviata dall'azienda lo scorso 21 settembre e del successivo confronto istituzionale svoltosi alla presenza del Ministero delle Imprese e del Made in Italy, del Ministero del Lavoro, della Regione Marche e del Sindaco di Fabriano, durante il quale era maturata la volontà condivisa di ricorrere alla Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria (CIGS) per cessazione di attività. Proprio la concessione ministeriale della CIGS per l'intero anno 2027, dal 1° gennaio al 31 dicembre, costituisce il presupposto fondamentale dell'accordo, andando a coprire tutti i dipendenti di Giano Srl in forza all'inizio del nuovo anno, fino a un massimo di 23 unità. Sul fronte occupazionale, le parti si sono impegnate a individuare percorsi idonei per ciascun lavoratore, con l'impegno concreto da parte del Gruppo Fedrigoni a ricollocare almeno altri 5 dipendenti in ulteriori stabilimenti o sedi dell'Area Marche entro il 30 giugno 2027. Tali trasferimenti avverranno, previo giudizio positivo di idoneità alla mansione, tramite cessione individuale del contratto tra società, garantendo ai lavoratori coinvolti il pieno mantenimento delle attuali condizioni contrattuali. Per quanto riguarda invece le uscite incentivare, l'accordo prevede due distinte tutele economiche, entrambe subordinate alla presentazione della certificazione INPS (Ecocert) per la verifica della posizione previdenziale. Ai lavoratori che nel corso del 2027 matureranno i requisiti per accedere alla quiescenza entro il 31 dicembre 2029 e sceglieranno volontariamente l'uscita, l'azienda riconoscerà un importo lordo pari all'80% della retribuzione annua globale lorda del 2024, al netto di quanto erogato dall'INPS a titolo di indennità NASpI. Diversamente, per i dipendenti a cui non sarà stata offerta un'opportunità di ricollocamento definitivo nell'Area Marche e che lasceranno l'azienda al 31 dicembre 2027 non per pensionamento, è previsto un incentivo economico lordo pari a una mensilità ogni due anni di anzianità aziendale — con un minimo di quattro e un massimo di dodici mensilità — cui andranno aggiunte l'indennità di preavviso e la NASpI di competenza INPS. In entrambe le casistiche, gli importi saranno corrisposti quasi interamente a titolo di incentivo all'esodo, soggetti a tassazione separata ed esenti da contribuzione sociale, fatta eccezione per una quota fissa di mille euro lordi erogata a titolo transattivo e sottoposta a tassazione ordinaria. Rimane invece escluso da qualsiasi incentivo economico aggiuntivo rispetto alle spettanze di legge e di contratto chi avesse rifiutato o dovesse rifiutare una proposta di ricollocamento presso un altro stabilimento del Gruppo nell'Area Marche. L'intesa resterà valida fino al 31 dicembre 2027 e la sua puntuale applicazione sarà oggetto di un monitoraggio periodico tra le parti già a partire dai primi mesi del nuovo anno.

ELEZIONI RSU/RLS
FLEXPACKAGING
Cava dei Tirreni (SA)

68

25

CISAL

UILFPC-UIL

2 RSU-1 RLS

VITTORIA UILFPC



UILFPC

LEGGI QUI

CHIAMAROMA 060606

Cambio appalto

Si è svolto il 24 novembre, il primo incontro sul cambio appalto del servizio di customer care 060606 di Roma Capitale, aggiudicato a Concerto S.r.l., che coinvolge 156 lavoratrici e lavoratori. L'azienda subentrante ha dichiarato di voler mantenere le sedi di Roma e Crotone e di voler assumere l'intero perimetro occupato sulla commessa, ma esclusivamente con contratti part time al 50%. La motivazione è una riduzione dei volumi del 30%, comunicata dal committente. Ancora una volta una committenza pubblica scarica sulle lavoratrici e sui lavoratori il costo della digitalizzazione, dell'automazione e dell'intelligenza artificiale. Parliamo di persone che da anni sono il primo contatto, la voce a cui si rivolge l'intera cittadinanza romana. Chiameremo la committenza pubblica alle proprie responsabilità. Forse è utile ricordarle le parole del sindaco Roberto Gualtieri, che durante la presentazione pubblica di "Julia 3.0", la nuova IA del Comune di Roma, ha assicurato: "Non sostituirà le persone". Chiederemo la presenza del Comune di Roma al prossimo incontro per l’esperimento della clausola sociale per capire se dalle parole l’amministrazione seguiranno i fatti?

Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne
25 novembre

NON ASPETTIAMO CHE UNA VITA FINISCA PER INIZIARE A PROTEGGERLA.

La violenza si combatte prima, con educazione,
ascolto, prevenzione e strumenti concreti.
Non basta ricordare chi non c'è più.
Bisogna proteggere chi c'è.

UILFPC

UILCONVENZIONI





Scarica qui il catalogo delle convenzioni UIL

Scopri le occasioni migliori tra le convenzioni stipulate per te

Essere iscritto alla UIL significa contribuire in prima persona alle scelte che ti riguardano, ma anche poter usufruire di servizi e vantaggi ulteriori e condizioni agevolate per te e la tua famiglia: offerte per il **benessere personale**, per la **cultura individuale e collettiva**, per le attività del **tempo libero**, per la **salute**, l'**alimentazione**, per l'acquisto di **energia green** alle migliori condizioni e molto altro, sono proposte non solo per dare occasioni di risparmio ma sono soprattutto un modo per contribuire a far crescere e consolidare una comunità: la **UIL**.

CONSULTA IL CATALOGO AGGIORNATO

tesseramentouil.it/2024

NO AI LAVORATORI FANTASMA

UIL

CAMPAGNA NO AI LAVORATORI FANTASMA



NO AI LAVORATORI FANTASMA

TERZO MILLENNIO

TESSERAMENTO 2026

INSIEME PER UN NUOVO FUTURO!

ISCRIVITI ALLA

UILFPC

UNIONE ITALIANA LAVORATORI
FEDERAZIONE POSTE E COMUNICAZIONI



Più forza contrattuale

Più competenze

Più servizi e tutele

SCANSIONA IL QR CODE
Accedi ai **SERVIZI**
alle **CONVENZIONI**
e scarica i tuoi **GADGET**

UILFPC