20 NOVEMBRE 2026

UILFPC

N.21

IL PUNTO

IN QUESTO NUMERO:

TSD
PROSEGUE IL CONFRONTO PER TUTELARE I LAVORATORI

VST-PIANO INDUSTRIALE 2027
SETTORE TLC-INCONTRO MINISTRA CALDERONE
POSTE ITALIANE-PORTALETTERE
ELEZIONI RSU/RLS-SOFFASS - PORCARI (LU)**-**VITTORIA UILFPC!
FEDRIGONI-INCONTRO DIREZIONE
ELEZIONI RSU/RLS-DS SMITH - PESSIONE (TO)-VITTORIA UILFPC!
IPZS-CONTRATTAZIONE DI SECONDO LIVELLO
ERICSSON-SOTTOSCRITTO AACCORDO MINISTERO DEL LAVORO
POSTE ITALIANE-PASSAGGI A TEMPO PIENO
INPS SERVIZI-GARA SULLA QUALITÀ DEL CONTACT CENTER



A CURA DELLA SEGRETERIA NAZIONALE

Contatto - Autorizz. Trib. di Roma n.118/93 - Reg. della Stampa 22-3-1993

LEGGI QUI

TSD

Il MIMIT prosegue il confronto con FiberCop per riaprire i cantieri e tutelare 158 lavoratori

Il 17 novembre si è tenuto al MIMIT un incontro sullo stato dell'amministrazione straordinaria di TSD. I Commissari hanno spiegato che la prosecuzione della procedura dipende dalla riapertura di almeno un cantiere, possibile con nuove commesse da FiberCop e Open Fiber. FiberCop avrebbe manifestato la disponibilità ad assegnare lavori per circa 900 mila euro, subordinandola però a un accordo sui crediti e debiti precedenti alla gestione commissariale. Senza una riapertura, la procedura potrebbe chiudersi nei primi mesi del 2027. In questo scenario, i Commissari hanno prospettato un anno di CIGS per cessazione dell'attività, seguito da 24 mesi di NASpI.
La vertenza riguarda circa 158 lavoratrici e lavoratori, 25 in meno rispetto a luglio. Di questi, 48 resteranno formalmente in capo a TSD e manterranno le tutele previste fino al completamento del rientro del ramo d'azienda in Sittel. Si attendono inoltre le certificazioni contributive dell'INPS per verificare le possibili uscite volontarie verso la pensione.
Il MIMIT proseguirà il confronto con FiberCop per favorire la riapertura dei cantieri e garantire la continuità degli ammortizzatori sociali. Le organizzazioni sindacali hanno chiesto di accertare le responsabilità nei passaggi societari che hanno portato alla crisi e solleciteranno FiberCop e Open Fiber ad assumere impegni concreti sulle commesse, con l'obiettivo di favorire il ricollocamento delle lavoratrici e dei lavoratori nelle aziende del settore delle reti.

LEGGI QUI

UILFPC

VST

PRESENTATO IL PIANO INDUSTRIALE 2027, FOCUS SU OCCUPAZIONE, SMART WORKING E WELFARE

LEGGI QUI

Settore TLC

Incontro Ministra Calderone

Si è tenuto nella giornata di oggi, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, l'incontro tra le Segreterie Nazionali di Uilfpc Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl, Asstel e la Ministra Marina Calderone, dedicato alle criticità occupazionali e industriali del comparto delle Telecomunicazioni e dei servizi CRM/BPO.
Nel corso del confronto, ottenuto grazie alla recente mobilitazione unitaria del settore che ha dato l'avvio del tavolo interministeriale, le Organizzazioni Sindacali hanno ribadito l'urgenza di dotare l'intera filiera delle TLC di strumenti adeguati a governare una fase di profonda trasformazione tecnologica e riorganizzazione industriale, evitando ricadute sul piano occupazionale e salariale.
In particolare, Uilfpc Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl hanno posto al centro della discussione con il dicastero del Lavoro:
• Potenziamento e continuità degli ammortizzatori sociali: la necessità di garantire copertura piena e tempestiva attraverso il Fondo di Solidarietà di settore e le misure di sostegno al reddito, snellendo le procedure di erogazione per non lasciare migliaia di lavoratrici e lavoratori privi di tutele nelle fasi di calo dei volumi o cambio appalto.
• Politiche attive, formazione e transizione digitale: il rifinanziamento strutturale del Fondo Nuove Competenze e l'attivazione di percorsi reali di riqualificazione professionale per accompagnare l'impatto dell'Intelligenza Artificiale e dell'automazione senza scaricare i costi dell'innovazione sull'occupazione.
Le Segreterie nazionali di Uilfpc Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl apprezzando la disponibilità al dialogo dimostrata oggi dalla Ministra Calderone e le prime risposte messe in campo sul fronte delle risorse per gli ammortizzatori sociali e della formazione finalizzata alla riqualificazione professionale, ribadiscono l'urgenza di individuare soluzioni strutturali.
Per mettere in sicurezza oltre centocinquantamila addetti dell'intera filiera delle Telecomunicazioni e del CRM/BPO non bastano interventi tampone: servono soluzioni strutturali, risorse certe nella Legge di Bilancio e un cronoprogramma serrato di impegni vincolanti.
Il confronto dovrà proseguire anche in ambito Mimit, per tutto ciò che riguarda la centralità industriale delle telecomunicazioni nel sistema paese. Gli ammortizzatori sociali sono un importante aiuto per il comparto, al pari degli interventi in materia di reskilling e adeguamento delle competenze alla rivoluzione digitale in essere. Occorre, inoltre, intervenire per impedire la delocalizzazione delle attività all'estero, al pari del riconoscimento del CCNL Telecomunicazioni quale contratto di riferimento, per contrastare la logica delle gare al massimo ribasso. La richiesta chiara del sindacato confederale è di traguardare interventi che favoriscano un vero rilancio industriale per il settore delle Tlc, considerato oltremodo strategico per lo sviluppo e l'ammodernamento del paese. In assenza di risposte concrete sui temi industriali, la mobilitazione riprenderà.

LEGGI QUI

Poste Italiane



PORTALETTERE FINALMENTE CLASSIFICATO COME LAVORATORE AL SOLE!

ELEZIONI RSU/RLS
SOFFASS - Porcari (LU)

10	43	30
FISTEL-CISL	UILFPC-UIL	SLC-CGIL

2 RSU-1 RLS

GRANDE VITTORIA



UILFPC

LEGGI QUI

FEDRIGONI

Incontro Direzione

Nella giornata del 12 novembre si è tenuto l'incontro tra la Direzione Fedrigoni, le segreterie Nazionali, le segreterie territoriali e le RSU di UILFPC UIL - SLC CGIL - FISTEL CISL - UGL CHIMICI.
In premessa è stato ricordato Riccardo Bonizzato, storico Rsu del sito produttivo di Verona, tragicamente scomparso qualche settimana fa.
La Direzione aziendale ha presentato un quadro complesso e articolato sull'andamento economico, industriale e commerciale del Gruppo, aggiornato all'anno 2026, comunicando la solidità delle 2 unità (paper e label) seppur con margini ridotti rispetto agli anni precedenti.
Le Organizzazioni Sindacali, sulla scia delle richieste delle RSU, hanno chiesto di confermare il protocollo CIGO per il 2027, la polizza sanitaria integrativa nonché di trattare altri elementi quali l'innalzamento dei buoni pasto, il tempo tuta e l'indennità lavaggio vestiario.
L'azienda, dopo ampio dibattito, ha confermato il protocollo CIGO per il 2027 e la polizza sanitaria integrativa alle stesse condizioni attuali.
In merito agli altri punti, la Direzione ha comunicato che deve esserci un equilibrio tra il contratto integrativo sottoscritto nel 2026 e le ulteriori richieste, rinviando la discussione al 2027, anno in cui si terrà una plenaria alla presenza degli Amministratori Delegati delle due Società.

ELEZIONI RSU/RLS
DS SMITH - Pessione (TO)

78

16

SLC-CGIL
1 RSU

UILFPC-UIL
2 RSU

VITTORIA UILFPC



UILFPC

LEGGI QUI

IPZS

Contrattazione di secondo livello

Il 17 novembre le Segreterie nazionali di UILFPC UIL, SLC CGIL, FISTel CISL hanno incontrato l'Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato per entrare nel merito della piattaforma rivendicativa unitaria. L'obiettivo è rafforzare la contrattazione di secondo livello per migliorare le retribuzioni e le condizioni di lavoro, valorizzare le competenze e accompagnare i cambiamenti organizzativi. Tra le priorità sindacali c'è la tutela del potere d'acquisto, su cui pesano l'aumento del costo della vita e le spese quotidiane, comprese quelle per gli spostamenti.

Il confronto si è concentrato inizialmente su due temi. Il primo riguarda polivalenza e polifunzionalità, cioè il riconoscimento delle competenze di chi opera su più attività o svolge funzioni diverse. Su questo punto, le organizzazioni sindacali hanno chiesto una mappatura complessiva degli organici. Il secondo riguarda il welfare puro, per il quale le Segreterie nazionali hanno presentato proposte finalizzate a rafforzare il sostegno economico alle lavoratrici e ai lavoratori.

L'Azienda ha riconosciuto la percorribilità di entrambe le proposte e ha indicato la necessità di approfondirne gli aspetti tecnici e operativi negli incontri già programmati per dicembre. Il negoziato proseguirà sull'intera piattaforma unitaria, che mantiene tra i suoi obiettivi il riconoscimento economico delle professionalità e il miglioramento complessivo delle condizioni di lavoro.

Nel pomeriggio, le Segreterie nazionali hanno condiviso gli esiti dell'incontro con le strutture territoriali delle tre organizzazioni sindacali. Il coordinamento ha permesso di raccogliere osservazioni e proposte che accompagneranno le prossime fasi della trattativa, mantenendo coinvolti i diversi livelli della rappresentanza sindacale.

LEGGI QUI

ERICSSON

Sottoscritto l'accordo al Ministero del Lavoro.
Evitate le uscite forzate, ma resta l'allarme sul futuro industriale.

UILFPC

LEGGI QUI

Posteitaliane

la UILFPC chiede più passaggi a tempo pieno e criteri trasparenti

Nel comunicato del 18 novembre, la UILFPC richiama l'attenzione sul part time involontario in Poste Italiane, soprattutto nei servizi di smistamento e recapito. Silvia Cirillo, responsabile nazionale del Dipartimento Poste UILFPC, sottolinea che il lavoro povero riguarda anche chi ha un contratto stabile. Con l'aumento del costo della vita e degli affitti, una retribuzione legata a poche ore di lavoro può rendere difficile sostenere le spese quotidiane e vivere in autonomia.
Il sindacato cita il caso degli addetti allo smistamento che lavorano tre ore al giorno e percepiscono circa 800 euro al mese. Le difficoltà legate al costo della casa riguardano anche chi lavora a tempo pieno. Il comunicato ricorda alcuni casi di lavoratori assunti a tempo indeterminato e trasferitisi dal Sud al Nord che, pur guadagnando circa 1.300 euro al mese, si sono trovati a dormire in auto e a rivolgersi alla Caritas perché non riuscivano a sostenere il costo di un affitto.
La UILFPC richiama inoltre gli accordi sottoscritti a luglio 2026 per Recapito e Logistica e per Mercato Privati. Gli accordi prevedono di dare priorità ai trasferimenti volontari, seguiti dalle trasformazioni a tempo pieno, dalle stabilizzazioni degli ex precari e, infine, dalle nuove assunzioni. Il sindacato segnala difformità nell'applicazione di questo percorso e chiede a Poste Italiane di rispettare le priorità concordate, a partire dalle esigenze di chi attende da anni un avvicinamento e di chi vorrebbe lavorare a tempo pieno.
Per lo smistamento, Poste Italiane ha annunciato 105 disponibilità in 24 province. Roma ne conta 25, mentre Milano e Padova ne hanno 10 ciascuna. A Trento, Trieste, Cuneo e Pordenone non risultano invece disponibilità, nonostante le difficoltà già segnalate da lavoratrici e lavoratori anche attraverso presìdi e assemblee. La UILFPC rileva che i criteri di ripartizione delle posizioni non sono stati discussi al tavolo sindacale e chiede all'azienda di chiarire come siano state individuate le sedi.
La richiesta è di aumentare le trasformazioni a tempo pieno e assegnarle dove il bisogno è più urgente. Per valutare l'equità della distribuzione, la UILFPC chiede di considerare il numero di lavoratrici e lavoratori part time interessati, le domande presentate, l'idoneità del personale a svolgere le mansioni e il fabbisogno di ciascun territorio.

LEGGI QUI

INPS Servizi

Gara sulla qualità del Contact Center

In riferimento alla recente aggiudicazione del 4 novembre della gara per il monitoraggio della qualità del Contact Center di INPS Servizi, le Segreterie Nazionali ritengono opportuno fornire alcuni chiarimenti.
L'appalto riguarda la verifica della qualità del servizio erogato ai cittadini e non rappresenta un'attività nuova. Già nel precedente appalto, aggiudicato al raggruppamento guidato dalla società Present S.p.A., erano previste attività di rilevazione della soddisfazione degli utenti, affiancamenti in doppia cuffia e verifica dei processi formativi.
Di conseguenza l'aggiudicazione attuale dell'appalto alla RTI Teleperformance va in continuità con il bando precedente.
Inoltre è bene specificare che ciò che riguarda le attività di Mystery Audit e Speech Analytics, quest'ultima basata sull'analisi automatizzata delle conversazioni telefoniche, necessita della preventiva sottoscrizione di un accordo sindacale ex art. 4 legge 300 che, ad oggi, non è stato sottoscritto.
Pertanto, tali strumenti, non possono essere considerati automaticamente operativi per effetto solo dell'aggiudicazione della gara.
Le scriventi Organizzazioni Sindacali Nazionali continueranno a vigilare affinché ogni eventuale evoluzione delle modalità di monitoraggio avvenga nel pieno rispetto della normativa, della privacy e dei diritti delle lavoratrici e dei lavoratori, garantendo il necessario confronto sindacale.

UILCONVENZIONI





Scarica qui il catalogo delle convenzioni UIL

Scopri le occasioni migliori tra le convenzioni stipulate per te

Essere iscritto alla UIL significa contribuire in prima persona alle scelte che ti riguardano, ma anche poter usufruire di servizi e vantaggi ulteriori e condizioni agevolate per te e la tua famiglia: offerte per il **benessere personale**, per la **cultura individuale e collettiva**, per le attività del **tempo libero**, per la **salute**, l'**alimentazione**, per l'acquisto di **energia green** alle migliori condizioni e molto altro, sono proposte non solo per dare occasioni di risparmio ma sono soprattutto un modo per contribuire a far crescere e consolidare una comunità: la **UIL**.

CONSULTA IL CATALOGO AGGIORNATO

tesseramentouil.it/2024

NO AI LAVORATORI FANTASMA

UIL

CAMPAGNA NO AI LAVORATORI FANTASMA



NO AI LAVORATORI FANTASMA

TERZO MILLENNIO UIL

TESSERAMENTO 2026

INSIEME PER UN NUOVO FUTURO!

ISCRIVITI ALLA

UILFPC

UNIONE ITALIANA LAVORATORI
FEDERAZIONE POSTE E COMUNICAZIONI



Più forza contrattuale

Più competenze

Più servizi e tutele

SCANSIONA IL QR CODE
Accedi ai **SERVIZI**
alle **CONVENZIONI**
e scarica i tuoi **GADGET**

UILFPC