13 NOVEMBRE 2026

UILFPC

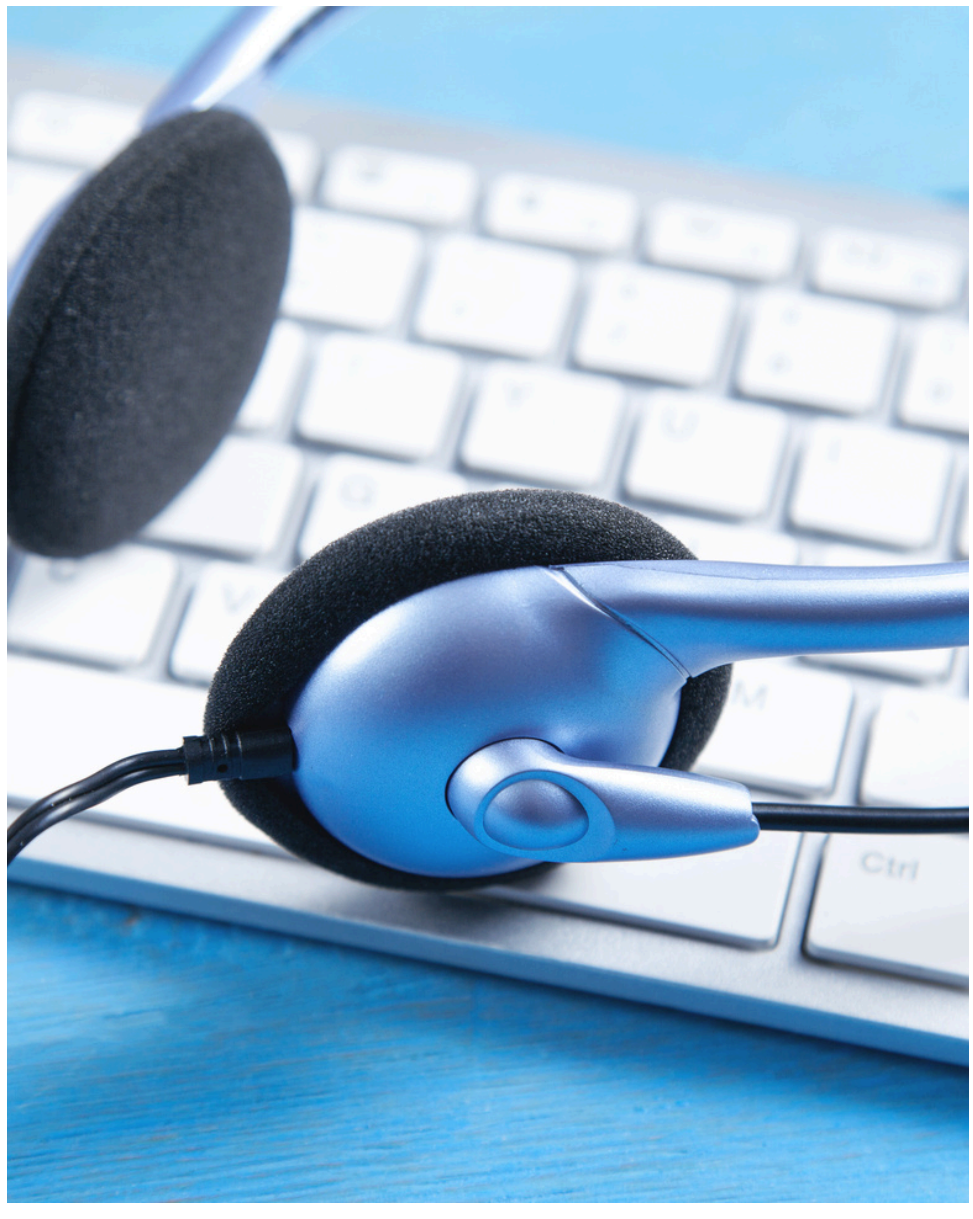
N.20

IL PUNTO

IN QUESTO NUMERO:

CRM/BPO
SCIOPERO NAZIONALE

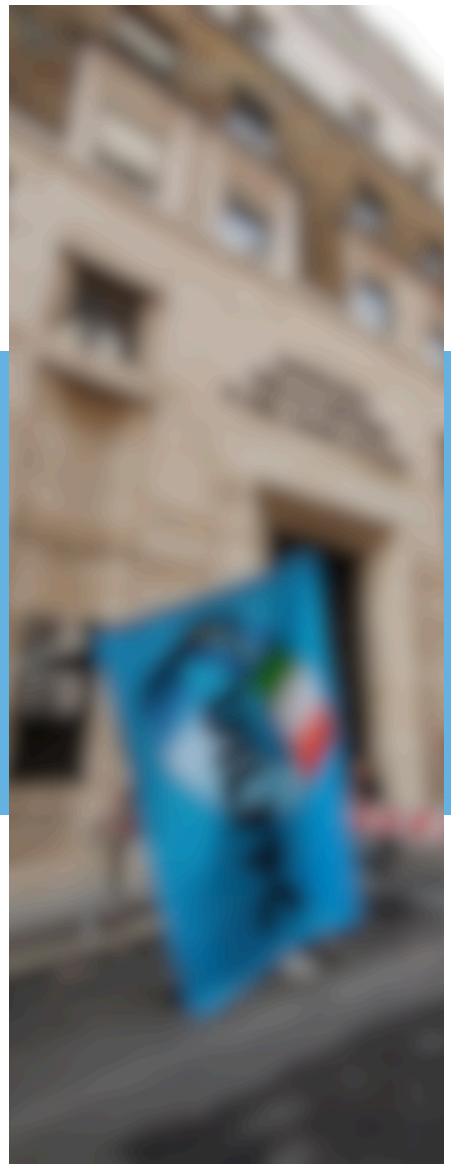
FONDAZIONI LIRICO SINFONICHE-VERSO LO SCIOPERO GENERALE
SMERALDO/TISCALI-PIANO DI RILANCIO E PREOCCUPAZIONI
POSTE ITALIANE-TRASFORMAZIONI PART-TIME/FULL-TIME 2026
COORD. UIL ARTIGIANATO-BIILANCIO SOCIALE 2025 EBNA E FSBA
TEATRI E SCRITTURATI-MANIFESTAZIONE NAZIONALE
POSTE ITALIANE-RIMBORSI CARBURANTE
ELEZIONI RSU/RLS-ACCENTURE CAMPOBASSO-VITTORIA UILFPC!
FASTWEB-VODAFONE-INCONTRO
ELEZIONI RSU/RLS-SPEAKLY TRIESTE-OTTIMO RISULTATO!
UIL-BOMABRDIERI: "ACCORDO STORICO"
RAI-ELEZIONI RSU/RLS-2-3 DICEMBRE 2026

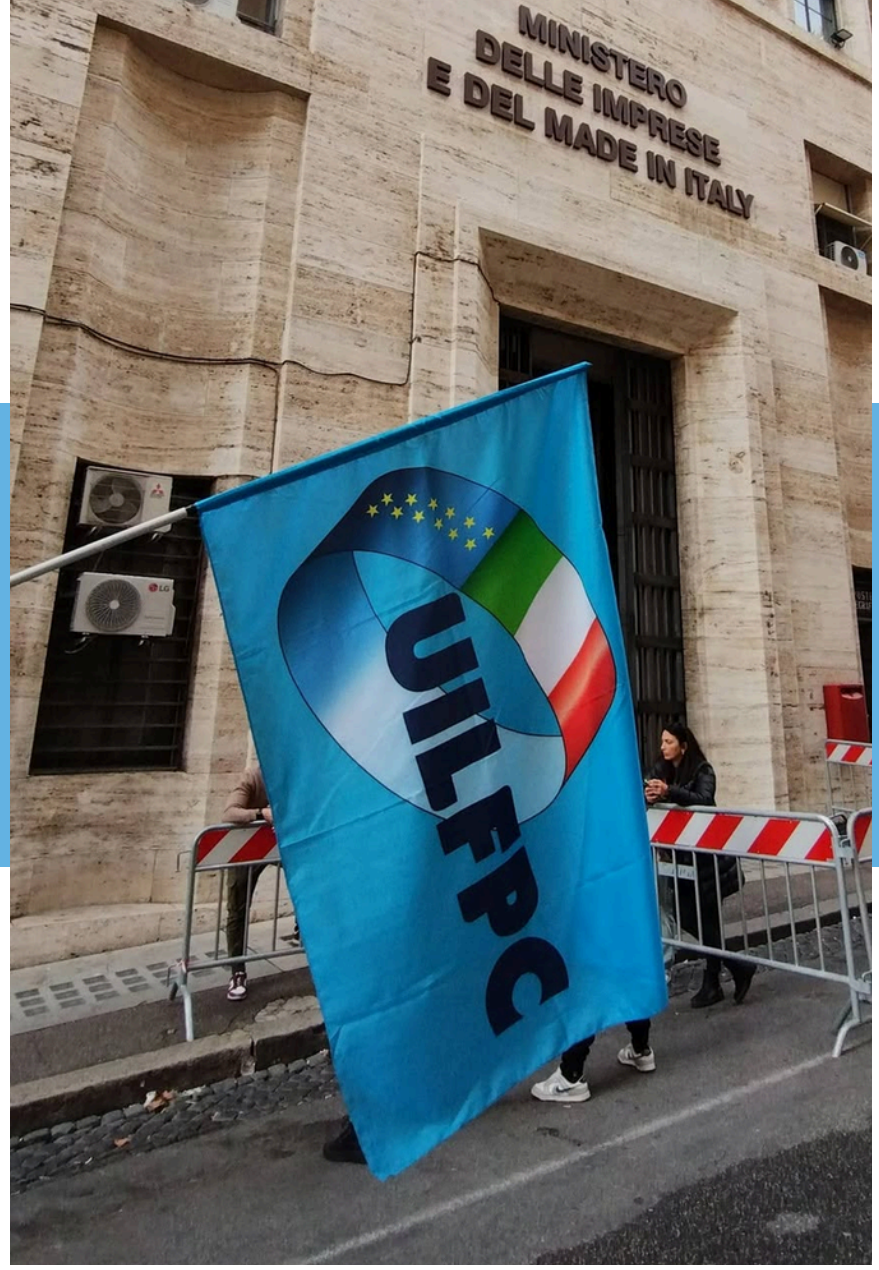


A CURA DELLA SEGRETERIA NAZIONALE UILFPC

Contatto - Autorizz. Trib. di Roma n.118/93 - Reg. della Stampa 22-3-1993

LEGGI QUI







CRM/BPO

Adesione all'80%, *forte mobilitazione per salvare il settore*

UILFPC





UILFPC



SCIOPERO NAZIONALE







11 NOVEMBRE 2026





CRM/BPO





LEGGI QUI

Fondazioni Lirico Sinfoniche

VERSO LO SCIOPERO GENERALE

Il 9 novembre si è riunito in videoconferenza il Coordinamento Nazionale Unitario delle Fondazioni Lirico-Sinfoniche, per assumere decisioni a seguito dello stallo in cui versa la trattativa per il rinnovo del CCNL e sulle iniziative da intraprendere.
Il Coordinamento ha evidenziato le questioni ancora aperte che hanno portato le Segreterie Nazionali di UIL, CGIL, CISL e FIALS a sospendere il negoziato. In particolare, mancano:
risorse economiche certe e adeguate per garantire integralmente il rinnovo del CCNL 2022-2024 e la sua approvazione da parte degli organismi vigilanti;
tempi certi per la conclusione della trattativa e la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo;
interventi strutturali per garantire continuità lavorativa e occupazionale al personale precario;
confronto con le Organizzazioni Sindacali sul nuovo Codice dello Spettacolo e sulle sue ricadute sul settore e sulle lavoratrici e sui lavoratori.
A seguito della sospensione della trattativa, le Organizzazioni Sindacali sono state convocate dal Ministero della Cultura per il 24 novembre.
Le Organizzazioni Sindacali si attendono risposte concrete e adeguate, tali da consentire una soluzione positiva e tempestiva del negoziato.
Il Coordinamento Unitario, a conclusione della riunione, ha conferito pieno mandato alle Segreterie Nazionali per mettere in campo tutte le iniziative necessarie, a partire dallo sciopero generale delle Fondazioni Lirico-Sinfoniche.

LEGGI QUI

SMERALDO-TISCALI



PIANO DI RILANCIO E PREOCCUPAZIONI PER IL FUTURO OCCUPAZIONALE

UILFPC

LEGGI QUI

Posteitaliane

UILFPC
DIPARTIMENTO POSTE

Trasformazioni part-time/full-time 2026 per Recapito e Smistamento, **UILFPC denuncia una distribuzione inadeguata delle disponibilità nello Smistamento**

COORDINAMENTO UIL ARTIGIANATO

Presentazione
BIlancio Sociale 2025 EBNA e FSBA

In un quadro economico nazionale che avanza a piccoli passi, segnato da una crescita contenuta del PIL (+0,5% nel 2025) e da consumi familiari concentrati sui beni essenziali, l'artigianato italiano conferma la propria natura di pilastro strutturale del Paese. I dati presentati nel Bilancio Sociale 2025 di EBNA e FSBA, all'evento era presente anche la Segreteria Nazionale UILFPC UIL, descrivono una realtà solida e diffusa, oltre 1,04 milioni di imprese artigiane rappresentano quasi una su quattro delle microimprese italiane sotto i 10 addetti. Questo tessuto produttivo, fortemente ancorato ai territori, a trazione prevalentemente settentrionale e concentrato in settori chiave come Costruzioni, Manifatturiero e Servizi, trova nella bilateralità una rete protettiva indispensabile.
Il 2025 segna una netta evoluzione nel ruolo degli Enti Bilaterali. Il sistema consolida la propria funzione di welfare raggiungendo 244.136 imprese aderenti e oltre un milione di lavoratori beneficiari, con una crescita delle prestazioni erogate dagli Enti territoriali che supera le 207 mila unità (+5,3% sull'anno precedente). Contestualmente, si assiste a una diminuzione del ricorso agli ammortizzatori e al sostegno al reddito del FSBA, indice di una tenuta occupazionale che ha ridotto le risorse impiegate per la gestione delle emergenze.
Questa trasformazione ha consentito alla bilateralità di riorientare l'attenzione verso interventi a maggior valore aggiunto. Per i lavoratori, oltre alla protezione economica, assumono un peso crescente i servizi legati alla famiglia, all'istruzione, alla conciliazione vita-lavoro e alla tutela della salute, ambito che registra la crescita più significativa. Per le imprese, il sostegno non riguarda solo la gestione ordinaria e occupazionale, ma diventa una spinta verso l'innovazione, la digitalizzazione e la transizione ecologica. Il Bilancio Sociale 2025 mostra così un welfare sempre più sartoriale, capace di differenziare le risposte in base ai bisogni specifici delle persone e dei diversi comparti produttivi, confermando la bilateralità come strumento centrale per la coesione sociale e lo sviluppo del settore.

TEATRI E SCRITTURATI

CONTRATTO SCADUTO DA 5 ANNI: **A ROMA LA MANIFESTAZIONE NAZIONALE**

CLICCA QUI









LEGGI QUI

Poste Italiane

Rimborsi carburante

Con l'accordo firmato il 10 novembre 2026 abbiamo ottenuto da Poste Italiane un aumento del rimborso di 5 centesimi per ogni chilometro percorso con il proprio mezzo in trasferta (da 0,40 a 0,45): un incremento che riteniamo in linea con gli incrementi verificatisi, ottenuto in via provvisoria per i prossimi 3 mesi, e che lotteremo per consolidare in via definitiva nell'apposito incontro previsto prima di tale scadenza.
È un risultato concreto ma, sia chiaro all'Azienda, la macchina del lavoratore non fa parte della flotta aziendale e pertanto non è tenuto ad utilizzarla. Non è un costo da scaricare sul dipendente e non può diventare la soluzione strutturale alle carenze organizzative.
Per questo, nell'immediato, avvieremo una campagna di assemblee in tutto il territorio, per spiegare a ogni dipendente di Mercato Privati, nel minimo dettaglio, tutte le tutele previste per evitare l'uso del mezzo proprio e utilizzare i mezzi pubblici.
Non solo: vigileremo, come stabilito dagli accordi, perché le applicazioni temporanee siano disposte esclusivamente all'interno della zona. Fuori zona riteniamo coerenti con la riorganizzazione, solo quelle fattispecie eccezionali legate alla continuità del servizio, in attesa dei criteri di regolamentazione da definire entro dicembre 2026.
Ogni applicazione extra zona che vada oltre il marginale sarà, per noi, illegittima e la contesteremo in tutti i tribunali d'Italia. Verificheremo i dati trimestrali, caso per caso.
Resta inteso che, alla luce del ruolo sempre più marginale assunto dalle Relazioni Industriali nei processi decisionali, ai prossimi incontri riterremo indispensabile la presenza del Responsabile di AFC. Se le scelte si prendono altrove, è lì che intendiamo confrontarci. Anche sui costi: così potrà spiegarci perché per lui e per il resto dei dirigenti l'auto aziendale e il carburante sono un benefit, mentre per chi lavora sul territorio la propria auto è un costo da contenere al centesimo.

ELEZIONI RSU/RLS
ACCENTURE OUTSOURCING SRL
CAMPOBASSO

UGL-TLC	UILFPC-UIL	SLC-CGIL	FISTEL-CISL
9	78	9	28

GRANDE VITTORIA



UILFPC

LEGGI QUI

FASTWEB-VODAFONE

"Sbagliare è umano perseverare è diabolico!"

L'Azienda, qualche minuto prima della pubblicazione su Agorà, ha anticipato alle Segreterie Nazionali la decisione unilaterale di voler procedere, anche per la seconda tranche, all'assorbimento degli aumenti contrattuali previsti il 1° dicembre 2026.
Questa volta non solo a coloro che hanno ricevuto aumenti sui superminimi individuali in busta paga nel periodo 2023-2025 ma anche a chi ha ricevuto incrementi retribuitivi tramite "Armonizzazione aziendale" nel 2026!
Per Fastweb gli aumenti contrattuali sono vuoti a rendere???
Come direbbe il Principe di Napoli.... Ma ci faccia il piacere!
Ancora una volta una scelta inspiegabile, ingiustificabile ed incomprensibile, che svilisce non solo il CCNL, da parte dell'Azienda che esprime il Vice Presidente di Asstel, ma, soprattutto, i propri dipendenti.
È finita qua? No, l'Azienda scrive nero su bianco che questo accadrà anche per le future tranches previste da CCNL ipotecando gli aumenti contrattuali fino a fine 2028.
Fastweb dimostra di avere le risorse per il "salario di merito" con la concessione annuale di incrementi retributivi unilaterali che definisce "Armonizzazione" – da non confondere con l'Accordo collettivo di Armonizzazione Sindacale - ma allo stesso tempo dimostra di non avere le risorse per rispondere ai rincari del costo della vita stabiliti nel rinnovo del CCNL a tutta la propria platea di lavoratrici e lavoratori. In un momento storico, poi, come questo di caro carburanti, caro energia, la direzione scelta dal management aziendale è assolutamente sbagliata.
La prossima Christmas card verrà pagata con gli assorbimenti dei colleghi? Abbiano almeno il coraggio di scriverlo quando daranno la comunicazione su Agorà, giusto per correttezza.
Una decisione che svilisce le Relazioni Sindacali in azienda che hanno contribuito al raggiungimento di Accordi importanti come la recente Armonizzazione Sindacale sottoscritta dalle Parti lo scorso 23 aprile.
Le Segreterie Nazionali, pertanto, prendono atto di tale decisione e valuteranno tutte le azioni a tutela dei lavoratori coinvolti nonché sulla gestione aziendale futura.

ELEZIONI RSU/RLS
SPEAKLY SRL - Trieste (TS)

11

SLC CGIL

9

3

FISTEL CISL

UILFPC-UIL

1 RSU

OTTIMO RISULTATO



UILFPC



ACCORDO STORICO

BOMBARDIERI: “RIVOLUZIONATO IL SISTEMA DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI.
GETTATE LE BASI PER CRESCITA SALARIALE E STOP AI CONTRATTI PIRATA”

CLICCA QUI

HD

REC

UILFPC

ELEZIONI RSU/RLS

Rai

2-3 DICEMBRE 2026

DAI VOCE AL TUO FUTURO!

UILCONVENZIONI





Scarica qui il catalogo delle convenzioni UIL

Scopri le occasioni migliori tra le convenzioni stipulate per te

Essere iscritto alla UIL significa contribuire in prima persona alle scelte che ti riguardano, ma anche poter usufruire di servizi e vantaggi ulteriori e condizioni agevolate per te e la tua famiglia: offerte per il **benessere personale**, per la **cultura individuale e collettiva**, per le attività del **tempo libero**, per la **salute**, l'**alimentazione**, per l'acquisto di **energia green** alle migliori condizioni e molto altro, sono proposte non solo per dare occasioni di risparmio ma sono soprattutto un modo per contribuire a far crescere e consolidare una comunità: la **UIL**.

CONSULTA IL CATALOGO AGGIORNATO

tesseramentouil.it/2024

NO AI LAVORATORI FANTASMA

CAMPAGNA NO AI LAVORATORI FANTASMA



TESSERAMENTO 2026

INSIEME PER UN NUOVO FUTURO!

ISCRIVITI ALLA

UILFPC

UNIONE ITALIANA LAVORATORI
FEDERAZIONE POSTE E COMUNICAZIONI



Più forza contrattuale
Più competenze
Più servizi e tutele

SCANSIONA IL QR CODE
Accedi ai **SERVIZI**
alle **CONVENZIONI**
e scarica i tuoi **GADGET**

UILFPC