6 NOVEMBRE 2026

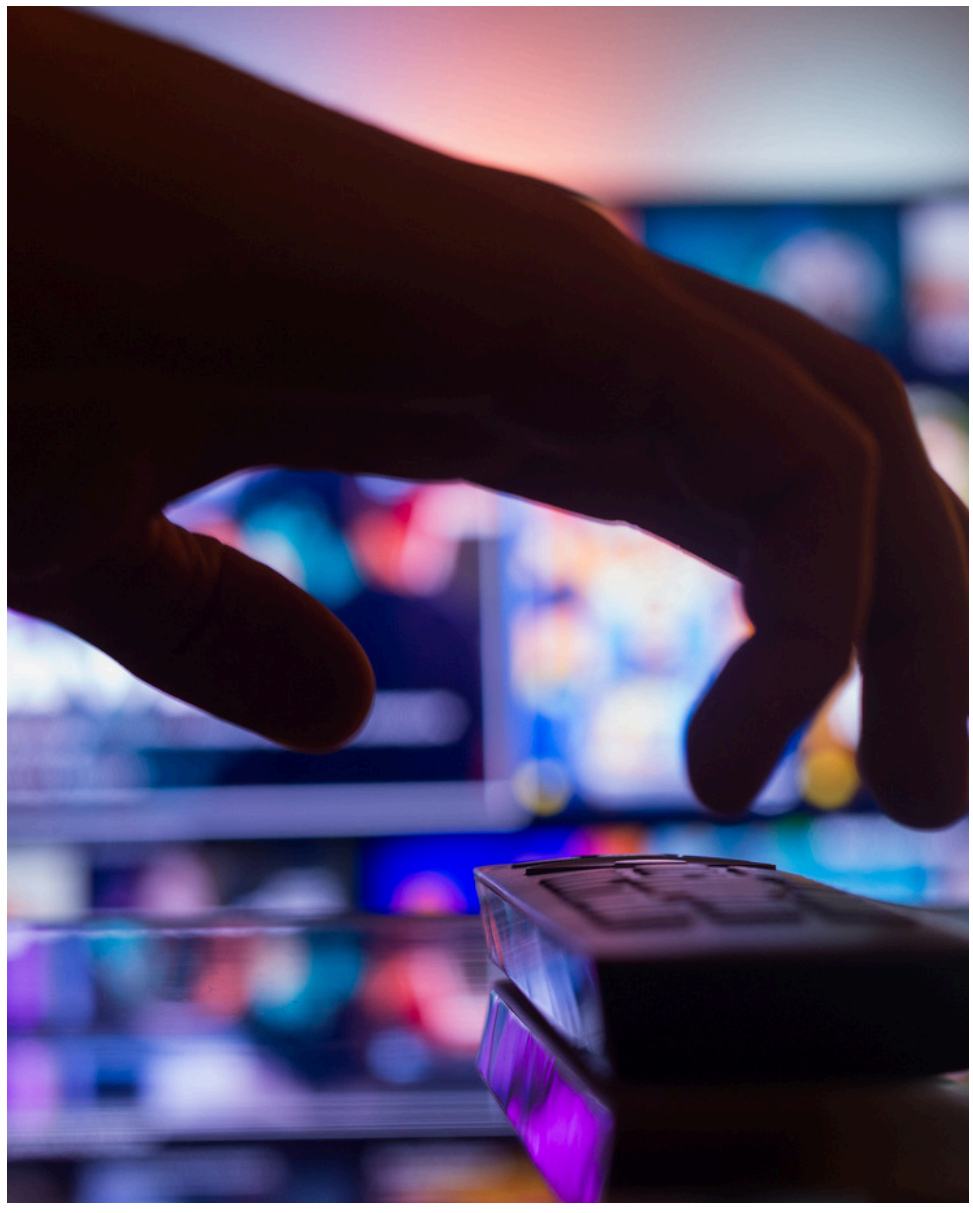
UILFPC

N.19

IL PUNTO

IN QUESTO NUMERO:

ELEZIONI RSU/RLS RAI
2-3 DICEMBRE 2026



FONDAZIONI LIRICO SINFONICHE-BASTA PROMESSE: SERVONO RISORSE E RISPOSTE CONCRETE!
SETTORE TLC-CONVOCAZIONE UFFICIALE-INCONTRO CON GOVERNO
POSTE ITALIANE-TRASFORMAZIONI DA PART-TIME A FULL-TIME SPORTELLERIA
FIBERCOP-SI APRA UN VERO CONFRONTO!
POSTE ITALIANE-GESTIONE TRASFERTE
ZTE-ACCORDO LICENZIAMENTI**:**ESUBERI RIDOTTI DA 81 A 55
OPEN FIBER-SOTTOSCRITTI ACCORDI
POSTE ITALIANE-MOBILITÀ - CRITICITÀ NELLA GESTIONE DELLE DISPONIBILITÀ
GRUPPO BURGO-CRISI DEL SETTORE CARTARIO
CRM/BPO-SCIOPERO 11 NOVEMBRE
POSTE ITALIANE-TRASFORMAZIONI DA PART-TIME A FULL-TIME DTO
ELEZIONI RSU/RLS CARTIERE CARRARA (LU)-VITTORIA UILFPC!

A CURA DELLA SEGRETERIA NAZIONALE UILFPC

Contatto - Autorizz. Trib. di Roma n.118/93 - Reg. della Stampa 22-3-1993

LEGGI QUI

Rai

ELEZIONI RSU/RLS

2-3 DICEMBRE 2026

UTURO! DAI VOCE AL TUO FUTURO! DAI VO



UILFPC

LEGGI QUI

Rinnovo CCNL Fondazioni Lirico Sinfoniche

BASTA PROMESSE: SERVONO RISORSE E RISPOSTE CONCRETE!

Dopo oltre un anno di trattative, il rinnovo del CCNL 2022-2024 delle Fondazioni Lirico-Sinfoniche è ancora senza risposte concrete sul piano economico. Il Ministero non fornisce garanzie sulle risorse necessarie e la controparte datoriale avanza proposte che tendono ad azzerare i costi della parte normativa, senza aumenti adeguati che consentano una reale conclusione del negoziato.
Una situazione inaccettabile per un settore che in oltre vent'anni ha visto una pesante perdita del potere d'acquisto e un solo rinnovo, quello del triennio 2019-2021, limitato a un aumento del 4% e privo di parte normativa.
Il prestigio internazionale delle nostre istituzioni culturali non può continuare a fondarsi sul sacrificio economico e professionale di chi vi lavora.

IL MINISTERO E ANFOLS ASSUMANO LE PROPRIE RESPONSABILITÀ

L'impegno a rinnovare il contratto è stato assunto al Ministero al momento della firma del triennio precedente e ribadito alla presenza del Ministro. Oggi quell'impegno rischia di venire meno.
Chiediamo al Ministero e alla controparte datoriale di rispettarlo, con la garanzia di risorse economiche certe e adeguate a sostenere il rinnovo contrattuale.
Non sono più sufficienti dichiarazioni di disponibilità, rinvii e impegni generici. Servono risposte verificabili, incrementi salariali e un cronoprogramma certo per la conclusione della trattativa.
Lo stato di agitazione è aperto dal 21 gennaio. Il 9 novembre il coordinamento nazionale unitario delle Fondazioni Lirico-Sinfoniche valuterà ulteriori iniziative di mobilitazione e di sciopero.
Le inaugurazioni, momenti di grande visibilità culturale e istituzionale, potranno diventare l'occasione per richiamare l'attenzione del Paese sulle condizioni di chi ogni giorno garantisce la vita e il prestigio dei nostri teatri.
Chiediamo:
• garanzia di risorse economiche certe e adeguate;
• tempi e impegni verificabili per la conclusione del rinnovo;
• continuità lavorativa per il personale precario.
Dopo anni di mancato riconoscimento, non siamo più disponibili ad accettare ulteriori rinvii.
Senza risorse non c'è rinnovo.
Senza dignità salariale non c'è riconoscimento del lavoro.

SETTORE TELECOMUNICAZIONI

CONVOCAZIONE UFFICIALE

INCONTRO CON IL GOVERNO

12 NOVEMBRE

ORE 10:00



LEGGI QUI

POSTE ITALIANE

Al via le trasformazioni da part-time a full-time nella sportelleria, scelta delle sedi dal 5 all'11 novembre 2026

UILFPC
DIPARTIMENTO POSTE

LEGGI QUI

FIBERCOP

SI APRA UN VERO CONFRONTO!

Nel corso degli ultimi mesi, le Segreterie Nazionali di UILFPC UIL, Slc Cgil e Fistel Cisl hanno più volte sollecitato l'azienda a un confronto puntuale e continuativo per gestire eventuali criticità, soprattutto quando queste hanno un impatto diretto sulle lavoratrici e sui lavoratori. FiberCop, invece, dopo aver ridotto unilateralmente lo smart working a un solo giorno a settimana, ha deciso di porre fine anche al telelavoro, creando forti disagi per centinaia di dipendenti.
Le Organizzazioni Sindacali esprimono forte contrarietà a una scelta unilaterale che supera accordi storici, frutto di una consolidata contrattazione nazionale, senza un confronto preventivo. Molti lavoratori svolgono le proprie mansioni in telelavoro da anni, anche a seguito della chiusura delle sedi o per esigenze personali e familiari.
Ulteriori criticità riguardano la gestione dell'accordo sull'isopensione, con presunte incentivazioni all'esodo e spostamenti di reparto effettuati senza criteri trasparenti, anche nei confronti di figure precedentemente escluse dalle uscite.
Tali comportamenti rischiano di compromettere il valore degli accordi sottoscritti e delle relazioni industriali.
Per queste ragioni, UILFPC UIL, Slc Cgil e Fistel Cisl chiedono chiarimenti immediati e la convocazione urgente del tavolo negoziale per affrontare tutti i temi del contratto integrativo aziendale, con particolare attenzione all'organizzazione del lavoro, allo smart working e al telelavoro. Alla luce anche dell'insediamento del nuovo Amministratore Delegato, il confronto sindacale non è più rinviabile.

UILFPC
DIPARTIMENTO POSTE



LEGGI QUI

POSTE ITALIANE

GESTIONE TRASFERTE | DAL 16 NOVEMBRE ARRIVA IL NUOVO SERVIZIO SELF BOOKING

il nuovo strumento digitale per la prenotazione autonoma dei servizi di viaggio e alloggio legati alle trasferte di lavoro.

LEGGI QUI

ZTE

RAGGIUNTO L'ACCORDO AL MINISTERO DEL LAVORO, ESUBERI RIDOTTI DA 81 A 55

In data 4 novembre 2026, presso il Ministero del Lavoro, si è conclusa positivamente la procedura di licenziamento collettivo avviata da ZTE Italia lo scorso 11 settembre.
Grazie alla trattativa condotta da UILFPC UIL, SLC-CGIL, FISTEL-CISL, insieme alle RSU/RSA, e alla forte partecipazione delle lavoratrici e dei lavoratori allo sciopero del 20 ottobre, è stato raggiunto un accordo che introduce importanti tutele occupazionali ed economiche.
L'intesa prevede la riduzione degli esuberi da 81 a un massimo di 55 unità, stabilendo come unico criterio per le uscite la preventiva manifestazione di non opposizione al licenziamento da parte del lavoratore. Sono inoltre previsti percorsi di outplacement interamente finanziati dall'azienda, su richiesta degli interessati, e incontri periodici tra le Parti per monitorare l'attuazione dell'accordo.
Il trattamento economico lordo complessivo, comprensivo dell'incentivo all'esodo, del corrispettivo per le rinunce e transazioni e dell'indennità sostitutiva di preavviso, varia in base all'anzianità aziendale e alla data di cessazione del rapporto:

Anzianità aziendale	Entro il 31/12/2026	Dal 01/01 al 31/03/2027	Dal 01/04 al 30/06/2027
Da 0 a 4 anni	18 mensilità	12 mensilità	8 mensilità
Da 4 a 8 anni	24 mensilità	18 mensilità	12 mensilità
Oltre 8 anni	30 mensilità	24 mensilità	18 mensilità

Nei prossimi giorni si terranno assemblee sindacali per illustrare ai lavoratori tutti i dettagli e le modalità applicative dell'accordo.
Le Segreterie Nazionali di UILFPC UIL, SLC CGIL, FISTEL CISL esprimono soddisfazione per la conclusione di una vertenza complessa, che ha permesso di limitare le conseguenze occupazionali e ottenere importanti strumenti di tutela e accompagnamento.
Tuttavia, permane una profonda preoccupazione per il progressivo impoverimento industriale e professionale del settore delle Telecomunicazioni. La perdita di posti di lavoro e di competenze tecnologiche altamente qualificate rappresenta un grave danno per il tessuto produttivo italiano e per il futuro digitale del Paese.
Le Organizzazioni Sindacali denunciano l'assenza di una politica industriale pubblica adeguata e ribadiscono la necessità di un piano strategico nazionale per le TLC, capace di difendere l'occupazione, valorizzare le professionalità e contrastare il progressivo smantellamento del patrimonio industriale e tecnologico italiano.

LEGGI QUI

open fiber

Sottoscritti Accordi

su programmazione ferie, permessi residui e chiusure collettive 2027

UILFPC

LEGGI QUI

POSTE ITALIANE

Mobilità - Criticità nella gestione delle disponibilità

Le scriventi Organizzazioni Sindacali intendono esprimere forte preoccupazione per le criticità che stanno emergendo in diversi territori nella gestione delle procedure di mobilità, con particolare riferimento alle modalità di individuazione e pubblicazione delle disponibilità.
Le segnalazioni pervenute evidenziano situazioni nelle quali, a distanza di poche settimane dalla conclusione delle procedure, vengono rese disponibili ulteriori posizioni precedentemente non dichiarate, senza che risultino intervenute modifiche degli assetti organizzativi e delle consistenze occupazionali.
Tali circostanze sollevano seri interrogativi sulla trasparenza e sulla coerenza dei criteri adottati dall'Azienda, rischiando di determinare disparità di trattamento e di penalizzare lavoratori che hanno effettuato le proprie scelte sulla base delle disponibilità inizialmente comunicate.
Riteniamo inaccettabile che procedure disciplinate da accordi sindacali possano essere caratterizzate da una gestione frammentata delle disponibilità, tale da compromettere la fiducia dei lavoratori nella correttezza e nell'equità dei meccanismi di mobilità.
Alla luce di quanto rappresentato, le scriventi Organizzazioni Sindacali chiedono un urgente chiarimento sulle modalità di determinazione e pubblicazione delle disponibilità, nonché una verifica delle situazioni segnalate, al fine di evitare il ripetersi di analoghe criticità e garantire la corretta applicazione delle procedure di mobilità sull'intero territorio nazionale.

LEGGI QUI

BURGO
GROUP

Crisi del settore cartario, preoccupazione per l'occupazione e stop alle richieste sindacali

UILFPC

VERTENZA CRM/BPO

SCIOPERO NAZIONALE DI SETTORE

IL LAVORO NON SI TAGLIA, IL FUTURO SI COSTRUISCE!

11 NOVEMBRE 2026

UILFPC

LEGGI QUI

Posteitaliane

Da novembre al via le trasformazioni da part-time a full-time nella DTO, previste 40,69 FTE

UILFPC
DIPARTIMENTO POSTE

ELEZIONI RSU/RLS
CARTIERE CARRARA
Capannori (LU)

59

UILFPC-UIL
2 RSU

35

FISTEL-CISL
1 RSU



VITTORIA UILFPC

UILFPC

UILCONVENZIONI





Scarica qui il catalogo delle convenzioni UIL

Scopri le occasioni migliori tra le convenzioni stipulate per te

Essere iscritto alla UIL significa contribuire in prima persona alle scelte che ti riguardano, ma anche poter usufruire di servizi e vantaggi ulteriori e condizioni agevolate per te e la tua famiglia: offerte per il **benessere personale**, per la **cultura individuale e collettiva**, per le attività del **tempo libero**, per la **salute**, l'**alimentazione**, per l'acquisto di **energia green** alle migliori condizioni e molto altro, sono proposte non solo per dare occasioni di risparmio ma sono soprattutto un modo per contribuire a far crescere e consolidare una comunità: la **UIL**.

CONSULTA IL CATALOGO AGGIORNATO

tesseramentouil.it/2024

NO AI LAVORATORI FANTASMA

UIL

CAMPAGNA NO AI LAVORATORI FANTASMA



TESSERAMENTO 2026

INSIEME PER UN NUOVO FUTURO!

ISCRIVITI ALLA

UILFPC

UNIONE ITALIANA LAVORATORI
FEDERAZIONE POSTE E COMUNICAZIONI



Più forza contrattuale
Più competenze
Più servizi e tutele

SCANSIONA IL QR CODE
Accedi ai **SERVIZI**
alle **CONVENZIONI**
e scarica i tuoi **GADGET**

UILFPC