**SLC - CGIL** **S**indacato **L**avoratori **C**omunicazione
**FISTEL – CISL** **F**ederazione **I**nformazione **S**pettacolo e **T**elecomunicazioni
**UILFPC - UIL** **U**nione **I**taliana **L**avoratori **F**ederazione **P**oste e **C**omunicazioni
**UGL - Telecomunicazioni** - **U**nione **G**enerale **L**avoro - **T**elecomunicazioni

---

**OPEN FIBER: SOTTOSCRITTI GLI ACCORDI SU PROGRAMMAZIONE FERIEPERMESSI RESIDUI E CHIUSURE COLLETTIVE 2027**

**SLC CGIL, FISTEL CISL, UILFPC UIL e UGL TELECOMUNICAZIONI: un risultato che rafforza la conciliazione tra vita lavorativa e personale e conferma le maggiori garanzie per le lavoratrici e i lavoratori sulla esigibilità delle fruizioni delle ferie.**

In data 3 novembre 2026, presso Open Fiber, le Organizzazioni Sindacali **SLC CGIL, FISTEL CISL, UILFPC UIL e UGL TELECOMUNICAZIONI**, insieme alle Rappresentanze Aziendali, hanno sottoscritto due importanti accordi riguardanti la programmazione e la fruizione di ferie e permessi residui, che a partire dal 2027 diventa un accordo strutturale e non più sperimentale grazie ai risultato ottenuto di abbattimento di residui anni precedenti ed il calendario delle chiusure collettive per il prossimo anno.
L'intesa sulle ferie e sui permessi residui anni precedenti conferma il sistema strutturato di pianificazione annuale, con l'obiettivo di favorire la piena fruizione delle spettanze maturate e garantire alle lavoratrici e ai lavoratori una maggiore possibilità di organizzare per tempo le proprie esigenze personali e familiari.
Tra gli elementi qualificanti dell'accordo:

- la pianificazione entro il 31 marzo di almeno tre settimane di ferie, da fruire di norma entro il 30 settembre;
- la programmazione della restante spettanza entro il 15 settembre, con fruizione entro il 31 dicembre;
- tempi certi di risposta aziendale alle richieste, con approvazione automatica in caso di mancato riscontro nei termini previsti;
- la pianificazione dei residui di ferie e permessi, privilegiando i ponti e i venerdì estivi e favorendone la fruizione;
- la salvaguardia delle situazioni di lunga assenza dal servizio, comprese malattia, infortunio, maternità e paternità.

Particolare attenzione viene confermata alle esigenze delle famiglie attraverso il mantenimento dell'iniziativa **Back to School**: 24 ore annue di permesso retribuito per l'inserimento dei figli all'asilo nido e alla scuola dell'infanzia e due ore di permesso retribuito per accompagnare i figli al primo giorno di scuola, dalla prima elementare alla terza media.
Per quanto riguarda le chiusure collettive 2027, l'accordo prevede le seguenti giornate per tutte le sedi aziendali:

- 4 e 5 gennaio 2027;
- 3 e 4 giugno 2027;
- dal 9 al 13 agosto 2027;
- 24 dicembre 2027.

SLC-CGIL *Tel. 06-42048212* *Fax 06-4824325* *segreteria.nazionale@slc.cgil.it*
FISTel-CISL *Tel. 06-87979200* *Fax 06-87979296* *federazione.fistel@cisl.it*
*UILFPC-UIL* *Tel. 06-45686880* *uilfpc@uilfpc.it*
UGL-Telecomunicazioni *Tel. 06-44202186* *Fax 06-44202186* *segreteria@ugltelecomunicazioni.org*

Sono previste specifiche garanzie per il personale impegnato nelle attività operative indispensabili, per i turnisti e per il personale in turno reperibilità in tali giornate. Per i lavoratori esentati dalle chiusure è previsto un preavviso di almeno 15 giorni, la comunicazione preventiva alle Organizzazioni Sindacali delle numeriche interessate e un sistema di rotazione delle presenze. Viene inoltre prevista la possibilità di individuare giornate alternative di assenza, compatibilmente con le esigenze organizzative.
Nell'accordo viene anche riportata la possibilità, per gli anni a venire, di considerare un minor numero di giornate di chiusura collettiva.

Le due intese rappresentano un risultato concreto della contrattazione aziendale e del confronto unitario tra le Organizzazioni Sindacali ed Open Fiber.
La possibilità di programmare con maggiore certezza, con un Accordo sindacale ora strutturale e non più sperimentale, ferie e permessi residui, insieme alle misure dedicate alla genitorialità e alle garanzie per il personale coinvolto nelle attività indispensabili, va nella direzione di un migliore equilibrio tra organizzazione del lavoro, esigenze produttive e qualità della vita delle persone. Proprio per questo è stato sollecitato all'azienda anche uno specifico approfondimento in tema rotative e turnistiche.
SLC CGIL, FISTEL CISL, UILFPC UIL e UGL TELECOMUNICAZIONI continueranno a seguire l'applicazione degli accordi, affinché gli impegni sottoscritti trovino piena attuazione in tutte le sedi aziendali, ed esprimono soddisfazione per il consolidamento degli accordi ad oggi non più sperimentali.

Roma 4 novembre 2026

Le Segreterie Nazionali

SLC-CGIL FISTEL-CISL UILFPC-UIL UGL Telecomunicazioni

SLC-CGIL *Tel. 06-42048212* *Fax 06-4824325* *segreteria.nazionale@slc.cgil.it*
FISTel-CISL *Tel. 06-87979200* *Fax 06-87979296* *federazione.fistel@cisl.it*
*UILFPC-UIL* *Tel. 06-45686880* *uilfpc@uilfpc.it*
UGL-Telecomunicazioni *Tel. 06-44202186* *Fax 06-44202186* *segreteria@ugltelecomunicazioni.org*