

**30 OTTOBRE
2026**

UILFPC

N.18

IL PUNTO

IN QUESTO NUMERO:

CCNL GRAFICI, EDITORIALI E MULTIMEDIALI PIATTAFORMA 2027-2029

CCNL TLC-CONTRIBUTO DATORIALE
TELECONTACT-PROPOSTE AZIENDALI INSUFFICIENTI
ERICSSON-VERTENZA
TEATRI E SCRITTURATI-SCIOPERO 27/10/26
ERICSSON-LAVORO AGILE: ORA BASTA!
POSTE ITALIANE-POLITICHE ATTIVE 2026
CRM/BPO-SCIOPERO 11 NOVEMBRE
POSTE ITALIANE-PENSIONI DI VECCHIAIA E ANTICIPATE
INPS SERVIZI-PASSAGGIO DI LIVELLO
FEDRIGONI-VERTENZA GIANO
KONECTA-SOTTOSCRITTO ACCORDO QUADRO
SMURFIT WESTROCK-ASSEMBLEE STAB. DI ASTI
UILFPC SARDEGNA-FORMAZIONE SINDACALE
IPZS-COORDINAMENTO UNITARIO



A CURA DELLA SEGRETERIA NAZIONALE





RINNOVO CCNL GRAFICI, EDITORIALI E MULTIMEDIALI 2027-2029



**Presentata la
piattaforma
unitaria per salari,
diritti e occupazione**



CCNL TELECOMUNICAZIONI



Previdenza complementare TLC:
il contributo datoriale resta vincolato
a Telemaco ed è esclusa la
portabilità verso PIP e fondi aperti





TELECONTACT

**PROPOSTE AZIENDALI INSUFFICIENTI:
PER LA UILFPC LA PRIORITÀ RESTA LA
TUTELA OCCUPAZIONALE!**



ERICSSON

Vertenza Ericsson: si chiudono i 45 giorni di fase aziendale senza accordo sui 131 licenziamenti

Si è conclusa oggi senza alcun accordo la prima fase (fase aziendale) della procedura di licenziamento collettivo aperta da Ericsson per 131 lavoratrici e lavoratori sulla sede di Genova. Al termine dei 45 giorni previsti dalla normativa, l'azienda ha confermato la propria posizione intransigente, rifiutando di ritirare la procedura unilaterale e continuando a non andare oltre la proposta effettuata al Mimit lo scorso 5 ottobre, con l'unica soluzione alla vertenza, la possibilità di accedere ad un incentivo all'esodo di 48 mensilità con uscita al 31 dicembre 2026.

Le organizzazioni sindacali, a più riprese, hanno chiesto la possibilità di introdurre ulteriori strumenti, andando oltre l'esclusività dell'incentivazione all'esodo. Isopensione per accompagnare le persone alla quiescenza fino a 7 anni di anticipo, allargamento del perimetro di volontarietà d'uscita a tutto il personale sociale per favorire processi di reskilling interni, estendere la possibilità di adesione all'uscita volontaria oltre il rigido 31 dicembre, per dare la possibilità alle lavoratrici e lavoratori interessati di avere un tempo maggiore di valutazione. Ovviamente si tratta di rivendicazioni sindacali, incastonate nella rivendicazione principale che è quella relative alle garanzie occupazionali future sul sito di Genova.

Qualunque rivendicazione sindacale si è dovuta scontrare con un netto diniego aziendale. Alla luce del permanere delle distanze, le parti hanno condiviso, pertanto, la chiusura con esito negativo della fase aziendale.

Da oggi scatta la fase amministrativa della durata di 30 giorni. Sebbene formalmente la competenza amministrativa ricada sulla Regione Liguria – trattandosi di un impatto concentrato esclusivamente sulla sede genovese –, le Segreterie Nazionali di SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILFPC-UIL hanno ribadito con forza che questa vertenza, considerata la portata, non può essere derubricata a vicenda locale. Per la strategicità del settore delle telecomunicazioni e la gravità della perdita patrimoniale di competenze scientifiche e tecnologiche, in considerazione dell'interessamento diretto alla vicenda da parte della Premier, la gestione del tavolo deve essere immediatamente assunta in sede ministeriale.

Le Segreterie Nazionali di UILFPC UIL, SLC-CGIL, FISTEL-CISL, mantengono lo stato di agitazione e confermano che proseguiranno tutte le azioni di mobilitazione necessarie fino a quando non verranno fornite risposte concrete a tutela dei posti di lavoro.

Sciopero 27/10/2026

TEATRI E SCRITTURATI

CONQUISTE
LAVORO
Quotidiano - Dir. Resp.: Mauro Fabi
Tiratura: 78000 Diffusione: 70000 Lettori: N.D. (Data Sta

Data Stampa 5746-Data Stampa 5746
Data Stampa 5746-Data Stampa 5746
Teatri
Oggi sciopero nazionale per il rinnovo del contratto fermo al 2018



Oggi i teatri si fermano. S
Fistel Cisl e Uilfpc Uil han
clamato lo sciopero na
dei dipendenti dei teat
personale scritturato, dopo la rot
tavolo con Federvivo sul rinnovo
tratto nazionale. Il contratto - si
una nota - è fermo al 2018: una



TT-2026
37 / foglio 1

Quotidiano - Dir. Resp.: Stefano...
Tiratura: 109075 Diffusione: 123028 Lettori: 1360000 (Data Stampa 0005746)

Data Stampa 5746-Data Stampa 5746

Data Stampa 5746-Data Stampa 5746

Giù il sipario, teatri in sciopero per il contratto

Sindacati e maestranze
chiedono salari più equi
e maggiori tutele: proteste
fino al 30, il 9 novembre

 **PALCOScenico**



ERICSSON

LAVORO AGILE: ORA BASTA!

L'AZIENDA ATTACCA DI NUOVO LO SMART WORKING

L'azienda attacca di nuovo lo smart working. Disdetta gli accordi di telelavoro ed ennesima modifica al ribasso rispetto al modello di lavoro agile.

Le Segreterie Nazionali UILFPC UIL, SLC CGIL, FISTEL CISL respingono con fermezza l'ennesima proposta peggiorativa presentata da Ericsson sul modello di Lavoro Agile. A meno di un anno di distanza dagli ultimi confronti, l'azienda torna alla carica per smantellare la flessibilità e mortificare le esigenze dei lavoratori, disdicendo l'accordo raggiunto a fatica ad inizio anno, che prevedeva 9 giorni al mese con ampia flessibilità di fruizione.

Ericsson, oltre ad aver disdetto gli accordi di telelavoro stravolgendo la vita a decine di persone, propone un modello rigido di lavoro agile con solo 2 giorni a settimana, senza alcuna forma di flessibilità.

Mentre l'intero Paese fa i conti con il caro-vita, con l'aumento incontrollato dei costi di carburante, trasporti e beni di prima necessità, Ericsson sceglie di scaricare ulteriori costi sulle spalle dei dipendenti. Ridurre il lavoro agile significa aumentare i costi di pendolarismo per i lavoratori, proprio in un momento di forte sofferenza economica generale. Ancor più pesante risulta la disdetta del telelavoro per quelle lavoratrici e quei lavoratori cui era stato accordato questo strumento, grazie all'azione sindacale, dopo aver perso la sede lavorativa per volontà aziendale.

Ericsson dimostra una visione aziendale miope, sorda e retrograda, arroccata su schemi di controllo anacronistici e superati. Il lavoro agile e flessibile ha ampiamente dimostrato di garantire elevati livelli di produttività, riducendo l'impatto ambientale dei trasporti, migliorando la conciliazione vita-lavoro e riducendo i costi organizzativi e gestionali per la stessa azienda. Ignorare questi benefici per imporre presenze fisse e rigide non è un'esigenza organizzativa, ma una pura scelta regressiva che penalizza il benessere delle persone e dimostra totale insensibilità verso il contesto sociale attuale. Le Segreterie nazionali di SLC CGIL, FISTEL CISL, UILFPC UIL non sono disposte ad accettare che la flessibilità e i diritti acquisiti vengano smantellati ad arbitrio della direzione aziendale. Per queste ragioni, hanno rifiutato la proposta aziendale e promuoveranno un percorso assembleare con le lavoratrici ed i lavoratori per arrivare all'indizione di azioni di sciopero finalizzate a contrastare questa deriva aziendale.

Posteitaliane

POLITICHE ATTIVE 2026: **PUBBLICATE LE GRADUATORIE** **FINALI PER LA RETE CORRIERE!**

In attuazione dell'Accordo sindacale del 22 luglio 2026, disponibili dal 29 ottobre 2026, la graduatoria finale nazionale e le graduatorie finali provinciali per le stabilizzazioni a tempo indeterminato nel settore recapito (Rete Corriere).

Cosa c'è da sapere:

- Cliccando sui link, nell'applicativo aziendale è possibile verificare la propria posizione sia nella graduatoria nazionale che in quelle provinciali.
- Chi si trova in posizione utile verrà contattato direttamente dall'Azienda per l'avvio dell'iter di assunzione e la presentazione dei documenti.

Importante novità per Roma e Palermo: Per i centri di Roma Recapito Bravetta (57 posti) e Palermo Recapito La Malfa (33 posti), la data di assunzione è anticipata al 1° dicembre 2026!

VERTENZA CRM/BPO

SCIOPERO NAZIONALE DI SETTORE

***IL LAVORO NON SI TAGLIA,
IL FUTURO SI COSTRUISCE!***

11 NOVEMBRE 2026



POSTE ITALIANE

Messaggio INPS.Hermens.2026 N. 650 PENSIONI DI VECCHIAIA E ANTICIPATE - NOVITÀ SULLE DECORRENZE

Con il messaggio INPS HERMES n. 650 del 24 febbraio 2026, l'Istituto fornisce indicazioni in materia di pensioni di vecchiaia e anticipate per gli iscritti alle Casse della Gestione Pubblica, al Fondo speciale Ferrovie dello Stato e al Fondo Quiescenza Poste, con particolare riferimento al superamento della decorrenza inframensile per chi matura i requisiti pensionistici dopo la cessazione del rapporto di lavoro.

La novità riguarda il superamento delle decorrenze inframensili: la pensione di vecchiaia e quella anticipata decorreranno dal primo giorno del mese successivo, secondo le indicazioni previste dal messaggio INPS. Detto cambiamento assume particolare rilevanza per i lavoratori prossimi alla cessazione dal servizio, che dovranno tenere conto delle nuove disposizioni nella programmazione della decorrenza del trattamento pensionistico.



[LEGGI QUI](#)

Confermato il passaggio
dal 3° al 4° livello
dal 1° gennaio 2027,
nuovo incontro
il 16 novembre



FEDRIGONI

Vertenza Giano

In data 27 ottobre si è svolto, in modalità videoconferenza, l'incontro d'esame congiunto presso il Ministero del Lavoro relativo alla complessa vertenza della società Giano, azienda del gruppo Fedrigoni. La riunione, inserita nel quadro delle procedure previste dagli articoli 4 e 24 della legge n. 223/1991 in materia di licenziamenti collettivi e tutele per l'occupazione, ha visto la partecipazione della dirigenza aziendale, del dottor Losego in rappresentanza del Ministero, delle Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU) e delle segreterie regionali e nazionali dei sindacati di categoria UILFPC UIL, SLC CGIL, FISTEL CISL e UGL Chimici, Carta e Stampa, tutti uniti nell'obiettivo condiviso di mitigare l'impatto occupazionale sul territorio. Nel corso del confronto, Giuseppe Giacobello, responsabile delle relazioni sindacali del Gruppo Fedrigoni, ha illustrato il quadro aggiornato sulla situazione del personale. Attualmente i lavoratori ancora in Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria (CIGS) risultano 23, a seguito dell'uscita di una risorsa che ha completato il proprio percorso ed è acceduta al pensionamento. In tale sede, il rappresentante aziendale ha confermato la disponibilità del Gruppo a valutare un ulteriore prolungamento della CIGS per l'intero anno 2027, precisando tuttavia che tale estensione non dovrà comportare costi aggiuntivi per l'azienda. Il Ministero ha espresso parere favorevole rispetto all'ipotesi prospettata, pur evidenziando la necessità di attendere l'approvazione della Legge di Bilancio del 1° gennaio per verificare l'effettiva disponibilità delle risorse finanziarie da destinare alla copertura dello strumento ammortizzatore. Di fronte alle aperture emerse, le organizzazioni sindacali e le RSU hanno espresso il proprio apprezzamento, giungendo così alla firma di un'intesa formale che verrà successivamente presentata al tavolo con la Regione Marche previsto per il prossimo 29 ottobre.

Konecta

**SOTTOSCRITTO L'ACCORDO
QUADRO NAZIONALE
PER LA TUTELA
DELL'OCCUPAZIONE**





Smurfit Westrock

Assemblee Stabilimento Di Asti

Il 27 ottobre si sono svolte ad Asti due assemblee sindacali molto partecipate presso lo stabilimento di Smurfit Westrock, gruppo leader a livello mondiale nel settore degli imballaggi sostenibili. Le assemblee, indette dalle segreterie territoriali, hanno visto la significativa presenza della segreteria nazionale e sono stati caratterizzati da un dibattito vivace, stimolante e approfondito sui temi caldi dell'operatività aziendale, riflettendo la forte sensibilità dei lavoratori sia rispetto al presente dello stabilimento, sia riguardo alle prospettive future dell'intero gruppo.

Tra i punti principali al centro dell'ordine del giorno vi è stata la discussione inerente all'accordo di secondo livello, con un focus mirato sulle clausole relative allo straordinario obbligatorio nella giornata di sabato e sull'impatto degli infortuni individuali sul Premio di Risultato (PdR). Rispetto a queste tematiche, la segreteria nazionale ha invitato la platea alla massima cautela e attenzione, richiamando con fermezza i principi stabiliti dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) di riferimento. È stato infatti ribadito che, secondo la normativa contrattuale vigente, lo straordinario deve mantenere la sua natura di prestazione volontaria e che, eccezione fatta per la quota massima di 72 ore annue previste a titolo di precetto, non è ammessa alcuna ulteriore forma di obbligatorietà. Parallelamente, le organizzazioni sindacali hanno espresso forte preoccupazione per i meccanismi che penalizzano il PdR a seguito di infortuni individuali, sottolineando come la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro debbano essere tutelate prioritariamente e svincolate da penalizzazioni economiche collettive o individuali che rischiano di disincentivare la corretta segnalazione degli eventi lesivi.

Oltre alle dinamiche contrattuali e retributive, il confronto si è allargato all'analisi del microclima e della qualità dell'ambiente di lavoro all'interno dell'impianto astigiano. L'assemblea ha evidenziato con forza la necessità urgente di individuare soluzioni strutturali ed efficaci per mitigare le condizioni ambientali sia durante la stagione invernale che in quella estiva, garantendo temperature adeguate ed idonee al benessere psico-fisico della forza lavoro. Rendere il clima di stabilimento più dignitoso e vivibile rappresenta infatti una priorità imprescindibile per assicurare standard operativi dignitosi e per promuovere un clima aziendale improntato al rispetto della persona e della sicurezza sul lavoro.

L'ampia e attiva adesione dei lavoratori ha confermato la rilevanza strategica di questi temi, riaffermando la volontà delle rappresentanze sindacali di proseguire un confronto serrato ed energico con la direzione aziendale, affinché si giunga a soluzioni condivise capaci di contemperare le esigenze produttive con la tutela dei diritti fondamentali e del benessere delle maestranze.



"Conoscere,
crescere e
rappresentare"



27-28-29 ottobre 2026

Formazione Sindacale UILFPC SARDEGNA



Coordinamento Unitario

Il 28 ottobre si è tenuto l'incontro unitario delle organizzazioni sindacali UILFPC UIL, SLC CGIL, FISTel CISL, che ha visto la partecipazione attiva dei rispettivi direttivi e di tutte le rappresentanze territoriali e nazionali. Durante l'assemblea, le Segreterie Nazionali, Territoriali e le RSU hanno condiviso la piattaforma unitaria per il rinnovo della contrattazione integrativa aziendale dell'Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato (IPZS), documento che verrà ufficialmente presentato domani all'Azienda. La proposta si focalizza su pilastri fondamentali quali la tutela economica, la crescita professionale e la valorizzazione delle competenze. Nello specifico, il testo richiede l'introduzione di criteri oggettivi e fondati sulla volontarietà per la gestione della polivalenza e della polifunzionalità di operai e impiegati, prevedendo un legame diretto tra l'acquisizione di nuove abilità, specifiche indennità e chiari percorsi di carriera. Sul fronte economico e organizzativo, i sindacati sollecitano il miglioramento del Premio di Risultato su base collettiva e il rafforzamento del welfare aziendale attraverso l'aumento del credito welfare, l'estensione delle coperture sanitarie, l'incremento del valore dei buoni pasto e l'introduzione di misure a sostegno della mobilità casa-lavoro. Inoltre, viene considerata prioritaria l'apertura di un confronto preventivo sui temi della digitalizzazione e dell'intelligenza artificiale, al fine di governare in modo partecipe l'impatto delle nuove tecnologie sull'occupazione. L'incontro si è concluso in un clima di generale soddisfazione da parte dei partecipanti, i quali hanno arricchito il dibattito fornendo ulteriori spunti di riflessione, segnando così con entusiasmo l'inizio di un importante percorso negoziale.



Scarica qui il catalogo delle convenzioni UIL

Scopri le occasioni migliori tra le convenzioni stipulate per te

Essere iscritto alla UIL significa contribuire in prima persona alle scelte che ti riguardano, ma anche poter usufruire di servizi e vantaggi ulteriori e condizioni agevolate per te e la tua famiglia: offerte per il **benessere personale**, per la **cultura individuale e collettiva**, per le attività del **tempo libero**, per la **salute**, l'**alimentazione**, per l'acquisto di **energia green** alle migliori condizioni e molto altro, sono proposte non solo per dare occasioni di risparmio ma sono soprattutto un modo per contribuire a far crescere e consolidare una comunità: la **UIL**.

CONSULTA IL CATALOGO
AGGIORNATO



tesseramentouil.it/2024



NO AI LAVORATORI FANTASMA



CAMPAGNA NO AI LAVORATORI FANTASMA



NO AI LAVORATORI
FANTASMA

TERZO MILLENNIO



TESSERAMENTO 2026

INSIEME PER UN NUOVO FUTURO!

ISCRIVITI ALLA UILFPC

**UNIONE ITALIANA LAVORATORI
FEDERAZIONE POSTE E COMUNICAZIONI**



Più forza contrattuale
Più competenze
Più servizi e tutele



SCANSIONA IL QR CODE

Accedi ai **SERVIZI**
alle **CONVENZIONI**
e scarica i tuoi **GADGET**

