23 OTTOBRE 2026

UILFPC

N.17

# IL PUNTO

**IN QUESTO NUMERO:**




## TESSERAMENTO 2027

### UN PUNTO FERMO IN UN MONDO IN CUI TUTTO CAMBIA

**FORUM TLC ASSTEL-**INTERVENTO SALVO UGLIAROLO
**TCC-**UILFPC CHIEDE RISPOSTE PER I LAVORATORI
**POSTE ITALIANE-**COMMISSIONE NAZIONALE PARITETICA
**SETTORE CARTA-**ALLARME ENERGIA ASSOCARTA SINDACATI
**ELEZIONI RSU/RLS SOFFASS (LU)-**VITTORIA UILFPC
**CCNL FONDAZIONI LIRICO SINFONICHE-**STATO TRATTATIVA
**POSTE ITALIANE-**MOBILITÀ NAZIONALE
**ICO-**PLENARIA EX ART. 10 CCNL CARTAI CARTOTECNICI
**ELEZIONI RSU/RLS DS SMITH (PI)-**UNICA E PRIMA ORG.
**POSTE ITALIANCE-**CRISI CARBURANTE
**CCNL GRAFICI EDITORIALI-**ATTIVO UNITARIO
**BONUS MAMME LAVORATRICI 2026-**ISTRUZIONI PER L'USO

A CURA DELLA SEGRETERIA NAZIONALE UILFPC

Contatto - Autorizz. Trib. di Roma n.118/93 - Reg. della Stampa 22-3-1993

LEGGI QUI

# TESSERAMENTO 2027




TESSERAMENTO 2027




FORUM TLC

ASSOTELECOMUNICAZIONI
ASSTEL

# QUI SI COSTRUISCE LA CAPACITÀ DIGITALE DELL'ITALIA

Un programma per infrastrutture, servizi e competenze.



Ascolta l'intervento del nostro **Segretario Generale Salvo Ugliarolo**

CLICCA QUI

UILFPC

LEGGI QUI

# TELECONTACT

## UILFPC CONFERMA LA PROPRIA POSIZIONE

## IL TEMA DEL CRM TRA I PUNTI DA AFFRONTARE



UILFPC

LEGGI QUI

# Posteitaliane

## COMMISSIONE NAZIONALE PARITETICA: *IMPORTANTI RISULTATI SULLA CLASSIFICAZIONE PROFESSIONALE*

Si è concluso l'incontro della Commissione Nazionale Paritetica per la Classificazione Professionale, durante il quale le Organizzazioni Sindacali hanno ottenuto importanti risultati nella definizione delle attività e delle responsabilità delle nuove figure di Direttore di Zona e Referente Gestione Operativa di Zona. Dopo un confronto serrato, è stata respinta l'impostazione iniziale dell'Azienda, che prevedeva sovrapposizioni di competenze e l'attribuzione di responsabilità improprie.

Tra i principali risultati raggiunti, l'eliminazione dell'obbligo per il Direttore di Zona di garantire il raggiungimento degli obiettivi commerciali e operativi e di gestire il post-vendita. Sono stati inoltre modificati i criteri di pianificazione dei distacchi, dando priorità alle presenze e assenze del personale rispetto ai flussi di clientela, ed eliminato il controllo quotidiano delle agende commerciali da parte del Referente Gestione Operativa di Zona. Sono state ridefinite anche le competenze in materia di sicurezza, mentre la responsabilità della gestione e fruizione delle ferie rimane in capo alle Filiali.

Le modifiche ottenute rappresentano un importante passo avanti nella tutela dei diritti del personale e nella corretta definizione delle responsabilità professionali.

LEGGI QUI

# SETTORE CARTA

ALLARME DI ASSOCARTA E SINDACATI: **COSTI ENERGETICI INSOSTENIBILI, PRODUTTIVITA' A RISCHIO !**

UILFPC

# ELEZIONI RSU/RLS

# SOFFASS - Tessignano (LU)

| UGL-CHIMICI | | SLC-CGIL | FISTEL-CISL |
|---|---|---|---|
| 25 | 60 | 12 | 26 |

UILFPC-UIL

1 RSU-1 RLS



## ITTORIA UILFPC

UILFPC

LEGGI QUI

# CCNL Fondazioni Lirico Sinfoniche

In questi mesi di trattativa le delegazioni ANFOLS e Sindacali si sono incontrate numerose volte, con un lavoro di confronto particolarmente articolato, per addivenire ad un'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL 2022-2024, la cui parte normativa non viene rinnovata dal 2003, con l'obiettivo di aggiornarlo e adeguarlo alle esigenze del settore.
Nell'ultimo incontro abbiamo proseguito l'analisi dei testi consegnati da ANFOLS e delle proposte elaborate dalla parte sindacale. È stata condivisa la necessità di definire rapidamente la trattativa; ciò che non troverà intesa verrà demandato al prossimo confronto per il triennio 2025-2027 e ne costituirà una parte prioritaria della piattaforma.
A titolo esemplificativo e non esaustivo, potranno essere oggetto del prossimo confronto la classificazione, l'orario di lavoro e altri istituti normativi.
Abbiamo inoltre affrontato la delicata e complessa questione degli accordi integrativi in essere.
La proposta avanzata dalla parte sindacale prevede il mantenimento e la messa in garanzia delle parti economiche, fino alla rinegoziazione dei rispettivi contratti di secondo livello.
Questo punto verrà ripreso per la valutazione di ARAN, che sarà presente al prossimo incontro del 3 novembre.
Particolarmente importante rimane il tema della copertura economica del rinnovo sulla quale abbiamo necessità di garanzie definitive.
ANFOLS ha ribadito anche nell'incontro del 21 ottobre che, nel testo del Codice dello Spettacolo, attualmente in via di approvazione, sarebbero previsti 10 milioni di euro destinati al rinnovo del CCNL 2022-2024.
Diversa e ancora più incerta è la situazione relativa alla copertura economica degli arretrati. Al momento non abbiamo riscontri di risorse destinate.
Proprio per verificare e approfondire la situazione, sia per quanto riguarda il Codice dello Spettacolo sia per la copertura economica del rinnovo e degli arretrati, abbiamo inviato una richiesta di incontro al Ministro competente.
L'esito dell'incontro con il Ministro e quello della riunione del 3 novembre, alla quale sarà presente ARAN, saranno fondamentali per avere un quadro più completo della situazione che servirà a valutare con maggiore chiarezza quali dovranno essere i prossimi passi e le iniziative da intraprendere.
Come organizzazioni sindacali continueremo la trattativa, mantenendo ferma la necessità di arrivare al rinnovo del CCNL per garantire alle lavoratrici e ai lavoratori il giusto riconoscimento economico e normativo.
Vi terremo costantemente aggiornati sugli sviluppi della trattativa e sulle prossime iniziative

LEGGI QUI

# POSTE ITALIANE

Dal 21 al 27 ottobre 2026 e possibile indicare le sedi di trasferimento sulla piattaforma aziendale. Gli esiti saranno disponibili dal 30 ottobre. La mancata scelta comportera la rinuncia alla mobilita, mentre le preferenze espresse diventeranno irrevocabili alla scadenza.

UILFPC
DIPARTIMENTO POSTE

## MOBILITA' NAZIONALE

Al via la scelta delle

sedi per portalettere

e smistamento!

# Plenaria Ex Art. 10 CCNL Cartai Cartotecnici

Il 19 ottobre si è svolto a Pianella, in provincia di Pescara, un incontro tra i rappresentanti del Gruppo ICO, azienda leader in Italia nella produzione di scatole e imballaggi in cartone ondulato. Il gruppo è un'importante realtà del settore e conta circa 200 dipendenti distribuiti nei tre stabilimenti in Abruzzo e in Puglia. All'appuntamento hanno partecipato il management aziendale, Confindustria, le Segreterie Nazionali, regionali e territoriali di UILFPC UIL, SLC CGIL, Fistel CISL, insieme alla RSU aziendale. Durante la riunione l'azienda ha presentato un piano di investimenti da 15 milioni di euro destinato allo stabilimento di Foggia, dove è stata installata una nuova macchina all'avanguardia del tutto simile a quella già presente a Pianella. Questo passo permetterà di aumentare la produzione e rendere il gruppo ancora più competitivo sul mercato. Per quanto riguarda la sede di Pianella, per quest'anno non sono previsti nuovi investimenti, dato che bisognerà prima ammortizzare la spesa fatta per Foggia, ma l'azienda ha confermato che ci sono già progetti a lungo termine anche per il sito abruzzese per il sito di Val Pescara ad oggi non sono previsti investimenti.
Nel corso del confronto è emersa chiaramente anche la grande attenzione del Gruppo ICO verso temi fondamentali come la sicurezza sul lavoro e la formazione continua del personale. Le organizzazioni sindacali hanno accolto positivamente le notizie e le prospettive presentate, confermando comunque che l'evoluzione della situazione e il rispetto degli impegni verranno seguiti e verificati con cura nei prossimi incontri.

ELEZIONI RSU/RLS

# DS SMITH - Perignano (PI)

46

UILFPC-UIL

1 RLS

## PRIMA E UNICA ORGANIZZAZIONE



UILFPC

LEGGI QUI

# POSTE ITALIANE

## CRISI CARBURANTI E FERIE OBBLIGATORIE:
## CHIESTO TAVOLO URGENTE CON POSTE ITALIANE

Le scriventi Organizzazioni Sindacali stanno ricevendo numerose segnalazioni dai territori circa una impropria gestione del personale in quelle regioni che, a causa dell'enorme impennata inflattiva e delle conseguenti manifestazioni di dissenso da parte di molte categorie di lavoratori, stanno attraversando una gravosa crisi nei rifornimenti di carburante.

Da quanto risulta alle scriventi, l'azienda, nell'impossibilità di avere scorte di carburante a disposizione del settore del recapito e della logistica, sta intervenendo con il ricorso all'istituto delle ferie obbligatorie per le lavoratrici ed i lavoratori interessati.

Considerato quanto sopra, si richiede incontro al fine di addivenire a soluzioni organizzative condivise per far fronte a questa situazione particolare ed emergenziale, con l'obiettivo di tutelare i lavoratori e garantire la continuità dei servizi.

# CCNL Grafici Editoriali

## ATTIVO UNITARIO PRESENTAZIONE PIATTAFORMA

Il 20 ottobre scorso si è tenuto a Bologna, in modalità mista, l'Attivo Unitario promosso dalle Segreterie Nazionali di UILFPC-UIL, SLC-CGIL, FISTel-CISL, durante il quale è stata presentata la Piattaforma Unitaria per il rinnovo del CCNL Grafici, Editoriali e Multimediali per il triennio 2027-2029. Come illustrato dalle Segreterie Nazionali, la piattaforma recepirà integralmente tutte le innovazioni pattizie e gli assetti contrattuali derivanti dai prossimi accordi interconfederali stipulati tra le organizzazioni sindacali nazionali e le associazioni datoriali di riferimento. Il percorso si inserisce in una fase di profonda trasformazione dell'intera filiera della comunicazione, segnata dalla digitalizzazione e dall'impatto dell'intelligenza artificiale, e punta anche a costruire il percorso per l'ingresso del CCNL dei Poligrafici all'interno di quello dei Grafici, mantenendone le peculiarità e gli aspetti caratterizzanti. Per quanto riguarda i passaggi organizzativi, le Segreterie Nazionali hanno spiegato che i territori avranno a disposizione tutto il mese di novembre per svolgere le assemblee con le lavoratrici e i lavoratori nei luoghi di lavoro e licenziare la piattaforma. Nel corso dell'attivo unitario di Bologna sono emersi ulteriori importanti punti, integrazioni e spunti di riflessione; sarà pertanto compito della segreteria fare una sintesi complessiva di tutti i contributi emersi da presentare poi al tavolo di trattativa con la parte datoriale. La piattaforma pone al centro della vertenza la tutela del potere d'acquisto dei salari, il governo dei processi tecnologici con l'applicazione dei principi dell'AI Act europeo per far sì che l'uso dell'intelligenza artificiale non sostituisca i lavoratori o sia causa di licenziamenti, l'aggiornamento della classificazione del personale per riconoscere le nuove professionalità emergenti, la sperimentazione di modelli di riduzione dell'orario di lavoro e linee guida strutturali per lo smart working, il rafforzamento delle tutele per genitorialità, maternità e visite mediche, nonché l'incremento del welfare contrattuale con i fondi Byblos e Salute Sempre. Le organizzazioni sindacali restano a disposizione e invitano le strutture e le RSU/RSA a calendarizzare tempestivamente le assemblee nel corso del mese di novembre.

LEGGI QUI

# Bonus mamme lavoratrici 2026

## Istruzioni per l'uso



WWW.UIL.IT

/UILLAVOROCOESIONETERRITORIO

WWW.UIL.IT

UILCONVENZIONI







## Scarica qui il catalogo delle convenzioni UIL

Scopri le occasioni migliori tra le convenzioni stipulate per te

Essere iscritto alla UIL significa contribuire in prima persona alle scelte che ti riguardano, ma anche poter usufruire di servizi e vantaggi ulteriori e condizioni agevolate per te e la tua famiglia: offerte per il **benessere personale**, per la **cultura individuale e collettiva**, per le attività del **tempo libero**, per la **salute**, l'**alimentazione**, per l'acquisto di **energia green** alle migliori condizioni e molto altro, sono proposte non solo per dare occasioni di risparmio ma sono soprattutto un modo per contribuire a far crescere e consolidare una comunità: la **UIL**.

CONSULTA IL CATALOGO AGGIORNATO

tesseramentouil.it/2024

# NO AI LAVORATORI FANTASMA

UIL

## CAMPAGNA NO AI LAVORATORI FANTASMA




NO AI LAVORATORI FANTASMA

TERZO MILLENNIO

UIL

TESSERAMENTO 2026

## INSIEME PER UN NUOVO FUTURO!

# ISCRIVITI ALLA

# UILFPC

## UNIONE ITALIANA LAVORATORI
## FEDERAZIONE POSTE E COMUNICAZIONI




Più forza contrattuale

Più competenze

Più servizi e tutele

**SCANSIONA IL QR CODE**
Accedi ai **SERVIZI**
alle **CONVENZIONI**
e scarica i tuoi **GADGET**

UILFPC