

9 OTTOBRE
2026

UILFPC

N.15

IL PUNTO

IN QUESTO NUMERO:

ZTE/WINDTRE **SCIOPERO NAZIONALE**

RAI-ELEZIONI RSU-RLS

FIBERCOP-INTEGRATIVO AZIENDALE

POSTEITALIANE-STABILIZZAZIONE RETE
CORRIERE

CALLCENTER-INTERVISTA SALVO

UGLIAROLO KEY4BIZ

POSTEITALIANE-PORTA LETTERE E
SMISTAMENTO

IPZS-UNITA' E DETERMINAZIONE

PRO-GEST-RIORGANIZZAZIONE AZIENDALE
E TUTELE



A CURA DELLA SEGRETERIA NAZIONALE



ZTE

20 OTTOBRE

**SCIOPERO NAZIONALE IL 20 OTTOBRE:
MOBILITAZIONE CONTRO ESUBERI,
CHIUSURA DELLE SEDI E STOP AL
TELELAVORO**



WIND TRE

**SCIOPERO
NAZIONALE IL
12 OTTOBRE PER
SALARI, DIRITTI E
TUTELE**



Rai

ELEZIONI RSU-RLS

**24-25
novembre**



[LEGGI QUI](#)

FIBERCOP

INTEGRATIVO AZIENDALE: AZIENDA CONTINUA A PRENDER TEMPO E NON AVVIA UN CONFRONTO REALE

ORA BASTA! SENZA UN VERO CONFRONTO SARA' MOBILITAZIONE

Nel corso dell'ultimo incontro nazionale del 23 settembre scorso, è emersa chiaramente la totale assenza di volontà, da parte aziendale, di avviare un negoziato serio e di merito sul nuovo Contratto Integrativo Aziendale. Di fronte alle legittime e urgenti rivendicazioni avanzate dalle organizzazioni sindacali per dare risposte concrete alle lavoratrici e ai lavoratori, FiberCop sceglie di dilazionare i tempi, senza entrare concretamente nel merito degli aspetti normativi e, men che meno, degli aspetti economici.

Mentre l'inflazione, il costante aumento del costo della vita e la crisi legata all'impennata dei costi del carburante erodono quotidianamente il potere d'acquisto dei dipendenti, l'Azienda, con un chiaro atteggiamento dilatorio, volta le spalle alle proprie persone, ignorando del tutto qualsiasi proposta di natura economica. Chi contribuisce ogni giorno al raggiungimento degli obiettivi aziendali, garantendo costantemente anche la continuità e la qualità della rete, merita rispetto e adeguate tutele salariali, non continui rinvii.

A questo grave quadro si aggiunge un inaccettabile passo indietro sul Lavoro Agile. Imporre drasticamente il ritorno ad 1 solo giorno di L.A. a settimana per i giornalieri, dopo la breve esperienza positiva dei bonus estivi, significa penalizzare volutamente la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, peggiorare la qualità della vita dei dipendenti e scaricare sulle loro spalle un ulteriore e gravissimo aggravio di costi per i trasferimenti quotidiani.

La misura è colma. L'atteggiamento aziendale non è più tollerabile.

Per queste ragioni, le Segreterie nazionali di Uilfpc Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl, avvieranno le procedure di raffreddamento e conciliazione ai sensi delle normative vigenti al fine di attivare un vero confronto su:

Un piano di Lavoro Agile moderno, equo e strutturato;

Adeguati riconoscimenti economici e sostegni contro il caro vita;

L'apertura del tavolo sul Contratto Integrativo Aziendale.



STABILIZZAZIONI RETE CORRIERE: AL VIA LE DOMANDE!

546 ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO GRAZIE ALLA
CONTRATTAZIONE SINDACALE. DOMANDE APERTE FINO AL 12 OTTOBRE
2026, GRADUATORIE FINALI IL 29 OTTOBRE.

CALL CENTER

CONSIGLIO DI STATO BLINDA L'OPERATORE UMANO

UGLIAROLO (UILFPC):

“MA SENZA CONTROLLI SU BOT AI E IVR È UNA VITTORIA DI PIRRO”



LEGGI
L'INTERVISTA





PORTALETTERE E SMISTAMENTO

Trasferimenti volontari: domande
e rinunce entro l'11 ottobre 2026.
Dal 14 ottobre al via le
assegnazioni automatiche alle
nuove sedi.



IPZS

Unità e determinazione

Care lavoratrici e cari lavoratori, dando seguito a quanto comunicato lo scorso 30 settembre, riteniamo importante condividere con voi un passaggio fondamentale del percorso confederale che UILFPC UIL, SLC CGIL, FISTel CISL stanno portando avanti unitariamente per il futuro delle lavoratrici e dei lavoratori dell'Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato. In una fase particolarmente importante per le prospettive industriali, occupazionali ed economiche dell'Azienda, abbiamo scelto la strada della responsabilità, dell'unità e della concretezza.

Nei prossimi giorni si riunirà il Coordinamento Nazionale di UILFPC UIL, SLC CGIL, FISTel CISL, con l'obiettivo di definire una posizione comune, forte e unitaria in vista dell'importante incontro con l'Azienda già fissato per il 15 ottobre 2026.

Quella del 15 ottobre non sarà una riunione formale, ma una tappa centrale del confronto sindacale. Nell'ambito dell'incontro previsto dall'art. 9, affronteremo con l'Azienda i temi relativi all'andamento produttivo, agli investimenti e all'occupazione. Nella stessa giornata dovrà inoltre essere definito il calendario dei successivi incontri nei quali UILFPC UIL, SLC CGIL, FISTel CISL entreranno nel merito delle questioni economiche e normative.

È su questi temi che si misureranno concretamente le prospettive future degli stabilimenti e di conseguenza delle lavoratrici e dei lavoratori del gruppo IPZS.

Siamo pienamente consapevoli che il percorso che abbiamo davanti è complesso e che non mancheranno difficoltà. Proprio per questo intendiamo affrontarlo con la massima determinazione e con la compattezza che da sempre caratterizza l'azione confederale di UILFPC UIL, SLC CGIL, FISTel CISL.

In una fase così delicata, riteniamo altrettanto importante rivolgere a tutte le lavoratrici e a tutti i lavoratori del gruppo un invito alla responsabilità e all'unità.

UILFPC UIL, SLC CGIL, FISTel CISL hanno scelto la strada di stare sui problemi reali, affrontarli nel merito e ottenere risultati concreti.

Il nostro impegno resta concentrato esclusivamente sulla tutela dei diritti, sulla valorizzazione del lavoro e sul rafforzamento delle prospettive industriali, occupazionali ed economiche dell'Istituto.

Il 15 ottobre rappresenta l'inizio di una fase importante del confronto. Ci arriveremo uniti, con proposte chiare e con la determinazione necessaria per rappresentare al meglio tutte le lavoratrici e tutti i lavoratori del gruppo IPZS.

paper back to life

Ristrutturazione aziendale e tutela dei livelli occupazionali

In data 8 ottobre, si è tenuta la riunione plenaria ai sensi dell'articolo 10 del CCNL tra il Management Aziendale del Gruppo PRO-GEST e le Segreterie Nazionali, Regionali e Territoriali delle organizzazioni sindacali Slc CGIL, Fisl CISL, UILFPC, Ugl Chimici, unitamente alla RSU unitaria. Il Gruppo PRO-GEST rappresenta una realtà leader in Italia nella produzione integrata di Tissue, carta per ondulatori, cartone e packaging. Con oltre 50 anni di storia e fondato nel 1973, l'azienda conta oggi 1.064 dipendenti distribuiti in 22 stabilimenti situati in 7 regioni italiane. Durante la presentazione, l'Azienda ha illustrato il proprio modello d'affari basato su una filiera verticalmente integrata che comprende piattaforme di raccolta del macero, cartiere, ondulatori e scatolifici. L'Azienda ha evidenziato una spiccata attenzione alla sostenibilità ed all'impatto ambientale, forte di un risparmio di 115.000 tonnellate di CO2 all'anno grazie a sistemi di auto-produzione energetica all'avanguardia, unitamente alle principali certificazioni di settore come FSC, PEFC, ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, BRCGS, EU Ecolabel e IFS HPC. L'analisi dei dati relativi al primo semestre (H1 2026) evidenzia un fatturato pari a 504 milioni di euro ed una tenuta complessiva dei volumi in linea con l'anno precedente, dopo la ripresa del 2025. Si registra un incremento dell'incidenza del comparto Paper, a fronte di una riduzione della divisione Recycling in seguito alla dismissione di alcuni siti produttivi. Il contenuto calo nel primo semestre 2026 è prevalentemente legato alle dinamiche dell'export, penalizzato dalla perdita di competitività nei mercati europei a causa dei costi energetici ancora elevati. L'Azienda ha inoltre illustrato gli sviluppi del piano industriale e del percorso di ristrutturazione finanziaria e composizione negoziata, che prevede la dismissione degli asset non-core per ridurre il debito e tagliare i costi superflui. È stata confermata la fusione di Ondulato Trevigiano e Plurionda in Trevikart con un forte efficientamento operativo nell'area trevigiana, mentre l'allungamento dei tempi di approvazione dell'accordo ha comportato la temporanea sospensione dell'integrazione degli stabilimenti di Sesto Fiorentino ed Altopascio. Prosegue comunque lo sviluppo commerciale delle nuove linee relative a Termoformati Pro-Tect. Il cronoprogramma della composizione negoziata prevede la definizione del Term Sheet entro il 22/01/2026, l'attestazione e l'accordo entro il 30/11/2026 ed infine l'omologa ed il closing nell'inverno tra il 2026 ed il 2027. Come Segreterie Nazionali abbiamo confermato la nostra attenzione verso il piano di ristrutturazione aziendale, evidenziando la necessità di seguirne con cura l'evoluzione e l'attuazione. Pur prendendo atto dei dati positivi sulla produzione presentati dall'azienda, riteniamo opportuno un approfondimento, poiché in alcuni stabilimenti si registrano ancora delle pause produttive che richiedono continuità. Inoltre al ministero ancora c'è un tavolo aperto per la questione Pro GEST soprattutto legato alla ristrutturazione del debito perciò nelle prossime settimane sarà opportuno chiedere nuovamente la convocazione. Visto tutto ciò riteniamo fondamentale garantire la piena tutela occupazionale e salariale di tutte le lavoratrici e i lavoratori in ciascuno dei 22 stabilimenti del Gruppo, con un focus specifico sulle prospettive dei siti interessati dalle riorganizzazioni e sospensioni integrative.



Scarica qui il catalogo delle convenzioni UIL

Scopri le occasioni migliori tra le convenzioni stipulate per te

Essere iscritto alla UIL significa contribuire in prima persona alle scelte che ti riguardano, ma anche poter usufruire di servizi e vantaggi ulteriori e condizioni agevolate per te e la tua famiglia: offerte per il **benessere personale**, per la **cultura individuale e collettiva**, per le attività del **tempo libero**, per la **salute**, l'**alimentazione**, per l'acquisto di **energia green** alle migliori condizioni e molto altro, sono proposte non solo per dare occasioni di risparmio ma sono soprattutto un modo per contribuire a far crescere e consolidare una comunità: la **UIL**.

CONSULTA IL CATALOGO
AGGIORNATO



tesseramentouil.it/2024



NO AI LAVORATORI FANTASMA



CAMPAGNA NO AI LAVORATORI FANTASMA



NO AI LAVORATORI
FANTASMA

TERZO MILLENNIO



TESSERAMENTO 2026

INSIEME PER UN NUOVO FUTURO!

ISCRIVITI ALLA UILFPC

**UNIONE ITALIANA LAVORATORI
FEDERAZIONE POSTE E COMUNICAZIONI**



Più forza contrattuale
Più competenze
Più servizi e tutele



SCANSIONA IL QR CODE

Accedi ai **SERVIZI**
alle **CONVENZIONI**
e scarica i tuoi **GADGET**

