

2 OTTOBRE
2026

UILFPC

N.14

IL PUNTO

IN QUESTO NUMERO:

CRM/BPO

**I SINDACATI CHIEDONO UN INCONTRO
URGENTE AL PARLAMENTO**

IPZS-INFORMATIVA AI LAVORATORI

TIM-TRATTATIVA SECONDO LIVELLO

GRUPPO GEDI-RIORGANIZZAZIONE E TRASFORMAZIONE
DIGITALE

POSTE ITALIANE-UNITI PER LE SFIDE DEL FUTURO

CARTIERE CARRARA-PLENARIA

POSTE ITALIANE-RICHIESTA INCONTRO URGENTE

INTERNATIONAL PAPER-BANCA ORE SOLIDALI

INPS SERVIZI-WELFARE AZIENDALE 2026

POSTE ITALIANE-INCONTRO CLASSIFICAZIONE
PERSONALE

ELEZIONI RSU/RLS-SOFFASS (LUCCA)

FORMAZIONE SINDACALE UILFPC MARCHE



A CURA DELLA SEGRETERIA NAZIONALE

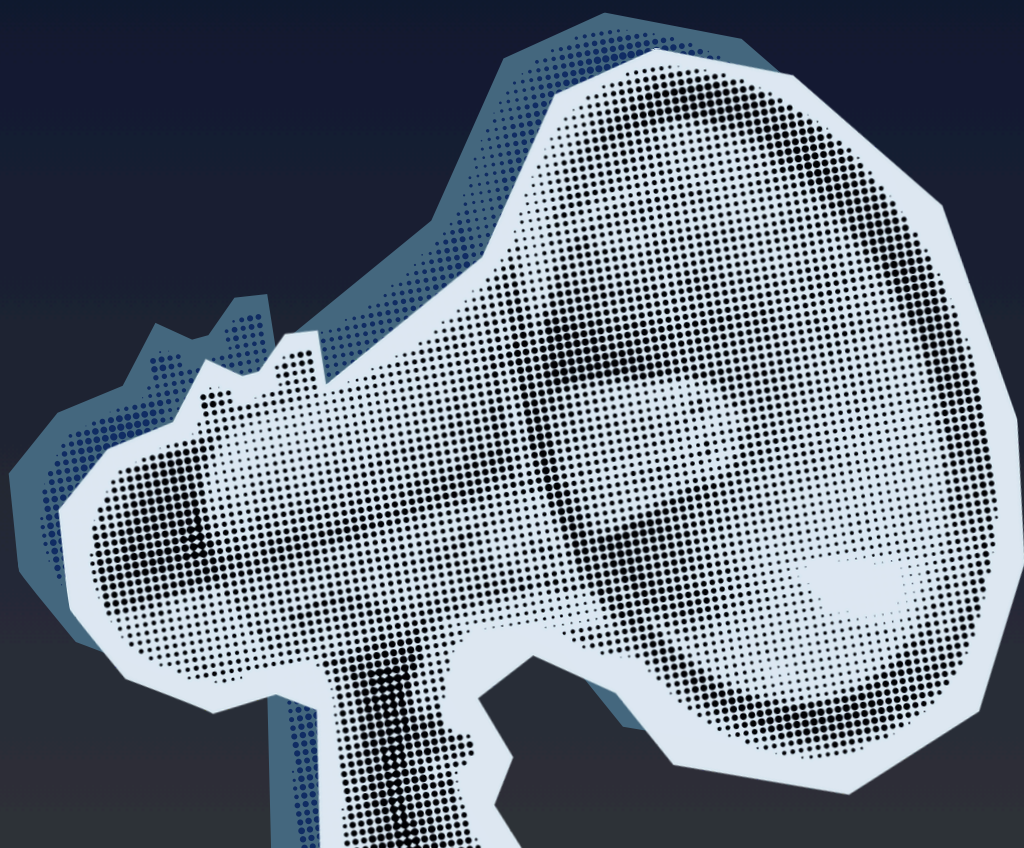


[LEGGI QUI](#)

CRM/BPO

EMERGENZA OCCUPAZIONALE

**I SINDACATI CHIEDONO UN INCONTRO
URGENTE AL PARLAMENTO**



IPZS

Informativa alle lavoratrici e ai lavoratori

Care lavoratrici e cari lavoratori, come anticipato nell'informativa del 25 settembre, il confronto con l'Azienda entra ora in una fase concreta.

UILFPC UIL, SLC CGIL, FISTel CISL sono state infatti convocate per il prossimo 15 ottobre per lo svolgimento dell'incontro previsto dall'Articolo 9, nel quale saranno affrontati temi centrali per il presente e il futuro di IPZS: andamento economico-produttivo, investimenti e occupazione.

Nella stessa giornata verrà inoltre definito il calendario dei successivi incontri, nei quali entreremo nel merito degli aspetti normativi ed economici di interesse aziendale.

UILFPC UIL, SLC CGIL, FISTel CISL intendono affrontare unitariamente questa nuova fase di confronto, condividendo valutazioni, priorità e proposte da portare al tavolo con l'Azienda.

Per questo, nei prossimi giorni sarà formalizzata la convocazione del Coordinamento Nazionale unitario UILFPC UIL, SLC CGIL, FISTel CISL, che si riunirà prima dell'incontro del 15 ottobre, con l'obiettivo di approfondire i temi e definire una posizione comune e condivisa.

Riteniamo fondamentale proseguire il confronto mantenendo forte l'unità tra le tre Organizzazioni Sindacali, nell'interesse delle lavoratrici e dei lavoratori di IPZS.

Vi terremo costantemente aggiornati sull'andamento del confronto e sugli sviluppi dei prossimi incontri.

TIM

Trattativa
secondo livello:
forti distanze e
prospettive future
non definite



GEDI

GRUPPO EDITORIALE

RIORGANIZZAZIONE E TRASFORMAZIONE DIGITALE

Il giorno 28 settembre le Segreterie Nazionali hanno incontrato il nuovo management del Gruppo GEDI, che ha illustrato il percorso di riorganizzazione avviato negli ultimi mesi e le principali linee di evoluzione organizzativa.

Nel corso dell'incontro l'Azienda ha rappresentato i cambiamenti intervenuti nella struttura manageriale del Gruppo, con nuovi ingressi e una ridefinizione di alcune funzioni centrali, con particolare riferimento alle aree Amministrazione, Finanza e Controllo, Risorse Umane, Digital, Marketing e Legale.

Particolare attenzione è stata dedicata al percorso di trasformazione digitale del Gruppo, indicato dal management come uno degli elementi centrali della nuova fase, insieme alla volontà di favorire una maggiore integrazione e interconnessione tra le diverse realtà editoriali e societarie.

È stata inoltre illustrata la nuova organizzazione di GNN, con una revisione dell'area Marketing e la creazione di una funzione Eventi trasversale, nonché il riassetto delle funzioni amministrative e legali secondo una logica maggiormente integrata a livello di Gruppo.

Il management ha confermato l'intenzione di proseguire nel percorso di trasformazione, assicurando il presidio delle diverse attività e manifestando disponibilità a mantenere un confronto aperto con le Organizzazioni Sindacali.

Le Segreterie Nazionali hanno preso atto di quanto rappresentato e hanno sottolineato l'importanza che l'evoluzione organizzativa e digitale del Gruppo sia accompagnata da un confronto costante sulle ricadute che i processi di trasformazione potranno determinare sull'organizzazione del lavoro, sulle professionalità e sui livelli occupazionali.

È stata inoltre evidenziata la necessità che le riorganizzazioni illustrate vengano adeguatamente rappresentate e approfondite anche nei diversi territori e nelle singole realtà interessate, così da garantire una corretta informazione e un confronto coerente con le specificità organizzative locali ; a tale proposito, le Segreterie Nazionali hanno evidenziato la necessità che i contenuti dell'incontro vengano illustrati dall'Azienda in tempi brevi anche alle RSU..

Le Segreterie Nazionali continueranno pertanto a seguire con attenzione l'evoluzione del percorso illustrato, mantenendo aperto il confronto con l'Azienda.

PT



**UNITÀ SINDACALE
PER AFFRONTARE LE
SFIDE DEL FUTURO**



GRUPPO CARTIERE CARRARA

Plenaria Ex Art. 10 CCNL Cartai Cartotecnici

Il 29 settembre cm, si è tenuto un incontro a Lucca e in modalità mista , che ha visto la partecipazione del gruppo Cartiere Carrara , All'evento erano presenti, oltre al Management Aziendale, anche rappresentanti delle principali organizzazioni sindacali, incluse le Segretarie Nazionali, regionali e territoriali di SLC CGIL, Fistel CISL, UILCOM Uil e UGL Carta e Stampa, nonché la Rappresentanza Sindacale Unitaria dell'azienda. Cartiere Carrara rappresenta una delle realtà industriali di maggior rilievo in Europa nella produzione e trasformazione della carta tissue, forte di una storia di oltre 150 anni che ne testimonia l'evoluzione e la spinta all'innovazione. Il percorso della famiglia Carrara nel settore cartario comincia nel 1873 e attraversa importanti fasi di trasformazione, tra cui la cessione di Cartoinvest alla multinazionale SCA nel 2002 e il successivo rientro nel mercato del tissue professional e consumer nel 2005 da parte del ramo "Mario Carrara". L'assetto moderno della società prende forma nel 2016 con la riunificazione delle attività sotto Cartiere Carrara S.p.A., per poi consolidarsi ulteriormente nel 2020 con la nascita del Gruppo Cartiere Carrara a seguito dell'acquisizione del gruppo Caldaroni. Questa crescita costante si accompagna al continuo rinnovo dell'identità aziendale, come confermato dal lancio nel 2021 del payoff "Caring for what's next" e dalle celebrazioni per il centocinquantenario nel 2023.

Oggi la capogruppo, con sede centrale a Firenze, guida una solida struttura produttiva, organizzativa e distributiva gestita da circa 1.000 dipendenti (di cui 970 tra Italia ed estero). Il presidio territoriale del Gruppo comprende 8 poli produttivi distribuiti in Italia — localizzati in siti quali Capannori, Pescia, Pietrabuona, Pratovecchio, Ferrania, Arpino, Sermoneta e Castel del Piano — equipaggiati con circa 10 macchine continue per la carta e 66 linee di trasformazione. A questa rete industriale si affiancano diverse società controllate e poli di distribuzione strategicamente posizionati in Paesi quali Regno Unito, Paesi Bassi e Spagna, consentendo al Gruppo di raggiungere una capacità produttiva annuale di circa 300.000 tonnellate di carta e di coprire le richieste di cinquanta Paesi nel mondo, con un fatturato consolidato stimato per il 2025 di 475 milioni di euro.

L'operatività del Gruppo si articola principalmente su tre grandi aree di business: le Mother Reels (bobine di carta tissue in pura cellulosa o carta riciclata destinate ad altre trasformazioni), la linea Professional (prodotti monouso per uffici, industria ed Ho.Re.Ca.) e la linea Consumer (prodotti per la grande distribuzione e il consumo di massa), commercializzati sia a marchio proprio sia private label. Questo articolato modello d'affari è guidato da una chiara vision e mission incentrate sul bilanciamento tra tradizione e tecnologia, con valori fondamentali volti alla qualità dei prodotti, all'innovazione dei processi e all'impegno verso la collettività e l'ambiente.

A sostegno di questa visione, l'azienda investe in modo continuo e sistematico nell'area di Ricerca, Sviluppo e Qualità, destinando ogni anno il 2% dell'utile netto a progetti volti all'ottimizzazione dei processi e al miglioramento dell'impronta ecologica. L'attività di R&S si avvale di un team altamente specializzato, di un laboratorio interno dedicato alle verifiche fisiche, chimiche e microbiologiche sui materiali e dell'impianto pilota di Tassignano, dove le soluzioni tecniche e le novità di prodotto vengono testate e perfezionate in sinergia con partner tecnologici prima dell'industrializzazione.

POSTE ITALIANE

I SINDACATI
CHIEDONO UN
INCONTRO URGENTE
SUL FUTURO DEL
GRUPPO



[LEGGI QUI](#)





International Paper

PROROGATO E AMPLIATO L'ACCORDO SULLA "BANCA ORE SOLIDALI"

Un importante passo avanti sul fronte del welfare aziendale e dell'inclusione è stato compiuto il 30 settembre 2026. In occasione dell'incontro in modalità telematica tra la direzione di International Paper Italia S.r.l. e la rappresentanza sindacale (le RSU degli stabilimenti e le Organizzazioni Sindacali SLC CGIL, FISTEL CISL, UILFPC e UGL Carta e Stampa), le parti hanno ufficializzato la proroga dell'accordo relativo alla "Banca Ore Solidali".

L'istituto, inizialmente introdotto nell'ottobre 2024 e già prorogato fino al termine del 2026, viene esteso per un ulteriore anno, fissando la nuova scadenza al 31 dicembre 2027. La misura consente la devoluzione su base volontaria di ore di permesso e ferie a beneficio dei colleghi che necessitano di assentarsi dal lavoro per gravi motivi personali o familiari. Oltre all'estensione temporale, il nuovo verbale introduce una rilevante novità tesa ad allargare la rete di supporto sociale e familiare: la misura viene infatti estesa anche ai lavoratori e alle lavoratrici che devono prestare assistenza a fratelli o sorelle affetti da patologie acute o croniche che richiedano cure continue e costanti. Tale integrazione rappresenta una condizione aziendale di maggior favore rispetto a quanto previsto dai riferimenti normativi e contrattuali standard.

L'accordo conferma integralmente la validità delle modalità operative e delle condizioni già definite nei precedenti accordi. Inoltre, l'azienda e le parti sindacali hanno programmato un ulteriore incontro per ottobre 2027, durante il quale si procederà a un monitoraggio complessivo dell'andamento del Fondo, valutandone un eventuale consolidamento a carattere strutturale.

Con la firma di questa proroga, International Paper Italia e le rappresentanze dei lavoratori confermano la centralità delle politiche di sostenibilità sociale e la volontà di valorizzare strumenti concreti di mutualità e vicinanza alle esigenze delle persone.



Raggiunta la preintesa sul Welfare aziendale 2026



www.uilfpc.it

Posteitaliane

INCONTRO COMMISSIONE NAZIONALE PARITETICA PER LA CLASSIFICAZIONE PROFESSIONALE

In data 30 settembre si è svolto l'incontro della Commissione Nazionale Paritetica per la Classificazione Professionale. L'Azienda ha presentato le job description del DUP di Zona e del RGOZ. A tal riguardo, abbiamo contestato le attività riportate nei documenti — non coerenti con quanto condiviso il 23 luglio scorso — e segnalato la mancata presentazione delle job description relative ad altre figure professionali. Pertanto, senza entrare nel merito della questione, abbiamo chiesto di aggiornare la riunione a un'altra data. Abbiamo altresì contestato l'accelerazione messa in campo dall'Azienda per implementare un accordo che diventerà operativo il 1° gennaio 2027, il quale necessita invece di ulteriori affinamenti, a partire proprio dalla definizione delle mansioni delle lavoratrici e dei lavoratori coinvolti nel nuovo modello.

ELEZIONI RSU/RLS
SOFFASS - Lucca (LU)

184

UILFPC-UIL
3 RSU - 2 RLS

**PRIMA E UNICA
ORGANIZZAZIONE**



FORMAZIONE SINDACALE UILFPC MARCHE

Due giornate per rafforzare la tutela e la crescita dell'organizzazione

Si è svolta nelle giornate del 1° e 2 ottobre, con un'ampia e sentita partecipazione, la due giorni di formazione organizzata dalla UILFPC Marche per RSU, RSA e RLS, un appuntamento importante arricchito dalla presenza e dal contributo della Segreteria Nazionale UILFPC e del Segretario Generale UIL Marche, Claudia Mazzucchelli. Nel corso dei lavori sono stati affrontati in modo approfondito tutti i temi chiave dell'attività sindacale, partendo dalle basi della rappresentanza, dal ruolo della UIL e della UILFPC e dai meccanismi del CCNL, fino ai tempi di rinnovo e al funzionamento dei Comitati di Settore. Si è parlato di costo del lavoro, cuneo fiscale, inflazione, livelli di inquadramento e retribuzione, dedicando ampio spazio alla lettura operativa della busta paga, alle aliquote IRPEF, alla previdenza complementare, ai fondi sanitari integrativi, ai congedi e alle opportunità della contrattazione aziendale di secondo livello. La formazione ha poi concentrato l'attenzione sugli aspetti operativi della figura del delegato, analizzando le procedure elettorali per RSU e RLS, il Premio di Risultato, il welfare aziendale, le strategie di comunicazione con i colleghi e le corrette modalità di confronto e negoziazione con le controparti aziendali. Infine, si è fatta chiarezza sull'importanza del tesseramento e dei servizi agli iscritti, offrendo un quadro dettagliato sui contratti di riferimento della categoria, e sulle nuove sfide legate a digitalizzazione, intelligenza artificiale, sicurezza e conciliazione vita-lavoro. Le giornate del 1° e 2 ottobre sono state un passaggio cruciale per la crescita di questa organizzazione, che ha così investito sulla consapevolezza e sulle competenze dei propri quadri e delegati per costruire una rete sindacale sempre più preparata, unita, autonoma e capace di rappresentare con efficacia i diritti e le esigenze delle lavoratrici e dei lavoratori nei luoghi di lavoro.



Scarica qui il catalogo delle convenzioni UIL

Scopri le occasioni migliori tra le convenzioni stipulate per te

Essere iscritto alla UIL significa contribuire in prima persona alle scelte che ti riguardano, ma anche poter usufruire di servizi e vantaggi ulteriori e condizioni agevolate per te e la tua famiglia: offerte per il **benessere personale**, per la **cultura individuale e collettiva**, per le attività del **tempo libero**, per la **salute**, l'**alimentazione**, per l'acquisto di **energia green** alle migliori condizioni e molto altro, sono proposte non solo per dare occasioni di risparmio ma sono soprattutto un modo per contribuire a far crescere e consolidare una comunità: la **UIL**.

CONSULTA IL CATALOGO
AGGIORNATO



tesseramentouil.it/2024



NO AI LAVORATORI FANTASMA



CAMPAGNA NO AI LAVORATORI FANTASMA



NO AI LAVORATORI
FANTASMA

TERZOMILLENNIO



TESSERAMENTO 2026

INSIEME PER UN NUOVO FUTURO!

ISCRIVITI ALLA UILFPC

**UNIONE ITALIANA LAVORATORI
FEDERAZIONE POSTE E COMUNICAZIONI**



Più forza contrattuale
Più competenze
Più servizi e tutele



SCANSIONA IL QR CODE

Accedi ai **SERVIZI**
alle **CONVENZIONI**
e scarica i tuoi **GADGET**

