



# COMUNICATO UNITARIO ALLE LAVORATRICI E AI LAVORATORI IPZS

**IL CONFRONTO RIPARTE. LA NOSTRA PRIORITÀ RESTA UNA SOLA: I  
RISULTATI PER LE LAVORATRICI E I LAVORATORI.**

Care lavoratrici e cari lavoratori,

nella giornata di oggi, **15 ottobre 2026**, presso la sede di Unindustria Roma, si è svolto l'incontro tra la Direzione aziendale e le Segreterie Nazionali di **SLC CGIL, FISTel CISL e UILFPC UIL**, unitamente ai componenti dei rispettivi direttivi.

Un incontro fortemente voluto e richiesto dalle nostre Organizzazioni Sindacali, che rappresenta un primo importante passaggio per rilanciare un sistema di Relazioni Industriali fondato sul confronto, sulla trasparenza e, soprattutto, sulla ricerca di **soluzioni concrete per le lavoratrici e i lavoratori dell'Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato**.

## **ANDAMENTO AZIENDALE, INVESTIMENTI E OCCUPAZIONE**

Nel corso dell'incontro sono stati illustrati i principali dati relativi all'andamento economico-produttivo, agli investimenti, all'occupazione e alla formazione.

**Piano industriale:** a oggi non è stato ancora presentato un documento che delinei le strategie e le prospettive future dell'Istituto. Le OO.SS. hanno ribadito con determinazione la necessità che il Piano Industriale venga definito e presentato prima dell'inizio del 2027. **Le lavoratrici e i lavoratori hanno diritto di conoscere il futuro dell'Azienda e le prospettive industriali e occupazionali che li riguardano.**

**Andamento economico-produttivo:** l'esercizio 2026 si avvia alla conclusione in linea con le previsioni aziendali.

**Investimenti:** proseguono gli interventi di ammodernamento e revamping degli impianti produttivi, così come gli investimenti destinati alla sicurezza nei luoghi di lavoro.

**Occupazione:** i dati comunicati evidenziano la seguente situazione:

- Al 31 dicembre 2025 risultavano 1.840 dipendenti, di cui 170 a tempo determinato. Sono stati inoltre comunicati 180 inquadramenti.
- Al 30 settembre 2026 risultano 1.862 dipendenti, di cui 130 a tempo determinato, oltre a 30 lavoratori somministrati.

- L'Azienda ha confermato la stabilizzazione di tutti i lavoratori a tempo determinato che hanno raggiunto i 36 mesi di servizio attraverso le relative proroghe.

**Formazione:** rispetto all'obiettivo di 22.500 ore previsto entro il 30 settembre 2026, risultano erogate 19.000 ore.

Sono dati che meritano attenzione e approfondimento. Per le nostre Organizzazioni Sindacali, infatti, **la crescita industriale deve tradursi in occupazione stabile, valorizzazione delle professionalità, sicurezza e miglioramento delle condizioni economiche e normative.**

## **IL CONFRONTO PROSEGUE: GIÀ FISSATI DUE NUOVI INCONTRI**

Sono state concordate con l'Azienda due nuove date:

**29 OTTOBRE E 17 NOVEMBRE 2026**

Le tematiche da affrontare saranno individuate collegialmente dalle tre Organizzazioni Sindacali, attraverso una valutazione condivisa delle priorità.

Non intendiamo limitarci a registrare problemi o formulare dichiarazioni di principio. **Vogliamo affrontare le questioni ancora aperte, individuare soluzioni e costruire risultati verificabili.**

## **LA NOSTRA IDEA DI SINDACATO: RESPONSABILITÀ, UNITÀ E RISULTATI**

SLC CGIL, FISTel CISL e UILFPC UIL esprimono una valutazione positiva sull'incontro odierno, considerandolo l'avvio di un percorso che dovrà svilupparsi attraverso un confronto continuo, serio e costruttivo.

Ma vogliamo essere altrettanto chiari su un punto fondamentale.

**Fare Sindacato non significa alimentare continuamente tensioni, cercare lo scontro a ogni costo o costruire aspettative che non trovano riscontro nella realtà.**

Fare Sindacato significa assumersi responsabilità, anche quando le scelte sono difficili. Significa confrontarsi, negoziare, ricercare mediazioni e, quando necessario, utilizzare con determinazione tutti gli strumenti di mobilitazione e di lotta a disposizione delle Organizzazioni Sindacali.

**La mobilitazione è uno strumento importante, non una scorciatoia. Deve avere obiettivi chiari, una strategia condivisa e la concreta possibilità di produrre risultati per chi rappresentiamo.**

Non confondiamo la responsabilità con la debolezza, né la ricerca di una mediazione con la rinuncia alle nostre rivendicazioni.

Al contrario, siamo convinti che **la forza di un Sindacato si misuri nella capacità di ottenere risultati, non nel volume delle parole pronunciate.**

## **FACCIAMO CHIAREZZA, SENZA AMBIGUITÀ**

Riteniamo necessario precisare, ancora una volta, che **l'incontro del 15 ottobre è stato richiesto espressamente da SLC CGIL, FISTel CISL e UILFPC UIL. Non si è trattato di una convocazione promossa autonomamente dall'Azienda.**

L'incontro aveva carattere informativo e non costituiva un tavolo di contrattazione.

È una distinzione sostanziale, che chi conosce le regole delle Relazioni Industriali dovrebbe comprendere e rispettare.

Le nostre Organizzazioni Sindacali conoscono bene il valore, le prerogative e le responsabilità di tutti i livelli della rappresentanza, dalle strutture nazionali e territoriali fino alle RSU.

**Nessuno deve essere escluso dai percorsi di confronto e contrattazione nei quali è previsto il suo coinvolgimento. Ogni livello deve poter esercitare pienamente il proprio ruolo, nel rispetto delle competenze e delle regole condivise.**

Per questo respingiamo le ricostruzioni distorte, le polemiche strumentali e i tentativi di alimentare contrapposizioni che rischiano soltanto di indebolire la rappresentanza delle lavoratrici e dei lavoratori.

**I fatti restano. Le polemiche passano. I risultati fanno la differenza.**

## **LA NOSTRA STORIA PARLA ATTRAVERSO I RISULTATI**

SLC CGIL, FISTel CISL e UILFPC UIL hanno contribuito, nel corso degli anni, a costruire importanti miglioramenti economici e normativi per le lavoratrici e i lavoratori dell'IPZS.

Risultati che non sono arrivati per caso, né attraverso facili proclami, ma grazie alla capacità di tenere insieme fermezza, competenza, confronto e responsabilità.

Sappiamo bene che non tutte le trattative sono semplici, che non sempre si ottiene immediatamente ciò che si rivendica e che, talvolta, trovare il giusto equilibrio richiede scelte impegnative.

Ma è proprio nei momenti più complessi che si misura la serietà di chi rappresenta il lavoro.

**Non abbiamo bisogno di alzare la voce per dimostrare la nostra determinazione. Abbiamo bisogno di continuare a ottenere risultati.**

Non ci interessano le competizioni personali, i protagonismi o le rappresentazioni di una realtà che non trova conferma nei fatti.

**Ci interessa una sola cosa: difendere e migliorare le condizioni di lavoro, i diritti, le retribuzioni e le prospettive occupazionali delle persone che rappresentiamo.**

## **IL FUTURO SI COSTRUISCE INSIEME**

Il percorso che abbiamo avviato sarà accompagnato da un confronto costante con tutte le nostre strutture nazionali, regionali, territoriali e con le RSU, nel rispetto dei rispettivi ruoli.

**Perché siamo convinti che l'unità sindacale non sia uno slogan da utilizzare quando conviene, ma una responsabilità da esercitare ogni giorno.**

Non permetteremo che divisioni, personalismi o contrapposizioni finì a sé stesse distolgano l'attenzione dai veri problemi delle lavoratrici e dei lavoratori dell'Istituto.

Il nostro impegno continuerà a essere quello di costruire un Sindacato presente, credibile, determinato e capace di guardare avanti.

**Non promettiamo risultati impossibili. Ci impegniamo a perseguire quelli concreti.**

**Non cerchiamo lo scontro per dimostrare chi siamo. Sappiamo chi rappresentiamo.**

**Non lavoriamo per dividere. Lavoriamo per unire, tutelare e costruire.**

Perché il futuro dell'IPZS non si difende con le polemiche, ma con il lavoro, la partecipazione, la contrattazione e la forza di una rappresentanza sindacale unita.

**ALLE PAROLE PREFERIAMO I FATTI.**

**ALLE DIVISIONI PREFERIAMO L'UNITÀ.**

**ALLE PROMESSE PREFERIAMO I RISULTATI.**

Roma, 15 ottobre 2026

**p. Le Segreterie Nazionali**

**SLC CGIL**

**Michele Lunetta**

**FISTel CISL**

**Nicola Pellicano**

**UILFPC UIL**

**Roberto Retrosi**