

COMUNICATO NAZIONALE – INPS SERVIZI

WELFARE AZIENDALE 2026

Nell'incontro odierno è stata raggiunta una preintesa sul Welfare aziendale 2026, che prevede una misura straordinaria a sostegno del reddito delle lavoratrici e dei lavoratori di INPS Servizi tramite l'erogazione di Ticket Welfare, individuando soluzioni che consentano la fruizione del beneficio anche a coloro che abbiano già raggiunto, o rischino di raggiungere, i limiti di defiscalizzazione previsti dalla normativa vigente.

Entro il 10 ottobre sarà avviata una specifica survey rivolta al personale, finalizzata a verificare le singole situazioni fiscali e la relativa capienza e a consentire, successivamente, la definizione dell'importo pro capite, uniforme per tutti gli aventi diritto.

Per la parte fiscalmente capiente, il beneficio potrà essere riconosciuto attraverso ticket welfare, buoni acquisto, voucher e fringe benefit.

Al fine di garantire la più ampia fruibilità della misura anche a chi abbia già utilizzato, in tutto o in parte, la propria capienza fiscale, definita per legge a 1000 euro e 2000 euro per chi ha figli a carico, attraverso la conversione del Premio di Risultato in welfare, nell'ambito delle misure previste dall'art. 51 del TUIR saranno disponibili diverse possibilità di utilizzo tramite un rimborso economico:

* Istruzione e formazione: rimborso delle spese per asili nido, scuole, università e percorsi formativi dei figli e dei familiari fiscalmente a carico;

* Assistenza ai familiari: rimborso delle spese sostenute per l'assistenza a genitori anziani, familiari non autosufficienti o persone con necessità di cura;

* Trasporto pubblico: rimborso degli abbonamenti ai mezzi pubblici locali, regionali e interregionali;

* Previdenza complementare: destinazione dell'importo al proprio fondo di previdenza complementare;

La misura dovrà essere definita e attuata entro il 31 dicembre 2026.

Le Segreterie Nazionali ritengono il Welfare un intervento importante a sostegno del reddito delle lavoratrici e dei lavoratori, che tuttavia non può sostituire né rinviare il confronto sulle questioni strutturali che riguardano il futuro professionale e occupazionale del personale di INPS Servizi.

SLC - **CGIL**
FISTel - **CISL**
UILFPC - **UIL**

Sindacato Lavoratori Comunicazione
Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni
Unione Italiana Lavoratori Federazione Poste e Comunicazioni

Per questo motivo, nel corso dell'incontro abbiamo richiesto all'Azienda la definizione, a strettissimo giro, di un cronoprogramma di incontri che consenta di affrontare concretamente e con tempi certi le tematiche per noi prioritarie, a partire dai livelli inquadramentali e dalla crescita professionale, dagli incrementi orari per il personale part-time, nonché dalle prospettive di sviluppo, dalle nuove attività e dalla piena attuazione del Piano Industriale trovando piena disponibilità da parte Aziendale.

Su questi temi è necessario imprimere una forte accelerazione al confronto, affinché alle aspettative delle lavoratrici e dei lavoratori seguano risposte concrete, strutturali e verificabili. A tale scopo si è definito un calendario di incontri a partire dal prossimo 14 ottobre.

Le Segreterie Nazionali

SLC-CGIL FISTEL-CISL UILFPC-UIL