

SOTTOSCRITTO ADDENDUM ALL'ACCORDO DEL 15 LUGLIO U.S. SULLE USCITE INCENTIVATE

In data odierna le OO.SS. SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILFPC-UIL hanno incontrato la Direzione del personale di SKY ITALIA e SKY ITALIA NETWORK SERVICE, per fare un punto di verifica relativo allo stato di avanzamento degli accordi sottoscritti in data 15 luglio u.s.

A detta dell'Azienda, a questo momento risultano pervenute all'incirca 80 domande, di cui 30 su SINS e 50 su SKY ITALIA. Di queste una parte risulta caratterizzata da un'ampia probabilità di esito negativo, essendo stata presentata da lavoratori/trici provenienti da aree non impattate, e da lavoratrici o lavoratori già oggetto di percorsi di reskilling, o con professionalità non sostituibili.

In considerazione di questo, e dei numeri di adesione al percorso di uscita incentivata ancora lontani dal target previsto di 150 risorse, le Parti hanno quindi sottoscritto un addendum all'accordo sottoscritto in data 15 luglio u.s., che si pone come obiettivo quello di rendere ancora più sostenibile economicamente l'uscita incentivata per i/le lavoratori/trici con ral medio basse.

In particolare, le parti hanno deciso di estendere il termine temporale dell'attuale beneficio aggiuntivo (pari a 10.000 euro), fino al termine della cd wave (4 ottobre 2026 in luogo del precedente termine del 10 settembre) e di rivedere il criterio dell'anzianità utile per l'accesso a tale incentivo aggiunto dagli attuali 15 anni a 10 anni.

Tale modifica migliorativa ha effetto retroattivo per tutte le domande che dovessero essere state prodotte dal giorno 11 fino alla firma dell'accordo.

Restano confermati gli altri criteri previsti nel sopracitato accordo relativi a retribuzione di riferimento e appartenenza alle aree impattate dal Piano di Trasformazione.

Le OO.SS. hanno inoltre chiesto ulteriori chiarimenti in merito all'andamento degli altri strumenti legati al piano di trasformazione quali job posting (ad oggi 15 posizioni aperte), rooms (ascolti preventivi ed utili per eventuali job posting o ricollocazioni effettuati con il mondo HR), e spostamenti temporanei che avranno termine il prossimo 30 settembre. Secondo l'Azienda, i vari percorsi formativi, attuati con il Fondo Nuove Competenze, stanno contribuendo al superamento di alcune criticità.

Riguardo, infine, gli avanzamenti ulteriori sulla riorganizzazione in atto nel mondo Comcast, l'Azienda conferma che saranno affrontati non prima del primo quadrimestre 2027. Inoltre, così come previsto dai vigenti accordi sindacali non sono in esame azioni unilaterali aziendali almeno fino alla fine 2026.

Resta inteso che, per le OO.SS., il principale obiettivo è quello di mantenere anche per il futuro l'approccio relazionale socialmente sostenibile sin qui seguito.

Roma 14/09/2026

Le Segreterie Nazionali
SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILFPC-UIL