

**18 SETTEMBRE
2026**

UILFPC

N.12

IL PUNTO

IN QUESTO NUMERO:

SETTORE TLC IN MOBILITAZIONE

**ZTE-RICHIESTA INTERVENTO GOVERNO
SYSTEMHOUSE/3G-ACCORDO RAGGIUNTO
CALLMAT-MOBILITAZIONE
POSTE ITALIANE-RETE CORRIERE
SKY-SOTTOSCRITTO ADDENDUM ACCORDO
CCNL TROUPE-UILFPC SCRIVE AI VERTICI DATORIALI
POSTE ITALIANE-SDA-POSTE LOGISTICS
RENODEMEDICI-NUOVO PIANO INDUSTRIALE
CCNL CARTAI-CONFRONTO CETIFICAZIONE UNICA**



A CURA DELLA SEGRETERIA NAZIONALE



[LEGGI QUI](#)

A network diagram with a globe in the background. Several circular icons containing stylized human figures are connected by lines, forming a web. The icons are in various colors: red, blue, purple, and grey. The globe shows the continents of Europe and Africa.

ZTE

**81 LICENZIAMENTI SU 177
DIPENDENTI, I SINDACATI
CHIEDONO L'INTERVENTO
DEL GOVERNO**



SYSTEM HOUSE/3G

Cambio appalto Enel: ACCORDO RAGGIUNTO!

In data 15 settembre 2026 si è svolto l'incontro tra le Segreterie Nazionali e Territoriali di UilFpc-Uil, Slc-Cgil, Fisl-Cisl, l'azienda uscente System House S.r.l. e la RTI subentrante, composta da 3g S.p.A. e Deloitte Business S.r.l.

Oggetto del confronto è stato il cambio di appalto relativo alla commessa "Enel Gara Back Office e Quality Management per Enel Energia – Lotto n. 7", gestita fino ad oggi da System House S.r.l. sui siti di Reggio Calabria e Palermo, per un perimetro complessivo di 236 lavoratrici e lavoratori.

Raccogliendo le istanze delle Organizzazioni Sindacali, la RTI subentrante ha confermato l'assunzione di tutto il personale coinvolto a parità di condizioni economiche e normative, in piena coerenza con quanto previsto dalla legge e dal Contratto Collettivo Nazionale di lavoro in riferimento alla clausola sociale.

Nello specifico, l'accordo garantisce la salvaguardia e il mantenimento di:

- retribuzione Annuale Lorda (RAL);
- profilo orario e del livello inquadramentale;
- anzianità convenzionale ai fini della maturazione degli scatti di anzianità e degli scatti già maturati;
- tutele dell'art. 18 della Legge 300/70 per gli assunti antecedentemente al 7 marzo 2015;
- territorialità della sede di lavoro.

Nel corso dell'incontro è emersa la problematica relativa a 17 lavoratori ricompresi nel perimetro ma impiegati sul sito di Palermo, territorio originariamente non previsto dal bando di gara. Su questo punto, System House e 3g hanno definito un accordo commerciale volto a garantire comunque l'occupazione e la continuità lavorativa di questi 17 addetti, offrendo loro una tutela anche nel caso in cui decidessero di non accettare il passaggio in 3g. Pur in un periodo di gravi difficoltà per il settore, caratterizzato da pericolose contrazioni dei volumi, le Segreterie Nazionali accolgono con favore il pieno rispetto della clausola sociale. Viene così assicurato il mantenimento dei trattamenti contrattuali ed economici, oltre alla salvaguardia della territorialità, un aspetto, quest'ultimo, che negli ultimi tempi è risultato fin troppo spesso disatteso nell'impostazione di diverse gare d'appalto.

Questo rappresenta l'unico lotto degli appalti Enel in cui si sono realizzate le condizioni per sottoscrivere un Accordo capace di garantire integralmente le tutele della clausola sociale. Il risultato dimostra che le OO.SS., laddove vi siano reali presupposti a tutela delle lavoratrici e dei lavoratori, sono sempre pronte a raggiungere intese concrete.

Callmat 

CALLMAT MATERA

Oltre 300 posti di lavoro
a rischio, **riparte la**
mobilitazione



PT

RETE CORRIERE: INTERPELLANZA PER I PORTALETTERE E NUOVE OPPORTUNITÀ OUT OF HOME





SOTTOSCRITTO ADDENDUM ALL'ACCORDO DEL 15 LUGLIO U.S. SULLE USCITE INCENTIVATE

In data 14/09/2026 le OO.SS. UILFPC UIL, SLC-CGIL, FISTEL-CISL, hanno incontrato la Direzione del personale di SKY ITALIA e SKY ITALIA NETWORK SERVICE, per fare un punto di verifica relativo allo stato di avanzamento degli accordi sottoscritti in data 15 luglio u.s.

A detta dell'Azienda, a questo momento risultano pervenute all'incirca 80 domande, di cui 30 su SINS e 50 su SKY ITALIA. Di queste una parte risulta caratterizzata da un'ampia probabilità di esito negativo, essendo stata presentata da lavoratori/trici provenienti da aree non impattate, e da lavoratrici o lavoratori già oggetto di percorsi di reskilling, o con professionalità non sostituibili.

In considerazione di questo, e dei numeri di adesione al percorso di uscita incentivata ancora lontani dal target previsto di 150 risorse, le Parti hanno quindi sottoscritto un addendum all'accordo sottoscritto in data 15 luglio u.s., che si pone come obiettivo quello di rendere ancora più sostenibile economicamente l'uscita incentivata per i/le lavoratori/trici con ral medio basse.

In particolare, le parti hanno deciso di estendere il termine temporale dell'attuale beneficio aggiuntivo (pari a 10.000 euro), fino al termine della cd wave (4 ottobre 2026 in luogo del precedente termine del 10 settembre) e di rivedere il criterio dell'anzianità utile per l'accesso a tale incentivo aggiunto dagli attuali 15 anni a 10 anni.

Tale modifica migliorativa ha effetto retroattivo per tutte le domande che dovessero essere state prodotte dal giorno 11 fino alla firma dell'accordo.

Restano confermati gli altri criteri previsti nel sopracitato accordo relativi a retribuzione di riferimento e appartenenza alle aree impattate dal Piano di Trasformazione.

Le OO.SS. hanno inoltre chiesto ulteriori chiarimenti in merito all'andamento degli altri strumenti legati al piano di trasformazione quali job posting (ad oggi 15 posizioni aperte), rooms (ascolti preventivi ed utili per eventuali job posting o ricollocazioni effettuati con il mondo HR), e spostamenti temporanei che avranno termine il prossimo 30 settembre. Secondo l'Azienda, i vari percorsi formativi, attuati con il Fondo Nuove Competenze, stanno contribuendo al superamento di alcune criticità.

Riguardo, infine, gli avanzamenti ulteriori sulla riorganizzazione in atto nel mondo Comcast, l'Azienda conferma che saranno affrontati non prima del primo quadrimestre 2027. Inoltre, così come previsto dai vigenti accordi sindacali non sono in esame azioni unilaterali aziendali almeno fino alla fine 2026.

Resta inteso che, per le OO.SS., il principale obiettivo è quello di mantenere anche per il futuro l'approccio relazionale socialmente sostenibile sin qui seguito.



CCNL TROUPE

Trattativa
in stallo:
***UILFPC scrive ai
vertici datoriali***



SDA

Posteitaliane

ARMONIZZAZIONE: IL PRESSING SINDACALE PORTA RISULTATI, MA IL CONFRONTO RESTA APERTO

Il 17 settembre 2026 si è svolto l'incontro tra SDA Express Courier, anche in rappresentanza di Kipoint, PosteLogistics e le Segreterie Nazionali SLP-CISL, SLC-CGIL, UIL FPC, CONFSAI-COM.NI, FAIP-CISAL e FNC UGL Comunicazioni, nell'ambito del confronto sull'applicazione del CCNL di Poste Italiane.

Le Organizzazioni Sindacali hanno richiesto un aggiornamento sulle attività svolte dall'azienda dall'inizio del 2026, con particolare attenzione all'informazione e all'assistenza ai lavoratori, ai nuovi sistemi, alla gestione e lettura del cedolino paga e agli istituti del rapporto di lavoro.

È stato inoltre approfondito il tema della previdenza complementare, in particolare il passaggio dal Fondo Priamo al Fondo Poste. Sul versante FASC, grazie all'intervento sindacale, è stata resa possibile la liquidazione di circa 1.400 posizioni individuali già nella prima finestra utile del 30 giugno 2026.

I Sindacati hanno preso atto dei passi avanti compiuti, frutto della pressione esercitata nei mesi precedenti, che ha permesso di ridurre alcune criticità riscontrate dai lavoratori nella prima fase di applicazione del nuovo contratto.

Il percorso, però, non è concluso.

Restano da risolvere diverse problematiche, tra cui le maggiorazioni per lavoro straordinario e notturno, i buoni pasto, le trasferte, le procedure aziendali e la corretta applicazione di alcune voci del cedolino paga. È stata quindi richiesta una verifica delle voci retributive legate al precedente CCNL e risposte tempestive alle richieste di chiarimento.

Su richiesta delle Organizzazioni Sindacali, l'azienda metterà inoltre a disposizione delle Segreterie Territoriali appositi canali di comunicazione telefonici ed e-mail, per rendere più rapida la gestione delle problematiche presenti sul territorio. È stato concordato anche un nuovo momento di verifica entro gennaio 2027.

È stato inoltre richiesto un approfondimento sull'organizzazione e sulle caratteristiche di SDA e PosteLogistics, con l'obiettivo di conoscere meglio la struttura aziendale e rafforzare la tutela dei lavoratori. Le Segreterie Nazionali continueranno quindi a monitorare la situazione, mantenendo alta l'attenzione sulle questioni ancora irrisolte e rivendicando uniformità di trattamento, risposte tempestive e piena tutela dei lavoratori.

RenoDeMedici



**Nuovo piano industriale
per rilancio, stabilità e
competitività**



CCNL CARTAI CARTOTECNICI

Confronto sulla nuova Classificazione Unica

Il giorno 9 settembre si è nuovamente riunita la Commissione Negoziale incaricata di definire la nuova Classificazione Unica del CCNL Cartai Cartotecnici.

Nel corso dell'incontro è stata ribadita la centralità del nuovo sistema di inquadramento, che sarà strettamente legato alla professionalità della persona. Il valore e le competenze di ogni lavoratore verranno valutati sulla base di cinque parametri fondamentali, da declinare nelle nuove declaratorie in modo quanto più oggettivo possibile per ridurre al minimo la discrezionalità:

- Autonomia
- Responsabilità
- Collaborazione
- Flessibilità
- Attenzione alla sicurezza

La nuova struttura si articolerà in 4 gradi di categorie, suddivise a loro volta in due o tre livelli identificativi stabiliti con carattere decrescente proprio in base ai cinque parametri sopra citati.

Garanzie per i lavoratori e avanzamento dei lavori

Come delegazione sindacale abbiamo rimarcato con forza un principio per noi imprescindibile: il nuovo regime di inquadramento non potrà mai essere applicato in peius. Questa tutela sarà totale, sia durante la prima fase di transizione tra il vecchio e il nuovo modello, sia in futuro, garantendo che non vengano in alcun modo limitati o preclusi i successivi passaggi di livello.

Durante la sessione ci sono state inoltre presentate le comparazioni tra le vecchie e le nuove declaratorie relative all'area logistica e all'area manutentiva.

Le parti si sono concesse un periodo di tempo per analizzare nel dettaglio il materiale prodotto.

Come delegazione sindacale abbiamo già calendarizzato un momento interno di analisi, riflessione e sintesi.

L'obiettivo è presentarsi con una posizione condivisa al prossimo incontro ufficiale, già fissato per il 23 settembre.

Una volta approvati il modello e le comparazioni, si potrà finalmente passare alla fase successiva: la stesura delle nuove declaratorie per le due macroaree esaminate.

Vi terremo tempestivamente aggiornati sugli sviluppi della trattativa.



Scarica qui il catalogo delle convenzioni UIL

Scopri le occasioni migliori tra le convenzioni stipulate per te

Essere iscritto alla UIL significa contribuire in prima persona alle scelte che ti riguardano, ma anche poter usufruire di servizi e vantaggi ulteriori e condizioni agevolate per te e la tua famiglia: offerte per il **benessere personale**, per la **cultura individuale e collettiva**, per le attività del **tempo libero**, per la **salute**, l'**alimentazione**, per l'acquisto di **energia green** alle migliori condizioni e molto altro, sono proposte non solo per dare occasioni di risparmio ma sono soprattutto un modo per contribuire a far crescere e consolidare una comunità: la **UIL**.

CONSULTA IL CATALOGO
AGGIORNATO



tesseramentouil.it/2024



NO AI LAVORATORI FANTASMA



CAMPAGNA NO AI LAVORATORI FANTASMA



NO AI LAVORATORI
FANTASMA

TERZO MILLENNIO



TESSERAMENTO 2026

INSIEME PER UN NUOVO FUTURO!

ISCRIVITI ALLA UILFPC

**UNIONE ITALIANA LAVORATORI
FEDERAZIONE POSTE E COMUNICAZIONI**



Più forza contrattuale
Più competenze
Più servizi e tutele



SCANSIONA IL QR CODE

Accedi ai **SERVIZI**
alle **CONVENZIONI**
e scarica i tuoi **GADGET**

