

IL PUNTO

IN QUESTO NUMERO:

CALL CENTER

L'INNOVAZIONE NON CANCELLI
IL LAVORO UMANO

CINEMA-NUOVA LEGGE CINEMA

WINDTRE-MOBILITAZIONE NAZIONALE

POSTE ITALIANE-MICROFULLFILLEMENT

IPZS-AUMENTARE I SALARI

SETTORE QUOTIDIANI-ASSEMBLEE NAZIONALI

GRUPPO ESSITY-PLENARIA



COMUNICATO STAMPA

CALL CENTER

**L'INNOVAZIONE NON
CANCELLI IL LAVORO UMANO**



CINEMA

Nuova legge Cinema

L'approvazione della nuova legge cinema sembrerebbe in dirittura d'arrivo, essendo il voto alla Camera dei Deputati previsto per il 9 settembre. Un appuntamento importante che tutta l'Industria dell'Audiovisivo italiana attende da anni, per dotare il Settore di strumenti normativi ed Istituti nuovi, favorendone la ripresa ed il consolidamento, superando le criticità denunciate da tutte le Associazioni delle varie categorie.

Il Testo Unificato, frutto del lavoro unitario della VII Commissione Cultura della Camera, di sintesi delle tre proposte originarie, è un primo importante risultato che va valorizzato e sostenuto, evitando interventi che possano ritardarne l'entrata in vigore.

La costituzione, a partire dal 2028, dell'Agenzia del Cinema e dell'Audiovisivo ed il Forum, sono strumenti strutturali essenziali per dare certezza e solidità alle Imprese, ai professionisti, agli Artisti ed alle Maestranze, se dotati di risorse economiche certe ed autonomia gestionale snella e sburocratizzata. Come è necessario garantire un sistema efficiente di finanziamento alla filiera con risorse congrue che permettano lo sviluppo della produzione nazionale a tutela della nostra entità culturale e dell'occupazione delle nostre professionalità.

Apprezzabile è anche la rivisitazione del Sistema di Welfare con l'intervento sull'Indennità di Discontinuità e sul sistema pensionistico, sul quale, con UNITA, abbiamo un confronto aperto con INPS, che ha già prodotto risultati apprezzabili.

A questo nostro giudizio sul lavoro fin qui svolto dalla Politica, migliorabile anche attraverso i Decreti Attuativi, va aggiunta una preoccupazione sui tempi della definitiva approvazione del Testo Unificato. Il 2027 sarà l'anno delle elezioni politiche nel nostro Paese, la campagna elettorale è di fatto già iniziata, crediamo sia necessario arrivare in tempi rapidi alla definizione della legge definitiva, senza rinvii che lascerebbero l'intera filiera in una dannosa incertezza e in un vuoto legislativo ingiustificabile.

[LEGGI QUI](#)



WINDTRE



**AL VIA LA
MOBILITAZIONE
NAZIONALE**

Posteitaliane

MICRO FULFILLMENT ORARIO DI INGRESSO DEI CAPISTADRA

La scrivente O.S. intende sottoporre all'attenzione aziendale il tema della necessità di prevedere un presidio di coordinamento allineato ai nuovi orari previsti per le attività di Micro Fulfillment. Tale richiesta nasce dall'opportunità di valutare la presenza di un capo squadra sin dall'avvio del turno in modo da supportare con maggiore efficacia i corrieri anche nella fase iniziale delle attività. La presenza contestuale di Capisquadra e Corrieri sin dall'inizio dell'attività rappresenterebbe un supporto concreto per il personale operativo, favorendo, una più ordinata organizzazione del servizio, una migliore gestione delle squadre e un intervento tempestivo rispetto ad eventuali problematiche insorgenti. Per tali ragioni, questa O.S. ritiene necessaria una valutazione puntuale e condivisa sull'uniformazione dell'orario di ingresso delle due figure, nell'ottica di rendere l'organizzazione del Micro Fulfillment più efficace, ma anche maggiormente rispettosa delle esigenze operative e delle condizioni di lavoro del personale interessato.

IPZS

ISTITUTO
POLIGRAFICO E ZECCA
DELLO STATO

**Aumentare i salari
con una
contrattazione
seria e trasparente**



www.uilfpc.it



SETTORE QUOTIDIANI

Assemblee Nazionali

Un confronto serrato, partecipato e proiettato verso le sfide cruciali del settore. Nella giornata di ieri, 9 settembre, Livorno è diventata il centro del dibattito sul futuro del lavoro poligrafico, ospitando un doppio appuntamento sindacale promosso dalla UILFPC. Al centro delle discussioni due dei dossier più caldi per la tutela e la prospettiva della categoria, le trattative per il rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) dei Poligrafici e la vicenda del Fondo di previdenza complementare "Fiorenzo Casella". L'importanza dell'evento è stata rimarcata dalla presenza dei massimi vertici del sindacato, con l'intervento congiunto della Segreteria Nazionale UILFPC e della Segreteria Regionale Toscana. La loro partecipazione ha garantito un quadro d'insieme sia strategico sia territoriale, fondamentale in una fase storica di profonda trasformazione industriale e tecnologica per l'intera filiera dell'informazione e della stampa.

La struttura della giornata ha permesso di raggiungere in modo capillare le diverse realtà produttive del territorio attraverso una formula mista. Durante la sessione del mattino, svoltasi in presenza a Livorno presso la sede SAE del quotidiano Il Tirreno, l'assemblea dei lavoratori ha approfondito le rivendicazioni salariali e normative del rinnovo contrattuale, oltre alla delicata situazione del fondo Fondo Casella. Nel pomeriggio, il confronto si è spostato da remoto con i lavoratori del Centro Stampa Poligrafici di Campi Bisenzio, grazie al collegamento trasmesso direttamente dalla sede UIL di Livorno, garantendo così la piena partecipazione anche di questo presidio industriale strategico.

L'iniziativa si è svolta con il supporto fondamentale della struttura locale: la UILFPC ha infatti espresso un sentito ringraziamento al Coordinatore UIL Livorno, Massimo Marino, per la consueta e preziosa ospitalità e collaborazione. Il doppio appuntamento di Livorno conferma la centralità del dialogo con la base e la determinazione della UILFPC nel proseguire le battaglie contrattuali e previdenziali a tutela dei lavoratori del settore.

Plenaria Gruppo ESSETY

Ex Art. 10 CCNL Cartai Cartotecnici

L'11 settembre si è tenuto a Lucca, in modalità mista, l'incontro plenaria del Gruppo Essity ai sensi dell'Articolo 10 del CCNL Cartai Cartotecnici. All'appuntamento hanno partecipato il management aziendale, le segreterie nazionali, regionali e territoriali di Slc Cgil, Fistel Cisl, UILFPC, Ugl Carta e Stampa e la Rsu unitaria. Essity, colosso svedese nato nel 2017 dalla scissione delle attività di igiene da SCA e noto per marchi leader come Tempo, TENA e Tork, consolida la sua rilevanza industriale nel mercato globale dei prodotti per l'igiene e la salute. In Italia la multinazionale opera attraverso un polo produttivo di primaria importanza dislocato in tre stabilimenti strategici nel distretto toscano, ovvero due a Lucca, focalizzati sulla lavorazione del tissue, e uno a Pistoia. Durante il confronto la dirigenza ha evidenziato un modello organizzativo altamente focalizzato sull'ottimizzazione dei costi, sulla sostenibilità ambientale, sulla rigida tutela della sicurezza nei luoghi di lavoro e sul costante potenziamento del capitale umano mediante piani di formazione continua. La presentazione ha delineato una serie di rilevanti investimenti previsti per il prossimo triennio con l'obiettivo di ammodernare ed efficientare i cicli produttivi delle sedi italiane. Le organizzazioni sindacali hanno espresso forte soddisfazione per le comunicazioni ricevute, che confermano la centralità strategica del gruppo e la sua leadership sul mercato europeo. A fronte delle preoccupazioni sollevate dai rappresentanti territoriali in merito a un'ipotetica riorganizzazione o divisione di alcuni asset societari di rilievo, l'azienda ha espresso la propria disponibilità al confronto, precisando che il tema verrà approfondito e gestito nelle sedi e con le tempistiche opportune.



Scarica qui il catalogo delle convenzioni UIL

Scopri le occasioni migliori tra le convenzioni stipulate per te

Essere iscritto alla UIL significa contribuire in prima persona alle scelte che ti riguardano, ma anche poter usufruire di servizi e vantaggi ulteriori e condizioni agevolate per te e la tua famiglia: offerte per il **benessere personale**, per la **cultura individuale e collettiva**, per le attività del **tempo libero**, per la **salute**, l'**alimentazione**, per l'acquisto di **energia green** alle migliori condizioni e molto altro, sono proposte non solo per dare occasioni di risparmio ma sono soprattutto un modo per contribuire a far crescere e consolidare una comunità: la **UIL**.

CONSULTA IL CATALOGO
AGGIORNATO



tesseramentouil.it/2024



NO AI LAVORATORI FANTASMA



CAMPAGNA NO AI LAVORATORI FANTASMA



NO AI LAVORATORI
FANTASMA

TERZO MILLENNIO



TESSERAMENTO 2026

INSIEME PER UN NUOVO FUTURO!

ISCRIVITI ALLA UILFPC

**UNIONE ITALIANA LAVORATORI
FEDERAZIONE POSTE E COMUNICAZIONI**



Più forza contrattuale
Più competenze
Più servizi e tutele



SCANSIONA IL QR CODE

Accedi ai **SERVIZI**
alle **CONVENZIONI**
e scarica i tuoi **GADGET**

