

Comunicato sindacale

In data 15 settembre 2026 si è svolto l'incontro tra le Segreterie Nazionali e Territoriali di Slc-Cgil Fistel-Cisl Fpc-Uil, l'azienda uscente System House S.r.l. e la RTI subentrante, composta da 3g S.p.A. e Deloitte Business S.r.l.

Oggetto del confronto è stato il cambio di appalto relativo alla commessa "Enel Gara Back Office e Quality Management per Enel Energia – Lotto n. 7", gestita fino ad oggi da System House S.r.l. sui siti di Reggio Calabria e Palermo, per un perimetro complessivo di 236 lavoratrici e lavoratori.

Raccogliendo le istanze delle Organizzazioni Sindacali, la RTI subentrante ha confermato l'assunzione di tutto il personale coinvolto a parità di condizioni economiche e normative, in piena coerenza con quanto previsto dalla legge e dal Contratto Collettivo Nazionale di lavoro in riferimento alla clausola sociale.

Nello specifico, l'accordo garantisce la salvaguardia e il mantenimento di:

- retribuzione Annuale Lorda (RAL);
- profilo orario e del livello inquadramentale;
- anzianità convenzionale ai fini della maturazione degli scatti di anzianità e degli scatti già maturati;
- tutele dell'art. 18 della Legge 300/70 per gli assunti antecedentemente al 7 marzo 2015;
- territorialità della sede di lavoro.

Nel corso dell'incontro è emersa la problematica relativa a 17 lavoratori ricompresi nel perimetro ma impiegati sul sito di Palermo, territorio originariamente non previsto dal bando di gara. Su questo punto, System House e 3g hanno definito un accordo commerciale volto a garantire comunque l'occupazione e la continuità lavorativa di questi 17 addetti, offrendo loro una tutela anche nel caso in cui decidessero di non accettare il passaggio in 3g. Pur in un periodo di gravi difficoltà per il settore, caratterizzato da pericolose contrazioni dei volumi, le Segreterie Nazionali accolgono con favore il pieno rispetto della clausola sociale. Viene così assicurato il mantenimento dei trattamenti contrattuali ed economici, oltre alla salvaguardia della territorialità, un aspetto, quest'ultimo, che negli ultimi tempi è risultato fin troppo spesso disatteso nell'impostazione di diverse gare d'appalto.

Questo rappresenta l'unico lotto degli appalti Enel in cui si sono realizzate le condizioni per sottoscrivere un Accordo capace di garantire integralmente le tutele della clausola sociale. Il risultato dimostra che le OO.SS., laddove vi siano reali presupposti a tutela delle lavoratrici e dei lavoratori, sono sempre pronte a raggiungere intese concrete.

Roma, 16 settembre 2026

Le Segreterie Nazionali
SLC- CGIL FISTEL- CISL UILFPC-UIL