

SEGRETERIE NAZIONALI

Roma, 3 luglio 2026

COMUNICATO SINDACALE UNITARIO

RESOCONTO INCONTRO SMURFIT WESTROCK_ART 10 CCNL

Il 1° luglio si è svolto a Milano l'incontro tra il Management Aziendale di Smurfit Westrock, le Segreterie Nazionali, regionali e territoriali di SLC Cgil, Fistel Cisl, UilFpc Uil, Ugl Carta e Stampa e la Rsu unitaria.

Il completamento della fusione all'interno del Gruppo Smurfit Kappa Italia non ha registrato, al momento, particolari criticità organizzative nel perimetro nazionale, confermando la stabilità industriale del gruppo.

A livello globale, l'azienda si presenta con un modello integrato e un fatturato netto superiore ai 32 miliardi di dollari. Una solidità che si riflette anche in Smurfit Westrock Italia, realtà radicata sul territorio con 25 stabilimenti industriali e 2.200 dipendenti. Negli ultimi 5 anni sono stati realizzati oltre 150 milioni di euro di investimenti, con una crescita del 10% nella quota di mercato. L'Amministratore Delegato ha inoltre annunciato un piano di ulteriori 50 milioni di euro di investimenti per i prossimi tre anni, volti a ottimizzare i cicli produttivi.

I dati presentati dall'azienda evidenziano un dimezzamento degli infortuni negli ultimi 5 anni e una forte attenzione alla formazione. Come delegazioni sindacali accogliamo positivamente questi trend, ma ribadiamo che sulla salute e sicurezza la vigilanza deve rimanere massima e quotidiana. L'obiettivo "zero infortuni" non ammette cali di attenzione, soprattutto a fronte dei ritmi produttivi richiesti da un grande gruppo.

Se da un lato i grandi numeri e i piani di sostenibilità (che hanno visto il gruppo premiato a livello internazionale sui criteri ESG) certificano la forza economica dell'Azienda, le Organizzazioni Sindacali hanno chiarito che tale leadership e la dichiarata attenzione all'impatto sociale ("Persone, Pianeta, Impatto") devono tradursi concretamente in un miglioramento continuo delle condizioni di lavoro, dei salari e della valorizzazione professionale delle lavoratrici e dei lavoratori italiani, veri artefici di questi risultati.

L'azienda ha confermato la volontà di presidiare il mercato attraverso le sue macro-aree strategiche (dalla produzione di carta e cartone al packaging e all'automazione).

Come RSU e Segreterie Nazionali monitoreremo con attenzione l'evoluzione del piano triennale di investimenti, affinché la forte spinta all'innovazione tecnologica e alla sostenibilità ambientale si accompagni sempre alla sostenibilità sociale e alla tutela occupazionale in tutti i 25 siti del Paese.

Le Segreterie Nazionali SLC CGIL – FISTEL CISL – UILFPC UIL – UGL CHIMICI CARTA E STAMPA e la RSU Unitaria