

SLC - CGIL
FISTEL – CISL

UILFPC - UIL

UGL - Telecomunicazioni -

Sindacato Lavoratori Comunicazione

Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni

Unione Italiana Lavoratori Federazione Poste e Comunicazioni

Unione Generale Lavoro - Telecomunicazioni

OPEN FIBER: SOTTOSCRITTO L'ACCORDO SUL PREMIO DI RISULTATO

Nella giornata del 30 giugno 2026, le Segreterie Nazionali e Territoriali di SLC CGIL, FISTEL CISL, UILFPC UIL, UGL Telecomunicazioni, unitamente alle Rappresentanze Sindacali, hanno sottoscritto con Open Fiber l'accordo relativo al Premio di Risultato 2026,

L'intesa raggiunta rappresenta un risultato importante in un contesto economico e di mercato delle TLC in sofferenza. L'accordo conferma la centralità della contrattazione di secondo livello quale strumento di redistribuzione salariale e di partecipazione delle lavoratrici e lavoratori ai risultati aziendali.

GLI INDICATORI DEL PREMIO

Confermati anche per Il Premio di Risultato 2026 i due indicatori strategici:

Indicatore	Peso
EBITDA Contabile al 31 dicembre 2026	65%
Customer Base Net Adds (Residenziale, totale cluster, esclusi FTTB e ToP)	35%

L'intesa sindacale prevede che Gli indicatori saranno monitorati periodicamente ed i relativi target saranno illustrati alle rappresentanze sindacali, garantendo trasparenza e verificabilità dei risultati.

L'erogazione del PDR prevede, come gli anni passati, la soglia di accesso al 90% del target per l'EBITDA mentre scende dal 85% all'80% del target la soglia per l'indicatore della Customer Base, una richiesta fortemente voluta dalla delegazione sindacale con il fine di rendere concreto per il 2026 l'esigibilità dell'intero Accordo.

Al raggiungimento del 100% degli obiettivi previsti, gli importi lordi spettanti saranno i seguenti:

Area Professionale	Fascia/Livello	Premio Lordo 2026 (erogazione 2027)
D1 / C4	7	€ 2.200
C3	6	€ 2.000
C2 / C1	5S / 5	€ 1.750
B2	4	€ 1.600
B1	3	€ 1.500
A2 / A1	2 / 1	€ 1.400

L'accordo prevede inoltre la possibilità di incrementare il valore del premio in caso di superamento degli obiettivi fissati, fino al 110% per l'EBITDA e il 105% per la Customer Base

Uno degli elementi qualificanti dell'intesa riguarda la conferma e il rafforzamento delle tutele sociali.

Restano escluse dal computo delle assenze che possono incidere sul Premio di Risultato:

- fino a 18 giornate lavorative di assenza per malattia
- ricoveri ospedalieri, day hospital e degenze post-ricovero;
- gravi patologie previste dal CCNL TLC comma 10 bis e comma 24 dell'art 36 (esempio assenze legate a malattie oncologiche e altre patologie particolarmente rilevanti);

SLC-CGIL
FISTEL-CISL
UILFPC-UIL
UGL-Telecomunicazioni

Tel. 06-42048212
Tel. 06-87979200
Tel. 06-45686880
Tel. 06-44202186

Fax 06-4824325
Fax 06-87979296
Fax 06-85353322
Fax 06-44202186

segreteria.nazionale@slc.cgil.it
federazione.fistel@cisl.it
uilfpc@uilfpc.it
segreteria@ugltelecomunicazioni.org

SLC - CGIL
FISTEL – CISL
UILFPC - UIL

UGL - Telecomunicazioni -

Sindacato Lavoratori Comunicazione
Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni
Unione Italiana Lavoratori Federazione Poste e Comunicazioni
Unione Generale Lavoro - Telecomunicazioni

-
- visite prenatali certificate;
 - permessi previsti dalla Legge 104/1992;
 - assenze dei lavoratori rientranti nelle tutele della Legge 68/1999;
 - permessi previsti dagli accordi di secondo livello;
 - periodi di maternità e paternità obbligatoria e facoltativa.

Nell'accordo viene confermata la possibilità di convertire volontariamente il Premio di Risultato in servizi di welfare aziendale e per il 2026 viene incrementata del 2%, in caso di conversione del PDR, la quota aggiuntiva a carico azienda secondo il seguente schema:

Quota convertita in Welfare	Contributo aggiuntivo aziendale
Dal 25% al 49,99%	+12%
Dal 50% al 74,99%	+17%
Dal 75% al 99,99%	+22%
100% del premio	+27%

Viene inoltre confermata la possibilità, sempre su base volontaria, di destinare il premio convertito alla previdenza complementare del Fondo Telemaco.

L'accordo recepisce le previsioni normative vigenti che consentono, al ricorrere delle condizioni previste dalla legge, l'applicazione dell'imposta sostitutiva agevolata sui premi di produttività.

Per il biennio 2026-2027 la normativa prevede un regime fiscale particolarmente favorevole, con aliquota IRPEF ridotta all'1%, rafforzando ulteriormente il beneficio economico per le lavoratrici e i lavoratori.

Le Organizzazioni Sindacali ritengono, nella attuale situazione in cui versa il Settore che l'accordo raggiunto rappresenti un punto di equilibrio positivo tra la valorizzazione del contributo delle persone e la necessità di collegare il sistema premiante ai risultati industriali dell'azienda.

In una realtà come Open Fiber, protagonista di un'infrastruttura strategica per la digitalizzazione del Paese, il lavoro quotidiano delle lavoratrici e dei lavoratori continua a rappresentare il principale fattore di successo.

Per questo come Segreterie Nazionali auspichiamo che il prossimo accordo superi questa fase di stasi che si protrae da diversi anni per quel che riguarda il valore economico del premio, superando anche la valorizzazione lineare degli indicatori attraverso l'introduzione di una incrementalità ulteriore rispetto agli obiettivi raggiunti, e tornando poi a strutturare il Premio su una vigenza non più annuale ma pluriennale.

Roma, 2 luglio 2026

Le Segreterie Nazionali

SLC-CGIL

FISTEL-CISL

UILFPC-UIL

UGL Telecomunicazioni

SLC-CGIL
FISTEL-CISL
UILFPC-UIL
UGL-Telecomunicazioni

Tel. 06-42048212
Tel. 06-87979200
Tel. 06-45686880
Tel. 06-44202186

Fax 06-4824325
Fax 06-87979296
Fax 06-85353322
Fax 06-44202186

segreteria.nazionale@slc.cgil.it
federazione.fistel@cisl.it
uilfpc@uilfpc.it
segreteria@ugltelecomunicazioni.org