

COMUNICATO SINDACALE

Il giorno 27 maggio u.s. in modalità mista, si sono incontrate le Segreterie Nazionali e Territoriali SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILFPC-UIL, unitamente al Coordinamento Nazionale delle RSU, e la Direzione Aziendale del Gruppo Eitowers Spa., guidata dall'Amministratore Delegato.

Di seguito gli argomenti trattati e l'Accordo sottoscritto:

1. In apertura, l'Azienda ha illustrato la situazione del bilancio e le linee strategiche del Gruppo, in considerazione del recente rinnovo del contratto con MFE e della possibile fusione con RAIWAY.

Pe quello che riguarda il bilancio, EiTowers chiude il 2025 con ricavi pari a Euro 267.921.000 (in contrazione rispetto ai 275.870.000 del 2024), e costi anch'essi in contrazione rispetto al 2024 (155.938 mln, invece dei 160.695 mln precedenti).

L'Ebitda adjusted, uno dei parametri del Pdr, chiude a 155.938 mln di euro, invece dei 159.974 mln del 2024, pur mantenendo il medesimo valore percentuale del 58,4% anno su anno. Stessa dinamica per l'Ebitda che, pur passando dai 159.974 mln del 2024 ai 155.167 mln del 2025, mantiene lo stesso valore percentuale anno su anno del 23,8%. Il risultato netto, ovvero l'utile, si attesta a 17.737.000, in aumento rispetto ai 14.005.000 del 2024, in considerazione della riduzione dei tassi sul debito che, nel 2025, hanno goduto di un ribasso considerevole ma purtroppo momentaneo, viste le turbolenze internazionali che stanno invertendo questa tendenza positiva.

Il debito, seppure in contrazione per la dinamica dei tassi sopra menzionata, continua ad attestarsi a 618.620.000: un livello sostenibile, a detta dell'Azienda.

2. Per quello che riguarda le linee industriali del Gruppo, l'Azienda ha rimarcato l'alto valore strategico del rinnovo del contratto di gestione dei mux e di servizio con MFE fino al 2032, che, seppur in presenza di un consistente riduzione rispetto al passato, assicura una continuità operativa e di ricavi tutt'altro che scontata, permettendo così una programmazione che potrà accompagnare il progressivo superamento del

digitale terrestre, anche in considerazione dagli impegni internazionali presi dal nostro Paese.

3. Per quello che riguarda l'operazione di fusione con RaiWay, l'Azienda ha comunicato che la due-diligence sotto il profilo industriale si è conclusa positivamente, e che ora la decisione per tutti gli altri aspetti (finanziario, di futura governance, ecc) è tutta in mano ai soci delle due Società. In considerazione della scadenza al 15 di Giugno 2026 del Memorandum of Understanding (l'accordo di esclusiva per la fusione delle due società), l'Azienda ha comunicato che probabilmente ci sarà una ulteriore proroga di questo accordo per un numero di mesi ancora da stabilire. A questo proposito, Eitowers ha appreso con un certo stupore la richiesta di Raiway di avere evidenza del futuro del contratto con MFE oltre la scadenza del 2032, vista la sostanziale impossibilità a conoscere le linee strategiche di MFE nel medio e lungo periodo.

Sui temi più squisitamente sindacali, l'Azienda, nelle difficoltà di contesto richiamate, ha dato la sua disponibilità a discutere del rinnovo dell'Aia, e ha proposto una proroga dell'accordo di smartworking e del Pdr 2026 alle medesime condizioni dell'attuale, vista l'impossibilità di chiuderne il rinnovo entro il 30 giugno 2026, termine che considera ultimo per il deposito dell'accordo all'Agenzia delle Entrate. Ha anche ribadito il proprio sforzo finanziario per la tenuta complessiva della polizza sanitaria in essere, seppur in un contesto di aumento dei costi gestionali e per le prestazioni.

Sin qui le posizioni aziendali, a cui le OO.SS. hanno risposto in questi termini.

Sui numeri di bilancio, preso atto delle comunicazioni aziendali in tema di dinamiche finanziarie che hanno portato a una redistribuzione nei dividendi degli azionisti, le OO.SS. hanno rimarcato la necessità improrogabile di redistribuire reddito anche alle lavoratrici e ai lavoratori di Eitowers, che, nelle difficoltà richiamate, hanno operato in modo professionale per il raggiungimento di tutti gli obiettivi.

A questo proposito, salutando positivamente l'apertura aziendale alla trattativa sull'AiA, le OO.SS. ne hanno sottolineato gli indirizzi strategici su cui verterà la Piattaforma rivendicativa che, auspicabilmente, verrà presto votata dalle assemblee.

- Sulla possibile fusione di RaiWay, pur nella prudenza del caso, le OO.SS. hanno rimarcato come l'operazione sia legata molto alle dinamiche politiche e molto poco a quelle industriali. Per questa ragione, hanno comunque preso

atto delle comunicazioni aziendali in merito, rimarcando come sia sempre più necessario dare un termine ultimo all'eventuale fusione e, parimenti, a pensare a un possibile exit strategy perché, più passa il tempo, e più aumentano le difficoltà di Eitowers in termini di organici e organizzazione del lavoro.

- PdR. L'attuale accordo va rivisto in alcuni parametri, perché non si è riusciti a centrare gli obiettivi incrementali che avrebbero permesso la detassazione, e nelle somme complessive, non in linea con quelle che sono state sottoscritte con altre aziende del settore.
- Organici e Organizzazione del lavoro. Pur comprendendo le prudenze sul personale legate alla possibile fusione con RaiWay, le OO.SS. hanno rimarcato le criticità legate agli organici e agli appalti (quello di Engineering in particolare), nonché alla mancanza di copertura dell'AiA per i lavoratori di EiT Sport: entrambe le situazioni andranno sanate (e l'azienda ha dato una certa apertura su questo).
- Sulla proroga dell'attuale accordo di Pdr per il 2026, vista l'indisponibilità aziendale a discutere un accordo ponte diverso dall'attuale e a seguito del voto favorevole dei/delle componenti del Coordinamento delle RSU, le OO.SS. hanno firmato una proroga dell'attuale accordo, che, verrà esteso anche alle lavoratrici e ai lavoratori di EiT sport.
- S. working anche su tale tematica, vista ormai prossima la scadenza dell'accordo in essere si è concordato di prorogarlo per un ulteriore anno (giugno 2027).

Per quello che riguarda le altre voci che si dovranno discutere nella trattativa sull'Aia, resta inteso che, la Piattaforma che verrà presentata nelle assemblee dopo i passaggi interni e unitari delle singole OO.SS., sarà la base di confronto con l'Azienda. L'auspicio è quello di arrivare a un accordo in tempi stretti, in grado di permettere un recupero salariale congruo per le lavoratrici e i lavoratori di Eitowers.

Roma 28/05/2026

Le Segreterie Nazionali

SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILFPC-UIL