

26 GIUGNO
2026

UILFPC

N.06

IL PUNTO

IN QUESTO NUMERO:

SAVE THE DATE
XIX CONGRESSO UIL
2-3-4 LUGLIO - CI SIAMO...

CCNL UNIGEC UNIMATICA CONFAPI (PMI)-
STESURA FINALE CCNL
CRM/BPO-CONTINUA LA VERTENZA
MONDADORI-INCONTRO
POSTE ITALIANE-SICUREZZA SUL LAVORO
ERICSSON-ACCORDO
SOFIDEL-PIANO DI SVILUPPO
POSTE ITALIANE-"SISTEMA BASE MP 2025"
ZTE-PREOCCUPAZIONE SU OCCUPAZIONE
ASSOCARTA-ASSEMBLEA PUBBLICA

SAVE THE DATE

**XIX
CONGRESSO**

UIL

2-3-4 LUGLIO 2026

ci siamo...



A CURA DELLA SEGRETERIA NAZIONALE





INIZIA IL XIX CONGRESSO DELLA UIL



PASSA A TROVARCI!
Viviamolo insieme!



CCNL UNIGEC UNIMATICA CONFAPI (PMI)

Stesura finale Contratto

Nella giornata del 22 giugno, a Milano, si è compiuto un passo decisivo verso la piena operatività e la massima trasparenza normativa per le piccole e medie imprese dei settori della comunicazione, dell'informazione, dell'editoria e dell'informatica. Le parti datoriali di Confapi e le segreterie nazionali delle organizzazioni sindacali UILFPC UIL, SLC-CGIL, Fistel-CISL si sono riunite per procedere alla stesura definitiva del testo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) Unigec-Unimatica. L'incontro non era finalizzato alla sigla di una nuova ipotesi di intesa, bensì all'armonizzazione e alla definizione formale di ogni singolo articolo normativo e tabellare, traducendo in un testo definitivo i principi e i dettagli dell'accordo di rinnovo che era già stato firmato un anno fa. Questo lavoro di revisione si è reso necessario per garantire l'assoluta certezza del diritto sia alle aziende sia ai lavoratori, traducendo in clausole precise le importanti novità introdotte dallo scorso anno, tra cui il recepimento dei parametri salariali, la regolamentazione del lavoro agile, il potenziamento del welfare contrattuale e i percorsi di formazione continua, essenziali in comparti ad altissima evoluzione tecnologica. Con la conclusione della stesura a Milano, l'iter negoziale e burocratico può dirsi ufficialmente concluso. Il percorso del CCNL Unigec-Unimatica Confapi entra così nella sua fase finale e più concreta, i testi definitivi verranno ora inviati alla stampa e, una volta pronti, i volumi saranno oggetto di una capillare campagna di divulgazione per essere distribuiti all'interno delle aziende, tra i delegati sindacali e i lavoratori, diventando lo strumento ufficiale per la gestione dei rapporti di lavoro nel comparto.



CRM/BPO

**Continua la
vertenza:** due
settimane di protesta
per salvaguardare
l'occupazione





MONDADORI

Incontro

Il giorno 17 giugno, in modalità videoconferenza, si sono incontrati la dirigenza del Gruppo Mondadori e le Segreterie Nazionali di UILFPC UIL, SLC CGIL, FISTel CISL, unitamente alle RSU del Gruppo come previsto dall'art. 1 del CCNL Grafici/Editoria, relativo all'informativa sull'andamento economico-produttivo e occupazionale del Gruppo Mondadori.

Come Segreterie Nazionali prendiamo atto dei positivi risultati conseguiti, frutto della professionalità e dell'impegno delle lavoratrici e dei lavoratori, in un contesto di mercato difficile, in profonda trasformazione e particolarmente complesso.

La solida capacità del Gruppo di generare cassa e le recenti operazioni strategiche, tra cui l'acquisizione di Hoepli scolastica ed Edilportale, pongono le condizioni per avviare un confronto costruttivo su priorità condivise, quali la stabilità occupazionale e la governance della transizione digitale e dell'Intelligenza Artificiale, da accompagnare attraverso adeguati e strutturati percorsi di formazione e riqualificazione professionale.

In materia di trasparenza retributiva, riteniamo, come Segreterie Nazionali, che la nuova normativa europea rappresenti un'importante opportunità per rafforzare, in un'ottica sinergica con l'azienda, l'equità, la tracciabilità dei percorsi professionali e il progressivo superamento del gender pay gap.

In tale ambito, le Organizzazioni sindacali hanno evidenziato l'esigenza di avviare specifici momenti di confronto.

Riteniamo, infine, che il consolidamento del Gruppo debba proseguire attraverso un dialogo continuo e trasparente, capace di valorizzare pienamente il contributo delle persone e di riconoscere nel confronto sindacale uno strumento essenziale per coniugare crescita economica, coesione aziendale e benessere delle lavoratrici e dei lavoratori.

POSTE ITALIANE

Sicurezza sul lavoro:
richiesta urgente di
nuove misure contro le
ondate di calore



ERICSSON

Accordo



Nella giornata del 24 giugno 2026 si è svolto il confronto tra Ericsson Telecomunicazioni Italia, Ericsson IT Solutions & Services, le Organizzazioni Sindacali nazionali e territoriali UILFPC UIL, SLC CGIL, FISTEL CISL e le RSU aziendali, finalizzato a definire i criteri di armonizzazione dei trattamenti economici e normativi conseguenti alla fusione per incorporazione di EPI in TEI, con decorrenza dal 1° luglio 2026. L'intesa raggiunta rappresenta un risultato importante, ottenuto attraverso un confronto approfondito che ha consentito di garantire la piena tutela delle lavoratrici e dei lavoratori coinvolti nel processo di integrazione societaria.

L'accordo di armonizzazione prevede:

- il trasferimento del personale EPI in TEI avverrà senza soluzione di continuità, ai sensi dell'art. 2112 del Codice Civile con l'applicazione del CCNL delle Telecomunicazioni in sostituzione del CCNL Terziario;
- il mantenimento della retribuzione annua complessiva attraverso la riallocazione delle voci retributive e la salvaguardia delle eventuali differenze economiche mediante superminimi non assorbibili;
- la tutela degli scatti di anzianità già maturati, che saranno conservati attraverso specifiche modalità di valorizzazione in busta paga;
- la possibilità di adesione al Fondo Telemaco e ai trattamenti di assistenza sanitaria integrativa già in essere in Ericsson Telecomunicazioni, con l'impegno aziendale a garantire continuità nelle coperture;
- l'armonizzazione di quanto previsto nell'accordo integrativo aziendale;
- il mantenimento delle rappresentanze sindacali esistenti nelle sedi interessate fino al rinnovo delle RSU.

Nel corso dell'incontro, Uilfpc Uil, SLC CGIL, FISTEL CISL e le rispettive RSU hanno richiesto, ed ottenuto, un adeguamento all'inflazione di alcuni elementi contrattati nell'integrativo aziendale. Nella fattispecie il ticket restaurant è stato rivalutato portando il valore nominale a 9 euro, per una prestazione giornaliera di almeno 4 ore. Per quanto riguarda la trasferta extraurbana, il rimborso a piè di lista passa a un massimale di 20 euro per pranzo, 40 euro cena per un cumulativo di 60 euro giornaliero, mentre il pernottamento arriva a 120 euro con colazione. Ampliata la flessibilità in ingresso con possibilità di inizio turno dalle 7.30 alle 9.30.

Le Organizzazioni Sindacali esprimono soddisfazione per il percorso negoziale svolto, che ha consentito di affrontare una fase delicata di riorganizzazione aziendale garantendo la salvaguardia dei diritti acquisiti, la continuità occupazionale e la certezza delle condizioni economiche e normative per tutte le lavoratrici e i lavoratori interessati. Resta fermo l'impegno delle Organizzazioni Sindacali a monitorare attentamente l'attuazione degli impegni assunti dall'Azienda e a verificare che il processo di integrazione si realizzi nel pieno rispetto di quanto concordato. L'accordo sarà formalizzato con la sottoscrizione del verbale definitivo prevista per il prossimo 1° luglio 2026.

**Sofidel presenta il piano
di sviluppo: investimenti,
innovazione e
sostenibilità**

Sofidel



Posteitaliane

Richiesta chiarimenti sul bonus "Sistema Base MP 2025"

Le Segreterie Nazionali hanno inviato a Poste Italiane una richiesta di chiarimenti urgenti sull'erogazione del bonus annuale previsto dal sistema incentivante "Sistema Base MP 2025".

La richiesta nasce dalle numerose segnalazioni provenienti dai territori, che evidenziano incongruenze tra quanto previsto dal regolamento e gli importi effettivamente riconosciuti ai lavoratori, con criticità riscontrate in particolare presso i DUP.

Le organizzazioni sindacali sottolineano che il sistema incentivante rappresenta uno strumento fondamentale per valorizzare l'impegno dei dipendenti e chiedono all'Azienda di chiarire tempestivamente le cause delle anomalie riscontrate e di fornire un riscontro immediato ai lavoratori interessati.

ZTE

SINDACATI
PREOCCUPATI PER

PER LA CRISI

E

IL FUTURO OCCUPAZIONALE



ASSOCARTA

Assemblea Pubblica

L'Assemblea Pubblica di Assocarta, svoltasi il 25 giugno a Roma presso Palazzo Baldassini, ha riunito istituzioni, imprese ed esperti per discutere il futuro dell'industria cartaria, con un focus su Europa, energia ed ecosistema digitale. Ad aprire i lavori è stato Enrico Letta, che ha sottolineato la necessità di creare un Mercato Unico Europeo dell'Energia per rafforzare la competitività del sistema produttivo e ridurre i costi che gravano sulle imprese.

Nel corso dell'evento, il presidente di Assocarta Lorenzo Poli ha presentato la Relazione 2025-2026, evidenziando il ruolo strategico del settore cartario nell'economia circolare italiana e le principali sfide legate agli elevati costi energetici, alla decarbonizzazione e alla necessità di investimenti per l'innovazione. È stata ribadita l'importanza di politiche industriali stabili e di un quadro normativo favorevole per sostenere la competitività delle aziende.

Ampio spazio è stato dedicato anche ai temi della transizione ecologica, del sistema ETS e della regolazione, sottolineando come la sostenibilità debba essere accompagnata da strumenti che evitino la perdita di competitività dei settori energivori. Si è inoltre parlato di digitalizzazione e intelligenza artificiale, considerate leve fondamentali per migliorare l'efficienza e la tracciabilità delle filiere, purché utilizzate con responsabilità e ponendo sempre al centro il fattore umano.

Le conclusioni hanno confermato l'impegno delle istituzioni a sostenere la transizione del comparto attraverso interventi su energia, semplificazione normativa e innovazione. Il messaggio finale dell'Assemblea è stato chiaro: solo integrando politica energetica comune, sostenibilità ambientale e trasformazione digitale l'industria cartaria italiana potrà continuare a crescere e mantenere la propria competitività a livello europeo.



Scarica qui il catalogo delle convenzioni UIL

Scopri le occasioni migliori tra le convenzioni stipulate per te

Essere iscritto alla UIL significa contribuire in prima persona alle scelte che ti riguardano, ma anche poter usufruire di servizi e vantaggi ulteriori e condizioni agevolate per te e la tua famiglia: offerte per il **benessere personale**, per la **cultura individuale e collettiva**, per le attività del **tempo libero**, per la **salute**, l'**alimentazione**, per l'acquisto di **energia green** alle migliori condizioni e molto altro, sono proposte non solo per dare occasioni di risparmio ma sono soprattutto un modo per contribuire a far crescere e consolidare una comunità: la **UIL**.

CONSULTA IL CATALOGO
AGGIORNATO



tesseramentouil.it/2024



NO AI LAVORATORI FANTASMA



CAMPAGNA NO AI LAVORATORI FANTASMA



NO AI LAVORATORI
FANTASMA

TERZO MILLENNIO



TESSERAMENTO 2026

INSIEME PER UN NUOVO FUTURO!

ISCRIVITI ALLA UILFPC

**UNIONE ITALIANA LAVORATORI
FEDERAZIONE POSTE E COMUNICAZIONI**



Più forza contrattuale
Più competenze
Più servizi e tutele



SCANSIONA IL QR CODE

Accedi ai **SERVIZI**
alle **CONVENZIONI**
e scarica i tuoi **GADGET**

