

19 GIUGNO  
2026

**UILFPC**

N.05

# IL PUNTO

## **IN QUESTO NUMERO:**

**CRM-BPO**  
**PROCLAMAZIONE SCIOPERO**

**OSSERVATORIO POLIGRAFICI**  
**CARLO LOMBARDI-MEETING**  
EDILAND A BOLOGNA  
**VST-ACCORDO**  
**POSTE ITALIANE-TRASFERIMENTI**  
VOLONTARI AMBITO NAZIONALE 2026  
**IPZS-PDR 2026/2028**

**I CONGRESSO NAZIONALE UILFPC-**  
ENTRA E RIVIVI IL CONGRESSO  
**POSTE ITALIANE-GESTIONE FERIE**  
**ILIAD-INCONTRO ANNUALE**



**A CURA DELLA SEGRETERIA NAZIONALE**



# CRM BPO

**Sciopero Nazionale del settore dal 13 al 27 luglio:**  
mobilitazione per la tutela dell'occupazione



# OSSERVATORIO POLIGRAFICI CARLO LOMBARDI

## *Meeting Ediland a Bologna*

Il 16 e 17 giugno 2026, Bologna ha ospitato un meeting organizzato dall'Osservatorio dei Poligrafici Carlo Lombardi. L'evento, intitolato "2026: Quale presente e quale futuro per l'informazione?" ha offerto una panoramica approfondita sulle trasformazioni in atto nel mondo dell'informazione, esplorando le sfide e le opportunità che attendono il settore.

Gli argomenti affrontati durante le due giornate hanno coperto un ampio spettro di tematiche cruciali. Si è discusso del futuro Sistema dell'informazione, analizzandone i protagonisti e gli attori emergenti, e sottolineando l'importanza della qualità, della verità e del loro ruolo nel sostenere la democrazia. Un focus centrale è stato dedicato all'Intelligenza Artificiale (IA) nell'Editoria Italiana, con un'attenta analisi delle sue implicazioni sul diritto d'autore. Sono state illustrate le iniziative legislative in corso, i casi giudiziari più rilevanti e l'emergere di nuovi prodotti editoriali generati o supportati dall'IA.

Il meeting ha inoltre esplorato l'impatto degli strumenti digitali, soffermandosi sugli automatismi produttivi e sulle nuove metodologie di creazione dei contenuti che stanno ridefinendo i processi editoriali. Un'ampia sezione è stata dedicata al mercato pubblicitario e alle prospettive sui ricavi futuri, fondamentali per la sostenibilità del settore. Non sono mancati approfondimenti sullo stato dell'arte della stampa nel mondo, con un'analisi delle materie prime, dell'ottimizzazione degli impianti e delle metodologie di distribuzione, affrontando i problemi e le opportunità per la carta stampata in un contesto sempre più digitalizzato.

Un momento saliente dell'evento è stata la presentazione del Rapporto 2026 sull'industria dei quotidiani in Italia, che ha fornito dati e analisi aggiornate sul settore. Il meeting si è concluso con una tavola rotonda che ha visto confrontarsi le organizzazioni sindacali e le parti datoriali. Il dibattito, intitolato "Il mondo del lavoro nel nuovo sistema di informazione", ha evidenziato la necessità di ridefinire gli accordi e le tutele in un mercato del lavoro in rapida evoluzione, influenzato dalle nuove tecnologie e dalle mutevoli dinamiche dell'informazione.

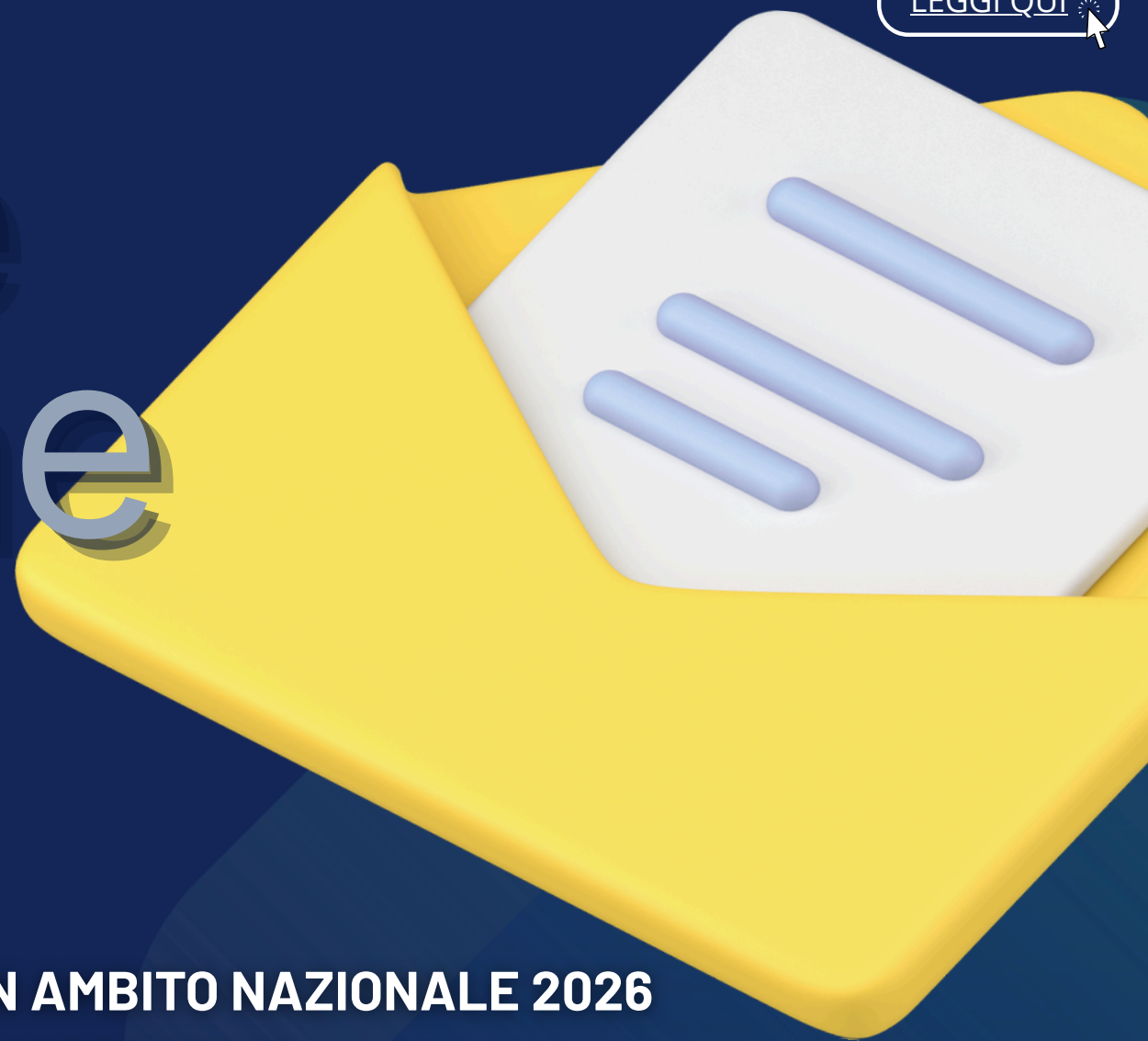
Complessivamente, il meeting ha offerto una piattaforma essenziale per comprendere le direzioni future del sistema dell'informazione, ponendo l'accento sulla necessità di adattamento, innovazione e collaborazione tra tutti gli attori coinvolti.

# VST

**ACCORDO SU PREMIO DI  
RISULTATO, ISOPENSIONE  
E FORMAZIONE**



# Poste Italiane



## TRASFERIMENTI VOLONTARI IN AMBITO NAZIONALE 2026 PUBBLICATE LE GRADUATORIE DEFINITIVE

Le graduatorie definitive avranno validità fino al 31/12/2026, l'effettivo trasferimento sarà subordinato alla sussistenza di tutti i requisiti indicati nell'intesa del 27 marzo 2026, con il quale si è convenuto di applicare la disciplina in materia già definita con l'accordo sindacale 20 giugno 2023.

Consulta le graduatorie sulla Intranet o sull'App NoidiPoste e chiedi al tuo rappresentante UILFPC.



# IPZS

## PDR 2026/2028

Il 15 giugno 2026 si è svolto, presso la sede di Unindustria, il secondo incontro tra la Direzione Aziendale di IPZS, le Segreterie Nazionali e la RSU. Al centro del tavolo negoziale vi è la definizione del nuovo accordo sul Premio di Risultato (PDR) per il triennio 2026-2028, oltre ai capitoli relativi al Welfare aziendale e ai Buoni Pasto. Nel corso del confronto, l'Azienda ha presentato le proprie risposte alle richieste di approfondimento avanzate dalla delegazione sindacale lo scorso 25 maggio in merito ad alcune ipotesi di modifica restrittiva dei criteri attuali. Nello specifico, le proposte aziendali prevedevano una revisione dei parametri legati alle presenze attraverso un innalzamento del peso del fattore assenze dal 10% al 20% sul calcolo complessivo del PDR, la revisione dei criteri per i permessi legati alla Legge 53 per i congedi per gravi motivi familiari e, infine, l'inclusione dei periodi di convalescenza post-ricovero e post-operatoria nel computo generale delle assenze. A fronte di tali ipotesi, la Segreteria Nazionale e la RSU hanno espresso una posizione netta e unitaria, ritenendo che l'attuale andamento dei dati aziendali non evidenzia alcuna criticità tale da giustificare interventi penalizzanti o restrittivi a danno delle lavoratrici e dei lavoratori. Per questa ragione, la parte sindacale ha proposto di utilizzare il testo del precedente accordo come solida base di partenza, dichiarandosi disponibile a lavorare congiuntamente solo per introdurre correttivi capaci di valorizzare ulteriormente il contributo del personale. Per quanto riguarda la definizione del quadro economico e la quantificazione delle risorse da destinare a PDR, Welfare e Buoni Pasto, l'Azienda ha rappresentato la necessità di attendere l'insediamento del nuovo Consiglio di Amministrazione, previsto per il prossimo 24 giugno. Di conseguenza, il tavolo è stato aggiornato al prossimo 8 luglio 2026; a tal proposito, la Direzione Aziendale ha comunque rassicurato la delegazione che questo slittamento tecnico non comporterà alcun rischio per l'accesso ai benefici della tassazione agevolata sul Premio di Risultato. In conclusione, la Segreteria Nazionale, pur prendendo atto dei tempi tecnici necessari all'Azienda, ha ribadito con fermezza la centralità delle relazioni sindacali e l'importanza del rispetto delle tempistiche per il corretto andamento delle attività concordate, sottolineando che, una volta siglati gli accordi, l'organizzazione sindacale sarà inflessibile nell'esigere il rispetto di tutte le scadenze stabilite.

I Congresso Nazionale UILFPC

**Volti.  
Emozioni.  
Video. Storie.  
Momenti.**



**Rivivi il  
Congresso!**

[uilfpccongresso.it](http://uilfpccongresso.it)



[LEGGI QUI](#)

# POSTE ITALIANE

## GESTIONE FERIE

**DISALLINEAMENTI AZIENDALI SU GESTIONE FERIE  
E PERMESSI DA SMONETIZZAZIONE  
LE SIGLE SCRIVONO UNITARIAMENTE A  
POSTE ITALIANE**

**OCCORRE UN CAMBIO DI ROTTA! LE FERIE DEVONO  
OTTEMPERARE AL RECUPERO PSICO-FISICO DELLE  
LAVORATRICI E DEI LAVORATORI**

**LE NORME SULLA SMONETIZZAZIONE SONO CHIARE NEL  
CCNL ED È IL LAVORATORE CHE SCEGLIE I GIORNI DI  
PERMESSO, BASTA DARE UN PREAVVISO DI 15 GIORNI  
L'AZIENDA POSTE RISPETTI LE REGOLE E I  
LAVORATORI!**



# iliad

## Incontro annuale

L'11 giugno si è svolto il consueto incontro annuale previsto dal CCNL Telecomunicazioni tra Iliad e le organizzazioni sindacali UILFPC UIL, SLC CGIL, FISTel CISL. All'incontro hanno partecipato l'amministratore delegato Benedetto Levi e il responsabile delle risorse umane Luca Cinquetti, che hanno illustrato l'andamento e le prospettive dell'azienda. Iliad ha confermato i propri punti di forza, basati su trasparenza, qualità della rete e stabilità dei prezzi, elementi che hanno contribuito a consolidare la fiducia dei clienti e la crescita del marchio in Italia. Attualmente l'azienda conta circa 1.200 dipendenti, il 97% dei quali assunti a tempo indeterminato, distribuiti in 21 sedi e 63 flagship store, con un'età media particolarmente giovane rispetto al resto del settore. Inoltre, Iliad ha raggiunto circa 13 milioni di clienti complessivi, di cui 12,7 milioni nel mobile e circa 500.000 nella fibra.

Tra i temi affrontati durante il confronto è stata evidenziata la scelta aziendale di ricorrere esclusivamente a fornitori e outsourcer presenti sul territorio nazionale, una politica considerata positiva dalle organizzazioni sindacali in un contesto in cui il fenomeno dell'offshoring continua a interessare parte del settore delle telecomunicazioni. Si è discusso anche del rinnovo delle frequenze in scadenza nel 2029: Iliad ha proposto un sistema che consenta agli operatori di sostenere il costo delle licenze attraverso forme di pagamento dilazionate e legate agli investimenti infrastrutturali, favorendo così lo sviluppo del comparto e della rete nazionale. Su questo punto i sindacati hanno condiviso la necessità che eventuali risorse derivanti dal rinnovo delle frequenze siano reinvestite direttamente nel settore delle telecomunicazioni.

Pur riconoscendo i risultati raggiunti dall'azienda, le organizzazioni sindacali hanno sottolineato come Iliad abbia ormai superato la fase di avvio e sia giunto il momento di costruire un sistema di relazioni industriali più maturo e continuativo. Secondo UILFPC UIL, SLC CGIL, FISTel CISL, l'attuale confronto annuale non è più sufficiente e deve essere affiancato da tavoli di confronto strutturati a livello nazionale e territoriale. Tra le principali richieste vi sono l'introduzione di un premio di risultato che valorizzi il contributo dei lavoratori alla crescita aziendale e la definizione di un contratto integrativo aziendale, attualmente assente. I sindacati chiedono inoltre un confronto stabile su questioni importanti come orari di lavoro, inquadramenti professionali, trasferte e condizioni operative quotidiane, con l'obiettivo di garantire maggiore partecipazione, tutele e condivisione delle scelte aziendali. Per le organizzazioni sindacali, una crescita sostenibile del settore passa infatti anche attraverso modelli di confronto e rappresentanza più evoluti, capaci di rispondere in modo efficace alle esigenze delle aziende e dei lavoratori.

Alla famiglia, ai colleghi e a tutti gli affetti della lavoratrice va la nostra più sincera vicinanza.

Ogni morte sul lavoro è una ferita per l'intera comunità.

Sicurezza, prevenzione e tutela devono restare una priorità assoluta.





## [Scarica qui il catalogo delle convenzioni UIL](#)

[Scopri le occasioni migliori tra le convenzioni stipulate per te](#)

Essere iscritto alla UIL significa contribuire in prima persona alle scelte che ti riguardano, ma anche poter usufruire di servizi e vantaggi ulteriori e condizioni agevolate per te e la tua famiglia: offerte per il **benessere personale**, per la **cultura individuale e collettiva**, per le attività del **tempo libero**, per la **salute**, l'**alimentazione**, per l'acquisto di **energia green** alle migliori condizioni e molto altro, sono proposte non solo per dare occasioni di risparmio ma sono soprattutto un modo per contribuire a far crescere e consolidare una comunità: la **UIL**.

CONSULTA IL CATALOGO  
AGGIORNATO



[tesseramentouil.it/2024](https://tesseramentouil.it/2024)



# NO AI LAVORATORI FANTASMA



CAMPAGNA NO AI LAVORATORI FANTASMA



NO AI LAVORATORI FANTASMA

TERZO MILLENNIO



TESSERAMENTO 2026

**INSIEME PER UN NUOVO FUTURO!**

# ISCRIVITI ALLA UILFPC

**UNIONE ITALIANA LAVORATORI  
FEDERAZIONE POSTE E COMUNICAZIONI**



Più forza contrattuale  
Più competenze  
Più servizi e tutele



SCANSIONA IL QR CODE

Accedi ai **SERVIZI**  
alle **CONVENZIONI**  
e scarica i tuoi **GADGET**

