

12 GIUGNO
2026

UILFPC

N.04

IL PUNTO

IN QUESTO NUMERO:

CORSO FORMAZIONE PREVIDENZIALE

RIMINI 10-11 GIUGNO 2026

**MEDIASET-PIATTAFORMA RINNOVO AIA
I CONGRESSO NAZIONALE UILFPC-REGALO IN
ARRIVO**

POSTE ITALIANE-RIUNIONE DTO

ELEZIONI RSU/RLS-SYSTEM HOUSE-LASPEZIA

INPS SERVIZI-CONFRONTO

ELEZIONI RSU/RLS-SYSTEM HOUSE-CALABRIA

FONDO CASELLA-INCONTRO

POSTE ITALIANE-RICHIESTA PRESTAZIONI

ACCESSORIE



A CURA DELLA SEGRETERIA NAZIONALE



FORMAZIONE

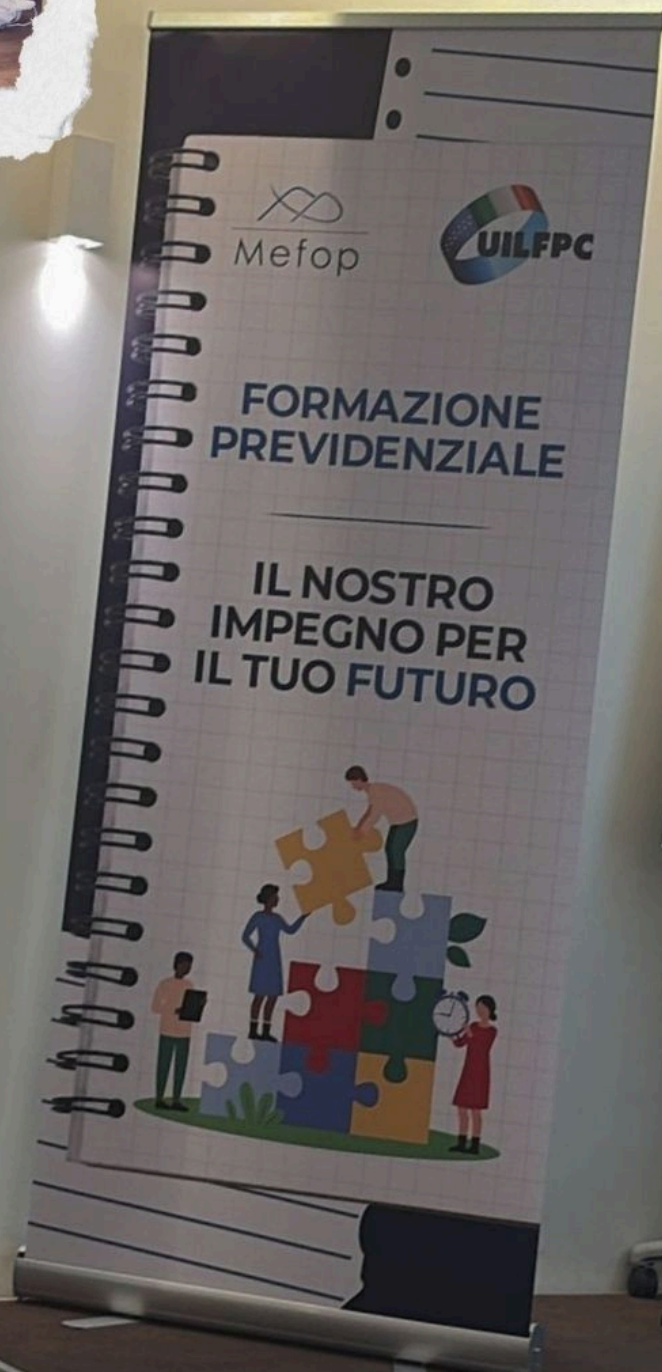


RIMINI 10-11/06/2026

Formazione Telemaco

**IL NOSTRO IMPEGNO
OGNI GIORNO**





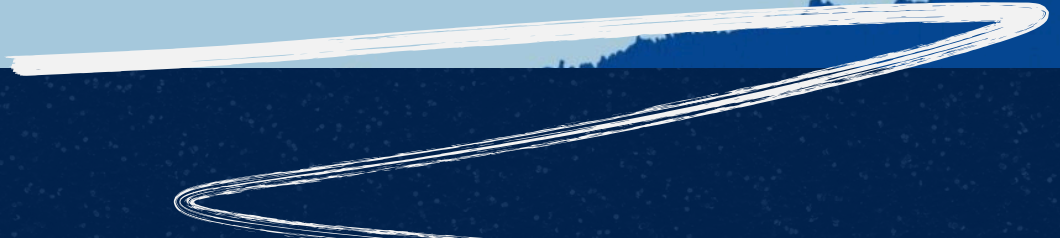
FORMAZIONE



FORMAZIONE



OGNUNO È PARTE DEL RISULTATO!





MEDIASET

Piattaforma per il rinnovo dell'Accordo Integrativo

Le organizzazioni sindacali UILFPC-UIL, SLC-CGIL, FISTel-CISL hanno presentato la piattaforma per il rinnovo dell'Accordo Integrativo Aziendale del Gruppo MFE-Mediaset, avviando il confronto con l'azienda su una serie di temi ritenuti centrali per il futuro dei lavoratori e dell'intero Gruppo. Il documento parte dall'analisi del contesto attuale, caratterizzato da una forte competizione con le grandi piattaforme digitali e da un percorso di espansione internazionale che ha portato MFE a consolidare la propria presenza in Europa attraverso importanti acquisizioni.

Tra le richieste principali avanzate dai sindacati vi sono il consolidamento dell'attuale modello di smart working, il rafforzamento delle relazioni sindacali e una maggiore attenzione ai lavoratori impiegati negli appalti. Ampio spazio viene dedicato anche alla formazione professionale e all'impatto dell'intelligenza artificiale, con la richiesta di monitorare costantemente i cambiamenti organizzativi e di garantire percorsi di aggiornamento e valorizzazione delle competenze. Particolare attenzione viene inoltre rivolta alle figure con contratti precari o non standard, per le quali si chiedono percorsi di stabilizzazione chiari e trasparenti.

La piattaforma affronta anche il tema del welfare aziendale e del benessere delle persone, proponendo maggiori tutele per la genitorialità, il rafforzamento delle politiche di pari opportunità, l'aumento delle ore di permesso per visite mediche e l'introduzione di strumenti come le ferie e i permessi solidali. Viene inoltre proposta l'attivazione di uno sportello di ascolto per il disagio lavorativo e il potenziamento dei servizi dedicati alla cura e al benessere dei dipendenti.

Sul piano economico e normativo, i sindacati chiedono l'adeguamento dei buoni pasto, il miglioramento di diverse indennità, una revisione delle regole relative agli straordinari e alle turnazioni e un incremento della contribuzione aziendale alla previdenza complementare. Tra le proposte più significative figura anche l'avvio di un percorso di riduzione dell'orario di lavoro a parità di salario, considerato uno strumento per accompagnare l'evoluzione tecnologica e mantenere elevata la qualità dell'occupazione.

Nel complesso, la piattaforma punta a rinnovare l'accordo aziendale rafforzando diritti, tutele e strumenti di welfare, con l'obiettivo di valorizzare le professionalità presenti nel Gruppo e accompagnare i cambiamenti organizzativi e tecnologici che interesseranno il settore nei prossimi anni.

CLICCA QUI



I Congresso Nazionale UILFPC



IL 15 MAGGIO
A ROMA

**ABBIAMO
UNITO LE
STORIE
DI DUE
MONDI.**

Tre giorni ricchi di emozioni,
incontri, condivisione.



Con scatti, interviste, video e
sorrisi, abbiamo catturato tutto
(o quasi!).

**SEI
CURIOSO?**



Per rivivere i momenti del nostro
primo congresso nazionale,
vi diamo appuntamento a

**LUNEDÌ
15 GIUGNO**

Con cosa?
Lo scoprirete presto!



Lunedì
15 GIUGNO...

Posteitaliane

Riunione su DTO: Respinta la proposta Aziendale

Pretendiamo chiarimenti puntuali su riorganizzazione, turnazioni, risposta automatica e modalità di timbratura. Nessuna modifica unilaterale sarà accettata.

Nella riunione odierna dedicata al tema DTO, l'Azienda ha illustrato una proposta di riorganizzazione delle attività accompagnata da una revisione della modulazione oraria e delle turnazioni del personale. La delegazione sindacale ha preso atto della presentazione, ma respinge con fermezza il piano illustrato, del tutto inaccettabile nelle condizioni attuali.

L'Azienda non ha fornito alcuna motivazione organizzativa, produttiva o operativa in grado di giustificare la variazione delle turnazioni. Le informazioni fornite sono state vaghe e insufficienti e le risposte alle nostre richieste del tutto inadeguate: non siamo disposti a discutere alcuna modifica sulla base di elementi tanto lacunosi.

Esigiamo pertanto chiarimenti tecnici precisi, dati oggettivi e un quadro organizzativo trasparente e dettagliato. In assenza di tali elementi, nessun confronto nel merito potrà ritenersi avviato.

Ribadiamo con forza la nostra netta contrarietà alla proposta presentata. Ci riserviamo ogni iniziativa a tutela dei lavoratori e rinviando qualsiasi ulteriore valutazione al prossimo incontro, subordinandola a risposte chiare ed esaustive da parte dell'Azienda.

Respingiamo inoltre con decisione la proposta aziendale di attivare, nei call center, la procedura con risposta automatica della chiamata in cuffia dopo 30 secondi dalla chiamata precedente. L'Azienda non ha minimamente spiegato come l'operatore possa assentarsi per ultimare le pratiche o per esigenze fisiologiche, ignorando per giunta il grave aumento dello stress lavoro-correlato che ne deriverebbe. Si tratta di una misura lesiva della dignità e della salute dei lavoratori, che non potrà mai trovare il nostro consenso.

Rifiutiamo infine in modo categorico la richiesta aziendale di modificare la modalità di timbratura per i lavoratori del call center di Roma, tra l'altro argomento non di competenza del tavolo nazionale: nessun peggioramento delle condizioni in essere sarà tollerato.

ELEZIONI RSU/RLS SYSTEM HOUSE-LA SPEZIA

5

FISTEL-CISL

43

UILFPC-UIL
2 RSU

24

SLC-CGIL
1 RSU

✓
ITTORIA UILFPC



INPS Servizi



Confronto su Smart Working, Welfare e sviluppo aziendale

Nel corso dell'incontro tra Azienda e Organizzazioni Sindacali sono stati affrontati diversi temi importanti per i lavoratori e per il futuro di INPS Servizi. Per quanto riguarda lo smart working, è stata confermata la proroga dell'attuale accordo fino a giugno 2027 senza modifiche, anche se i sindacati hanno chiesto di aumentare ad almeno due i giorni settimanali di lavoro agile per il personale di staff e delle sedi centrali.

Sul fronte del welfare aziendale, l'Azienda ha confermato la disponibilità di circa 1,5 milioni di euro da destinare ai dipendenti. Le parti stanno valutando le modalità migliori per utilizzare queste risorse, cercando di evitare penalizzazioni fiscali per i lavoratori e ipotizzando anche la conversione di parte degli importi in buoni pasto.

Per il Premio di Risultato si va verso la conferma dell'attuale sistema, con alcuni correttivi che dovrebbero renderlo più facilmente raggiungibile, tra cui l'introduzione di nuovi indicatori legati alla soddisfazione e alla cortesia verso l'utenza.

Particolare attenzione è stata dedicata anche al futuro di INPS Servizi. L'Azienda ha ribadito la volontà di rafforzare l'integrazione con INPS e di valorizzare maggiormente le competenze dei lavoratori, ampliando le attività oltre il tradizionale ruolo di contact center. Tra le nuove aree di intervento figurano pratiche legate a NASpl, invalidità civile, welfare, credito, pagamenti e ammortizzatori sociali, con l'obiettivo di offrire maggiori opportunità di crescita professionale. Le decisioni definitive su welfare e Premio di Risultato saranno discusse nel prossimo incontro previsto per il 16 giugno.

ELEZIONI RSU/RLS SYSTEM HOUSE-CALABRIA

Catanzaro/Crotone-Rende-Locri-Reggio Calabria



UGL-TLC



UILFPC-UIL



SLC-CGIL



FISTEL-CISL



ITTORIA UILFPC



IL FONDO CASELLA VERSO LA LIQUIDAZIONE PATTIVA

Ore decisive per l'accordo sul taglio delle prestazioni

Procedono a ritmo serrato gli incontri tra le parti istitutive e il commissario straordinario del Fondo Nazionale di Previdenza per i Lavoratori dei Giornali Quotidiani "Fiorenzo Casella". Al centro del tavolo e dell'ordine del giorno c'è la ricerca di un accordo definitivo, un passaggio cruciale che si inserisce in un percorso ormai tracciato e che deve necessariamente concludersi entro la fine di giugno. L'ultimo confronto si è concentrato sui contenuti della relazione dello scorso 30 aprile, un documento chiave che fotografa la delicata situazione dell'ente in amministrazione straordinaria e traccia la strada verso il suo imminente scioglimento e la successiva messa in liquidazione.

La relazione mette nero su bianco una realtà complessa: l'ipotesi sul tavolo è quella di una rideterminazione e di una conseguente riduzione delle prestazioni previdenziali destinate agli aventi diritto. Si tratta di una misura drastica ma inevitabile, figlia delle decisioni già assunte dalle parti istitutive con gli accordi collettivi del 2 dicembre 2024 e del 5 novembre 2025. A decretare la fine del Fondo Casella è stata una crisi strutturale e irreversibile, segnata dal progressivo calo degli iscritti e dalla contrazione dei flussi contributivi. Questa dinamica ha svuotato le casse dell'ente, generando una grave insufficienza di risorse patrimoniali – in particolare all'interno della "Gestione di Solidarietà e Capitalizzazione" – e rendendo impossibile onorare gli impegni pensionistici originariamente assunti. Mentre il futuro della previdenza complementare del settore giornalistico verrà traghettato e proseguito attraverso il Fondo Pensione Byblos, per il Fondo Casella si stringono dunque i tempi: la discussione di questi giorni rappresenta l'ultimo miglio per gestire la chiusura nel modo più equilibrato possibile prima della scadenza di fine mese.

Posteitaliane

Richiesta unitaria sulle prestazioni accessorie in favore delle lavoratrici e dei lavoratori aderenti al FondoPoste, quale strumento di welfare aggiuntivo alle prestazioni previdenziali erogate.





[Scarica qui il catalogo delle convenzioni UIL](#)

[Scopri le occasioni migliori tra le convenzioni stipulate per te](#)

Essere iscritto alla UIL significa contribuire in prima persona alle scelte che ti riguardano, ma anche poter usufruire di servizi e vantaggi ulteriori e condizioni agevolate per te e la tua famiglia: offerte per il **benessere personale**, per la **cultura individuale e collettiva**, per le attività del **tempo libero**, per la **salute**, l'**alimentazione**, per l'acquisto di **energia green** alle migliori condizioni e molto altro, sono proposte non solo per dare occasioni di risparmio ma sono soprattutto un modo per contribuire a far crescere e consolidare una comunità: la **UIL**.

CONSULTA IL CATALOGO
AGGIORNATO



tesseramentouil.it/2024



NO AI LAVORATORI FANTASMA



CAMPAGNA NO AI LAVORATORI FANTASMA



NO AI LAVORATORI FANTASMA

TERZO MILLENNIO



TESSERAMENTO 2026

INSIEME PER UN NUOVO FUTURO!

ISCRIVITI ALLA UILFPC

**UNIONE ITALIANA LAVORATORI
FEDERAZIONE POSTE E COMUNICAZIONI**



Più forza contrattuale
Più competenze
Più servizi e tutele



SCANSIONA IL QR CODE

Accedi ai **SERVIZI**
alle **CONVENZIONI**
e scarica i tuoi **GADGET**

