

VST

Accordo PDR – Accordo ISOpensione – Accordo Formazione

Si è appena concluso, in modalità telematica, l'incontro tra Azienda, le Segreterie nazionali e territoriali di Slc Cgil, Fistel Cisl, UILFPC Uil e la delegazione RSU aziendale per discutere del rinnovo triennale del PDR, la sottoscrizione di un Accordo ex Legge Fornero (ISOPENSIONE), ed una intesa in merito alla Formazione (Lingua Inglese e Formazione Tecnica nel Ruolo)

PDR (TRIENNALE)

In continuità con il precedente accordo, il riconoscimento del nuovo PdR sarà legato al raggiungimento di sei obiettivi chiave legati al perimetro globale di Vodafone Group, gli stessi utilizzati per la consuntivazione del GSTIP; ogni indicatore contribuirà con il relativo peso alla determinazione del risultato complessivo:

- Adjusted Service Revenues – peso 20%
- Adjusted Free Cash Flow – peso 20%
- Adjusted EBIT – peso 20%
- Net Promoter Score - NPS – peso 20%
- Revenue Market Share – peso 10%
- Churn – peso 10%

Il premio sarà calcolato applicando una curva lineare da 0% a 200%, in funzione del livello di raggiungimento complessivo di questi obiettivi. L'unico requisito individuale per accedere al riconoscimento sarà il completamento dei corsi obbligatori "Doing What's Right".

Gli importi base al 100% prevedono un incremento importante rispetto all'anno precedente, e hanno un montante annuo crescente nel triennio FY Vodafone Group 2026-2028 e sono definiti in valore assoluto come segue:

Esercizio Finanziario 2027 (FY27)

Livello 5: 1.650
Livello 6: 1.800
Livello 7: 1.950
Livello Q: 2.150

Esercizio Finanziario 2028 (FY28)

Livello 5: 1.700.
Livello 6: 1.850.
Livello 7: 2.000.
Livello Q: 2.200.

Esercizio Finanziario 2029 (FY29)

Livello 5: 1.750
Livello 6: 1.900
Livello 7: 2.050
Livello Q: 2.250

ISOPENSIONE incentivata

L'Azienda VST, ha valutato positivamente le richieste Sindacali di poter consentire alle lavoratrici e Lavoratori di VST, di avere l'opportunità prevista dall'Art. 4 della Legge Fornero.

L'intesa sottoscritta poco fa prevede, per un massimo di 80 Lavoratori che raggiungano i requisiti per la pensione di vecchiaia o anticipata nei **7 anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro entro il 30 Novembre 2033**, la possibilità di accedere all'Art. 4 della Legge Fornero.

Nel dettaglio i punti salienti dell'Accordo:

- La gestione della risoluzione del rapporto di lavoro verrà effettuata dalla Società su base volontaria, compatibilmente con le esigenze tecniche, organizzative e produttive aziendali;
- I lavoratori interessati dovranno manifestare per iscritto alla Società (secondo le modalità che saranno comunicate) la propria volontà di aderire;
- Le manifestazioni di adesione presentate non saranno vincolanti per il Lavoratore (e per VST);
- L'Azienda, si riserva di valutare ulteriori adesioni pervenute successivamente alla scadenza che verrà indicata, in casi di motivata necessità.;
- In caso di numero di domande eccedente rispetto ai 80 posti, il criterio di precedenza rispetto all'utilizzo dello strumento di isopensione e accettazione delle domande sarà quello della maggior prossimità alla data di pensionamento di vecchiaia;
- In accordo tra le parti, per i Lavoratori che usufruiranno dell'Accordo, è stata negoziata l'erogazione di un ulteriore contributo di 20mila euro + 500 euro per ogni mese eccedente i 5 anni fino a 7 anni previsti dal presente accordo (max 12.000 euro) ;
- I lavoratori che sottoscriveranno l'Accordo, avranno la possibilità di accedere al FSIO, fino al raggiungimento della pensione effettivamente erogata dall'INPS, come previsto dallo Statuto e dal Regolamento del Fondo;

REPERIBILITA' – LPN

L'Azienda ha inoltre manifestato la disponibilità ad addivenire in un prossimo futuro ad un Accordo di Reperibilità ed LPN, che superi quello del 2018 ed il Sindacato ha confermato la necessità di mettere mano in maniera decisiva al quell' Accordo che è superato dai tempi e figlio di una situazione difficile rappresentata all'epoca.

Nella giornata odierna si è fatta una breve discussione rimandando all'Autunno per entrare nel merito di questo Istituto che ad oggi interessa un platea di circa 140 persone.

Di seguito alcuni elementi delle idee che Azienda ha reso messo sul tavolo nella giornata odierna:

- Concentrare l'attenzione dove l'impegno e il disagio personale dei lavoratori sono più evidenti. Orientarsi su un impianto normativo semplice e di facile applicazione, senza stravolgere la struttura dell'accordo attualmente in vigore.
- Rivedere l'attuale distribuzione oraria per concentrare la remunerazione economica laddove i turni risultano più gravosi.
- Ampliare il numero di giorni mensili di disponibilità richiesti

FORMAZIONE

L'Azienda ha presentato due piani di Formazione, in ordine alla Lingua Inglese e in ambito Tecnico, che il Sindacato ha sottoscritto e che saranno declinati nelle prossime settimane.

Le Segreterie Nazionali valutano positivamente le intese raggiunte su due tematiche di interesse prioritario e confidano di potersi reincontrare con Azienda nell'ultima parte dell'anno per trovare una nuova intesa sulla Reperibilità ed il LPN che è altro fondamentale tema da aggiornare e rendere al passo con la nuova realtà industriale che è VST.

Roma, 17 GIUGNO 2026

**Le Segreterie Nazionali SLC – FisTel – UILFPC
Le RSU VST**