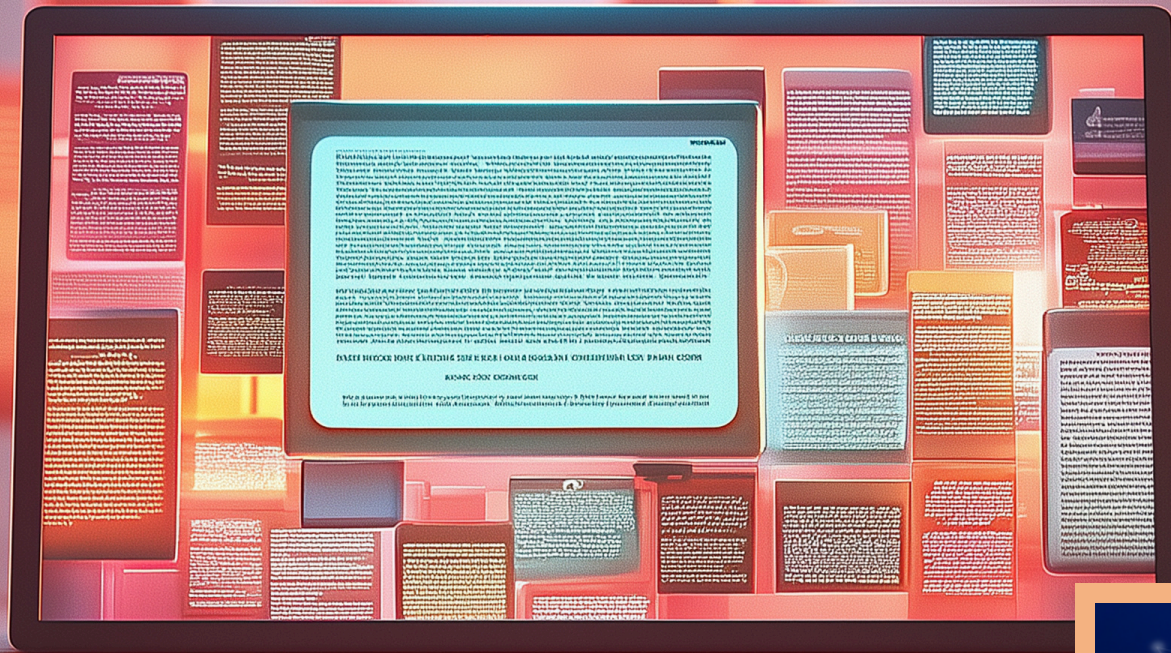


31 OTTOBRE 2025

UILCOM NEWS

N. 37



**A CURA DELLA
SEGRETERIA
NAZIONALE**

QUESTA SETTIMANA

**TCC-CESSIONE-VERSO LO SCIOPERO
TIM-UGLIAROLO SU CESSIONE TCC
UGLIAROLO-FACCIAMO CHIAREZZA
FIBERCOP-RIORGANIZZAZIONE E CRITICITÀ
FEDRIGONI-INCONTRO AD
IPZS-INCONTRO
INNOVAWAY-PIANO INDUSTRIALE 2026-2028**

**CRAIPI-ELEZIONI
MONDADORI-COORDINAMENTO NAZIONALE UILCOM
INPS SERVIZI-COMMESSA ENASARCO
ELEZIONI RSU/RLS-CARTIERA GIACOSA (TO)
CONVENZIONI UIL - SCARICA IL CATALOGO
UIL CAMPAGNA - NO AI LAVORATORI FANTASMA
UILCOM-TESSERAMENTO 2025-IO SCELGO UILCOM**




TELECONTACT

Cessione Telecontact:
incontro senza accordo,
VERSO LO SCIOPERO



TELECONTACT

CESSIONE TCC: VERSO LO SCIOPERO

Il primo incontro, svolto in sede aziendale, previsto dalla procedura di raffreddamento, ai sensi della L.146/90, si è concluso con esito negativo. L'azienda Telecontact Center conferma la volontà di Tim di procedere con l'operazione societaria di cessione dell'intera azienda, controllata interamente da Tim, a DNA Srl, società di nuova costituzione controllata al 100% da Gruppo Distribuzione.

Le Segreterie Nazionali di Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl continuano a bollare l'operazione societaria, senza se e senza ma, come una esternalizzazione a tutti gli effetti, scaricando fuori dal perimetro del gruppo Tim circa 1600 addetti.

Con forza e determinazione è stato chiesto il ritiro della procedura di cessione di ramo. Bisogna, a tutti i costi, scongiurare l'espulsione dal perimetro occupazionale dell'azienda leader nel settore delle Telecomunicazioni italiane ed il conseguente transito delle lavoratrici e dei lavoratori in una società a responsabilità limitata, con 10 mila euro di capitale sociale, operante in outsourcing, priva di qualsiasi prospettiva e garanzia per i lavoratori. L'azienda Tim, presente all'incontro, ha ribadito la decisione di procedere con la cessione di Telecontact, in quanto in piena in coerenza con quanto determinato nel cda della capogruppo.

La procedura si è chiusa con esito negativo, pertanto adesso la palla passa al Ministero del Lavoro sezione controversie.

Conclusa la procedura di raffreddamento, ai sensi di quanto previsto dalle normative in materia di sciopero, qualora Tim non ritirasse la procedura di cessione, le Segreterie Nazionali di Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil proclameranno lo sciopero, accompagnati da presidi di protesta.

TIM NON SI SMENTISCE MAI!

Dopo aver ceduto la Rete e quasi 20.000 lavoratori, e dopo aver beneficiato della continuità degli accordi di solidarietà, ora si prepara a un nuovo sfregio nei confronti delle proprie persone: **la cessione di Telecontact.**

Ancora una volta, un'azienda che dovrebbe essere strategica per il Paese decide di penalizzare chi ogni giorno ne sostiene le attività e la reputazione.

**È ARRIVATO IL MOMENTO DI
CHIEDERE CHIAREZZA E
RESPONSABILITÀ AL GOVERNO
E A POSTE SUL DESTINO DI
QUEST'AZIENDA E DELLE
LORO PERSONE!**



FACCIAMO CHIAREZZA



SALVO UGLIAROLO
Segretario Generale UILCOM





www.uilcom.it



FiberCop

**SINDACATI DENUNCIANO CRITICITÀ
NELLA RIORGANIZZAZIONE E
CHIEDONO CHIAREZZA SUL PIANO
INDUSTRIALE**



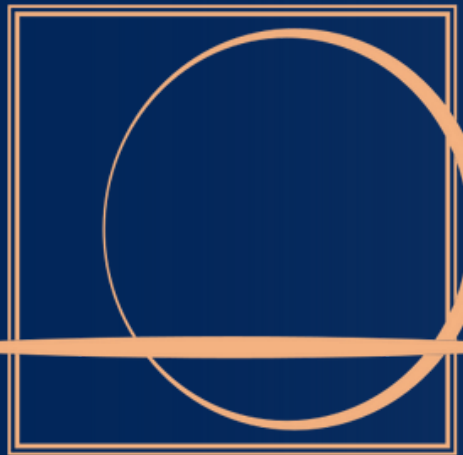
FEDRIGONI

Il 28 ottobre 2025, un appuntamento importante per il futuro occupazionale degli stabilimenti Fedrigoni di Fabriano e Rocchetta si è tenuto presso il Ministero delle Imprese e del Made in Italy a Roma.

Questo tavolo di monitoraggio, previsto per vigilare sull'andamento della complessa procedura di riduzione del personale ex artt. 4 e 24, legge n. 223/1991, ha visto la partecipazione della Direzione Aziendale del Gruppo Fedrigoni, con in testa l'Amministratore Delegato Dottor Nespolo, le Segreterie Nazionali e locali di UILCOM UIL, SLC-CGIL, FISTEL-CISL e UGL chimici, affiancate dalle Rappresentanze Sindacali Unitarie degli stabilimenti direttamente coinvolti. La parte istituzionale è stata guidata dal Dottor Losego per il Ministero e ha visto la presenza significativa di esponenti della Regione Marche e del Sindaco di Fabriano.

Il Dottor Nespolo ha aperto l'incontro condividendo dati che, sebbene non definitivi, sono stati accolti con favore, spiegando che dei 174 dipendenti inizialmente impattati dalla procedura di riduzione, solo una trentina non erano stati ancora ricollocati. Ha sottolineato come l'anno di cassa integrazione straordinaria abbia costituito un supporto fondamentale, ma ha richiesto un'ulteriore proroga di un anno della cassa integrazione per poter completare l'intero percorso di ricollocazione.

L'Amministratore Delegato ha messo in evidenza che il risultato raggiunto, benché frutto di mille difficoltà dettate da un mercato complesso, è stato possibile grazie a un intenso lavoro e a un cambio di strategia aziendale, che ha incluso la ripresa della produzione nel segmento delle banconote. Questa mossa strategica, volta a garantire l'occupazione, ha già permesso di ricollocare ben 50 persone con un progetto di importanza e prospettiva a medio termine. Le informazioni presentate dal Gruppo Fedrigoni sono state apprezzate per trasparenza e impegno sia dai sindacati che dalle istituzioni locali. In risposta, il Ministero ha rinnovato la fiducia nell'operato dell'azienda, confermando la disponibilità a una proroga della cassa integrazione, riconoscendo la necessità di completare il percorso di tutela occupazionale. Le organizzazioni sindacali, a loro volta, hanno chiesto che, oltre alla continuità della cassa integrazione, venga mantenuto in essere anche l'accordo a latere che prevede ulteriori benefit e strumenti di supporto per i lavoratori ancora interessati dall'ammortizzatore sociale, una richiesta alla quale l'azienda si è dichiarata favorevole, consolidando il clima di responsabilità sociale e collaborazione.



POLIGRAFICO
E ZECCA
DELLO STATO
ITALIANO

INCONTRO:

**PRESENTATO IL NUOVO
DIRETTORE GENERALE E
AGGIORNAMENTI SULLA
RIORGANIZZAZIONE E I
PROGETTI IN CORSO**





INNOVAWAY

Piano Industriale 2026-2028

In data 29 ottobre, l'Azienda Innovaway SpA ha illustrato alle OO.SS. il nuovo Piano Industriale relativo al triennio 2026-2028.

Un piano articolato e sfidante, che delinea obiettivi di sviluppo e trasformazione profonda in un contesto – quello delle telecomunicazioni – in rapida evoluzione, fortemente influenzato dai processi di digitalizzazione e dall'impatto crescente dell'intelligenza artificiale.

Particolare enfasi è stata posta dall'Azienda sui temi della formazione e del reskilling del personale, aspetti fondamentali per affrontare con competenza e consapevolezza le sfide che il mercato e le nuove tecnologie impongono.

Le OO.SS. ritengono essenziale che il percorso di crescita e di innovazione delineato da Innovaway sia però accompagnato da un coinvolgimento più attivo e strutturato delle parti sociali.

È necessario che vengano istituiti tavoli di confronto periodici, con approfondimenti costanti, affinché i cambiamenti in atto possano essere governati in modo partecipato, garantendo tutele, trasparenza e valorizzazione delle professionalità.

In un settore dove "l'oggi è già ieri", la velocità non può essere disgiunta dal rispetto e dal riconoscimento del lavoro.

Pertanto, le OO.SS. chiedono che a ogni percorso di aggiornamento professionale e di crescita delle competenze corrisponda una proporzionata evoluzione dei livelli contrattuali e retributivi, adeguata alle nuove responsabilità e ai nuovi ruoli che il personale sarà chiamato a ricoprire, ma che premi anche gli obiettivi di crescita, affinché il contributo di ogni lavoratore venga riconosciuto anche attraverso la redistribuzione degli utili mediante un Premio di Risultato (PdR).

ELEZIONI CRAIPI



**Le OO.SS.
chiedono
regole più
democratiche**



MONDADORI

COORDINAMENTO NAZIONALE UILCOM

il 28 ottobre si è tenuto il coordinamento nazionale Uilcom Uil dell'azienda Mondadori convocato dalla struttura nazionale per confrontarsi, insieme alle Unioni regionali e alle Rsu, sulla procedura di cessione di ramo d'azienda avviata dalla Mondadori Media S.p.A. verso la Mondadori Digital.

La procedura, stante le informazioni fornite dall'azienda è quella prevista dall'art. 47 della legge 428/90 e interesserà 165 lavoratrici e lavoratori, specificatamente 8 dirigenti e 157 impiegati/quadri (114 a Milano, 28 a Roma, 11 a Torino, 4 a Firenze) che verranno trasferiti, a far data dal 1 gennaio 2026, nella neocostituita Mondadori Digital interamente e direttamente partecipata dalla capogruppo Arnoldo Mondadori Editori S.p.A.

Come Uilcom nazionale, congiuntamente alle strutture regionali dei territori impattati e alle Rsu, nell'incontro previsto per il 5 novembre p.v. chiederemo da un lato delucidazioni sulle motivazioni della cessione di ramo, dall'altro garanzie non solo in termini di diritti e tutele ad oggi già acquisite dai lavoratori ma anche il mantenimento degli accordi pregressi a partire da quello di II livello, del Pdr e dello smart working ponendo particolare attenzione sia al mantenimento della sede di lavoro originaria e sia al tema della formazione delle persone.



INPS SERVIZI



Avvio senza
confronto della
nuova commessa
Enasarco

ELEZIONI RSU/RLS CARTIERA GIACOSA Front Canavese (TO)

13

SLC-CGIL

43

UILCOM-UIL
2 RSU-1 RLS

✓
ITTORIA UILCOM

UILCOM

UILCOM



[Scarica qui il catalogo delle convenzioni UIL](#)

[Scopri le occasioni migliori tra le convenzioni stipulate per te](#)

Essere iscritto alla UIL significa contribuire in prima persona alle scelte che ti riguardano, ma anche poter usufruire di servizi e vantaggi ulteriori e condizioni agevolate per te e la tua famiglia: offerte per il **benessere personale**, per la **cultura individuale e collettiva**, per le attività del **tempo libero**, per la **salute**, l'**alimentazione**, per l'acquisto di **energia green** alle migliori condizioni e molto altro, sono proposte non solo per dare occasioni di risparmio ma sono soprattutto un modo per contribuire a far crescere e consolidare una comunità: la **UIL**.

CONSULTA IL CATALOGO
AGGIORNATO



tesseramentouil.it/2024



NO AI LAVORATORI FANTASMA



CAMPAGNA NO AI LAVORATORI FANTASMA



NO AI LAVORATORI FANTASMA

TERZO MILLENNIO





2025
TESSERAMENTO

IO SCELGO UILCOM



Iscriviti con NOI:

- RAPPRESENTANZA E TUTELA SUI LUOGHI DI LAVORO
- SERVIZIO CAF E PATRONATO
- COPERTURA INFORTUNI
- AGEVOLAZIONI E CONVENZIONI

www.uilcom.it