

25 LUGLIO 2025

UILCOM NEWS

N. 28

A CURA DELLA
SEGRETERIA
NAZIONALE

QUESTA SETTIMANA

CINEAUDIOVISIVO-RINNOVATO CCNL
ITALIAONLINE-INCONTRO
FEDRIGONI-2 INCONTRO PROCEDURE DI RAFFREDD.
ELEZIONI RSU/RLS-ICIMENDUE-MARCIANISE (CE)
ELEZIONI RSU/RLS-ME.DE.A.-CAMPANIA

ELEZIONI RSU/RLS-INDUSTRIAUMBRA (PG)
CONVENZIONI UIL - SCARICA IL CATALOGO
UIL CAMPAGNA - NO AI LAVORATORI FANTASMA
UILCOM-TESSERAMENTO 2025-IO SCELGO UILCOM

CINE
AUDIOVISIVO

SOTTOSCRITTA
IPOTESI DI ACCORDO
PER IL RINNOVO
DEL CCNL



CINE AUDIOVISIVO

SOTTOSCRITTA
IPOTESI DI ACCORDO
PER IL RINNOVO
DEL CCNL





ITALIAONLINE

Incontro

Oggi, 22 luglio 2025, si è svolto presso l'Hotel Milanofiori H2C di Assago un importante incontro tra la direzione aziendale di Italiaonline e le Organizzazioni Sindacali nazionali. Per l'azienda erano presenti la Direttrice delle Risorse Umane, dottoressa Maria Grazia Bizzarri, e la Responsabile delle Relazioni Industriali, dottoressa Francesca Borrello. Le sigle sindacali erano rappresentate da M. Flomi per la UILCOM UIL, G. Carrega per la SLC CGIL, P. Gallo per la FISTel CISL, e dai rappresentanti del Coordinamento RSU di Italiaonline.

Durante l'incontro è stato confermato quanto già illustrato il giorno 11 luglio 2025, ovvero che l'azienda intende proseguire su tre assi strategici principali: lo sviluppo delle competenze distintive, l'evoluzione del modello operativo e l'applicazione del principio di "make or buy". Nel corso della riunione, la direzione ha anche ufficializzato l'intenzione di ridurre l'organico complessivo di 75 unità. Di queste, 60 sono considerate in esubero strutturale, a seguito di una revisione organizzativa che comporta l'eliminazione definitiva di alcune attività aziendali. In particolare, è stata comunicata la cancellazione del ruolo delle Sales Support all'interno della società del Gruppo ILWA, anche per effetto di un accorpamento di alcuni servizi digitali locali. Inoltre, si sta valutando la possibilità di esternalizzare ad un fornitore esterno ulteriori 15 posizioni lavorative, sebbene al momento non sia stato ancora individuato il soggetto destinatario.

Le organizzazioni sindacali hanno espresso unitariamente una forte contrarietà rispetto alle decisioni aziendali, ribadendo una posizione che portano avanti da oltre un anno. Hanno sottolineato come, ogniqualvolta emergano criticità economiche, siano sempre i dipendenti a subirne le conseguenze, e come non sia ammissibile che la riduzione dell'organico avvenga senza una parallela riduzione dei livelli di management o delle aree di business. Hanno inoltre richiamato l'azienda a una maggiore responsabilità e trasparenza riguardo a una serie di nodi strategici tuttora irrisolti, tra cui la prospettiva di crescita attraverso acquisizioni, la presentazione dei risultati economici previsti per il 2025, la sostenibilità dei piani di sviluppo e la necessità di salvaguardare i livelli occupazionali attraverso il reintegro di attività oggi svolte all'esterno. Fondamentale, inoltre, sarà ottenere indicazioni precise sugli obiettivi aziendali attesi per il 2026.

Il Coordinamento delle RSU di Italiaonline, insieme alle Segreterie Nazionali, ha manifestato la volontà di mantenere aperto il tavolo di confronto, a condizione che ci sia un effettivo riscontro da parte dell'azienda sui punti sollevati. È stato però chiarito che, qualora gli impegni non venissero rispettati, le organizzazioni sindacali sono pronte a portare la vertenza all'attenzione delle istituzioni e a promuovere una raccolta firme tra i dipendenti. L'obiettivo sarebbe sollecitare la presenza del Presidente Onsi Sawiris per ottenere chiarimenti diretti da parte della proprietà sulla direzione futura dell'azienda.

A conclusione dell'incontro, è stata annunciata la convocazione di un'assemblea generale dei dipendenti di Italiaonline e ILWA, prevista per mercoledì 23 luglio 2025.

GRUPPO FEDRIGONI

Secondo Incontro procedure di raffreddamento presso gli stabilimenti Arco e Arconvert - Trentino

Martedì 22 luglio si è tenuto, in modalità mista (presenza e videoconferenza), un secondo incontro tra le RSU degli stabilimenti Arco e Arconvert Trentino, le segreterie nazionali di Uilcom Uil, Slc Cgil, le strutture territoriali delle due organizzazioni sindacali e la direzione aziendale. L'incontro è stato convocato per espletare le procedure di raffreddamento previste in caso di stato di agitazione, dopo la proclamazione da parte delle RSU a seguito del deterioramento del clima aziendale. La decisione di attivare la mobilitazione è scaturita da un crescente malcontento tra i lavoratori, che le RSU hanno attribuito a comportamenti da parte dell'azienda ritenuti non conformi alle corrette relazioni industriali e, soprattutto, in contrasto con i principi sanciti nel codice etico interno. Durante la riunione, che si è rivelata particolarmente accesa nei toni e nei contenuti, la direzione aziendale ha presentato alcune prime proposte finalizzate a ricostruire un clima di fiducia reciproca e a ristabilire un corretto assetto delle relazioni industriali, riconoscendo l'importanza di operare nel rispetto del codice etico e della dignità del lavoro. Le RSU, insieme alle segreterie nazionali, hanno ribadito con forza come uno degli elementi più critici emersi negli ultimi mesi sia stato il venir meno di un dialogo strutturato, trasparente e continuo tra l'azienda e le rappresentanze sindacali, condizione indispensabile per affrontare con responsabilità le sfide del contesto produttivo e per tutelare concretamente i diritti dei lavoratori. Al termine dell'incontro, nonostante le divergenze ancora presenti, le parti hanno condiviso l'esigenza di avviare un percorso congiunto volto al ripristino di corrette relazioni industriali, partendo dal presupposto che né l'azienda né il sindacato possono scegliersi reciprocamente gli interlocutori, ma che è fondamentale riconoscersi nei rispettivi ruoli e lavorare con responsabilità, trasparenza e spirito costruttivo per il bene comune e per il miglioramento complessivo delle condizioni lavorative.

ELEZIONI RSU/RLS ICIMENDUE-Marcianise (CE)

31

SLC-CGIL

34

UILCOM-UIL

25

FISTEL-CISL



ITTORIA UILCOM



ELEZIONI RSU/RLS ME.DE.A. - Campania

83

UILCOM-UIL



UILCOM
PRIMA E UNICA
ORGANIZZAZIONE



ELEZIONI RSU/RLS INDUSTRIAUMBRA SPA Fossato di Vico(PG)

0

SLC-CGIL

33

UILCOM-UIL
2 RSU ELETTE

9

FISTEL-CISL



ITTORIA UILCOM



UILCOM



UILCOM



[Scarica qui il catalogo delle convenzioni UIL](#)

[Scopri le occasioni migliori tra le convenzioni stipulate per te](#)

Essere iscritto alla UIL significa contribuire in prima persona alle scelte che ti riguardano, ma anche poter usufruire di servizi e vantaggi ulteriori e condizioni agevolate per te e la tua famiglia: offerte per il **benessere personale**, per la **cultura individuale e collettiva**, per le attività del **tempo libero**, per la **salute**, l'**alimentazione**, per l'acquisto di **energia green** alle migliori condizioni e molto altro, sono proposte non solo per dare occasioni di risparmio ma sono soprattutto un modo per contribuire a far crescere e consolidare una comunità: la **UIL**.

CONSULTA IL CATALOGO
AGGIORNATO



tesseramentouil.it/2024



NO AI LAVORATORI FANTASMA



CAMPAGNA NO AI LAVORATORI FANTASMA



NO AI LAVORATORI FANTASMA

TERZO MILLENNIO





2025
TESSERAMENTO

IO SCELGO UILCOM



Iscriviti con NOI:

- RAPPRESENTANZA E TUTELA SUI LUOGHI DI LAVORO
- SERVIZIO CAF E PATRONATO
- COPERTURA INFORTUNI
- AGEVOLAZIONI E CONVENZIONI

www.uilcom.it